



浙企准字第 A001 号
2015 年 5 月 9 日
第 4 期(总第 326 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANG ZHOU JIAN GONG BAO



扫一扫
关注“杭州建工集团”微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

坚定信心 坚守实业 勇于挑战 不惧风险

——2016 年第一季度生产例会

为全面落实杭州 G20 峰会各项保障工作,强化施工现场安全文明施工及环境治理,推进公司“营改增”工作的全面实施,集团公司于 4 月 26 日召开了公司本级 2016 年第一季度生产例会。

上午,公司工程管理部组织了现场观摩会,各分公司经理、主任工程师、安全科长等近 30 人冒雨赶赴集团二分公司杭政储出【2014】27 号项目部进行参观学习。项目部在春节以后认真贯彻落实市建委及城投公司保障 G20 峰会的部署,提高思想认识,加大资金投入,强化项目现场安全硬件设施,在安全文明施工、环境保护作出了许多亮点,在项目管理中起到了标杆引领作用,得到了与会人员的充分肯定。会议听取了项目经理方春的经验介绍,随后各分公司经理进行了交流发言,工程管理部金逸敏副经理进行了有针对性的点评,最后由分管领导楼新安对此次观摩会进行了总结。

会上楼总对 2016 年的安全工作进行了全面布置,要求各分公司、项目部勤检查,保证公司制度充分落实;细排查,防止走过场,保证检查的质量;重整改,采取回头看进行比较;严处罚,对屡教不改的加大处罚力度。

下午,各相关人员回到集团九楼会议室召开一季度生产例会。会议由公司巡查组组长楼新安主持,宋志刚总经理等集团高层领导和在杭各分公司经理、主任工程师、部室经理共计三十余人参加了本次会议。河南分公司、山西分公司以视频连接方式参加了本次例会,连毛董事长到会并发表了重要讲话。

会上首先由分管领导楼新安对上午



现场观摩会做了通报,对二分公司杭政储出【2014】27 号项目在现场安全文明施工、环境治理取得的成绩予以了充分肯定,要求工程管理部门今后应更多的开展类似的观摩活动。各分公司、项目部,各级管理人员要借鉴先进典型经验提升管理水平,确保 G20 峰会保障工作落到实处。接下来,工程管理部和技术质检部对一季度项目巡查情况分别作了通报。本季度巡查仍以住建部《工程质量治理两年行动方案》为指导,以“杭州市质安总站针对杭州 G20 峰会施工现场环境治理的有关要求”为重点,巡查了覆盖市内、省内及区域分公司共计 25 只项目。对创建安全文明施工先进的项目部予以表彰,对安全隐患突出,文明施工管理缺陷较大的项目予以通报批评。

随后,在杭分公司经理对所属施工项目一季度生产经营情况以及二季度项目管理重点工作安排了汇报发言。公司副总经理邢军对近期营改增相关工作落实情况进行了通报,并对营改增下一步具体工作进行了布置,要求各部门按照流程抓紧落实。

公司财务总监叶曼桦重点对项目工程款支付的相关要求做了了解

释。要求各分公司对老项目的纳税形式进行确认,对各类分包合同进行梳理,特别是需指定专人对物流(材料进出库票据)进行梳理,所有的发票必须明确项目名称、地点,所有合同名称必须统一,既四流统一。

在听取了各分管领导及部室负责人发言后,总经理宋志刚就公司当前主要工作作出统筹布置:

一、根据一季度生产经营通报情况反映:受多种因素影响,1-4 月施工产值指标、经营指标完成情况均不够理想,与年度计划指标还存在一定差距。5-7 月是关键期,要求在杭各分公司越是压力越大要提振信心,在下一阶段工作中,针对杭城 G20 峰会可能造成的停工影响,进一步加大经营开拓力度,确保产值指标有较大幅度的增长。同时各分公司要创先争优,积极为企业增加荣誉。

二、进一步加大对在建项目的管理力度,省建安技校、文三路立面整治工程、柳州项目、华越项目等,要抓好这些重点项目的工程进度。还对上午组织的现场观摩活动表示了进一步肯定,指出要通过项目的观摩学习、全方位检查等多种形式,切实提升项目的管理水平。各分公司要进一步做好项目的整改落实工作,加大分公司的自查自纠力度,重视项目现场的实名制管理工作,落实好近期主管部门的专项检查等。

三、进一步做好营改增相关工作:一是要从公司层面上将相关制度流程再细化,从工程招投标、合同签订开始到成本二次分析,再从分包合同评审、签

订、盖章到财务发票的管理要建立一套严格的管理流程。

二是要从分公司层面尽快召集相关的项目承包人对营改增相关工作进行小范围的培训、宣贯,尤其对新承接的项目,做好与承包人之间的沟通工作,相关工作尽可能简单化。

三是在具体操作层面,各分公司与公司部门之间要做好配合协调工作,保证四个统一(发票、合同、资金、货物),进一步加强二次成本的预算分析。其中由造价咨询分公司负责编制的标项目一个月内必须完成,由项目承包人自行负责编制的标项目,造价咨询分公司要督促指导,最迟两个月内完成二次成本分析预算。

由工程管理部结合营改增工作对项目检查评分表进行完善,增加预算总量和合同编号等相关内容。加强分包合同管理,所有分包合同必须通过公司 OA 系统,并统一加盖公司公章,尤其是分公司也必须加强自身分包合同的评审工作。对新承接项目公司各部门要及时做好交底工作,财务部要单独交底。

会议最后,连毛董事长出席并做出重要讲话,强调了信心的重要性。

来董事长表示,首先我们要对现行的宏观经济形势有正确的评价。要正确认识国家的形势、公司的形势,要对严峻的经营形势有精确的评判,更要对我们自己有充分的信心,抓住营改增政策的契机,抓紧落实相关细节工作,努力提升企业的经营发展水平。机遇往往伪装在困难之中,有五成把握就要去做,要勇于面对风险、承担风险,我们面对的困难是发展中的困难,要坚守自己的一片土,把信心放在第一位。

其次,在多变、快变的环境当中做好自己,要勇于接受新事物。先进的必然代替落后的,如 BIM 技术应用,如工程微信群的创新。我们要不断更新项目的考核模式、激励模式、管理手段等来适应新时代的脚步。

今年是峰会年,也是营改增政策改革落地的元年,虽然困难与挑战接踵而至,但来董的讲话如一剂强心针鼓舞了所有人,让人为之精神振奋,相信在领导班子正确的指引下杭建将奔向未来的康庄大道。

(工程管理部 赵云杰)



新荣誉 新高度 新征程

4 月 22 日上午,中国施工企业管理协会在武汉召开了第 31 次年会,大会上宣读了《关于表彰 2015 年度全国优秀施工企业的决定》、《关于表彰 2015 年度中国工程建设优秀职业经理人的决定》并进行了授牌仪式,杭州建工集团凭借较强的综合实力和良好的市场信誉,再次荣登“全国优秀施工企业”金榜,这是公司继 2011 年后,又一次荣获此殊荣。同时,集团下属杭安公司方结平被授予“2015 年度全国工程建设优秀项目经理”称号。

代同行”,引领企业朝着和谐稳健的方向健康发展。

据悉,全国优秀施工企业是中国施工企业管理协会为表彰在市场经济中涌现出的诚信经营、开拓创新、业绩卓越的优秀企业,为弘扬优秀施工企业创新进取、顽强拼搏、奉献社会精神而设立的荣誉。在评选过程中,坚持严格的选拔程序和科学的评优导向,经施工企业层层选拔推荐,最终由“全国优秀施工企业”评审委员会评定。本次表彰,共有 547 家企业荣列全国优秀施工企业榜单。

近几年来,集团在面对着经济发展“新常态”、建筑行业监管发生重大变革的大环境下,适时调整企业发展战略和发展方向,按照“稳健发展、转型升级”的工作思路,一面巩固“大基地、大市场”建设,一面探索 EPC、PPP 等新型项目运作模式。不仅要“速度”、要“规模”,更要“质量”、要“品质”,要用踏实的脚步走上企业“二次转型”之路,真正做到“与时

此项殊荣是对集团 2015 年度生产经营所取得的各项成果的肯定,对集团综合管理水平的认可,进一步提升了集团的知名度和影响力。集团将以此次获奖为动力,进一步夯实基础管理,提升生产经营管理水平,秉持“和谐 创新 执着 诚信”的价值观,开拓创新,追求卓越,不断提高自身综合实力,更好地服务于社会大众。

(综合办 赵文琪)

光荣榜

● 广通劳务

根据杭州市建委《关于 2015 年杭州市建设工地民工学校工作的意见》等文件精神,经推荐、申报、主管部门验收等程序,杭州建工集团承建高性能、高质量钢材加工项目民工学校(二期)项目民工学校和铁路东站枢纽地区彭埠单元 R21-09 农转非居民拆迁安置房一标段项目民工学校荣获 2015 年度杭州市建设工地示范民工学校。

通过建立民工学校和开展丰富多彩的教学活动,集团各项目民工的文化水平、职业道德和综合素质有了明显提高,和谐、舒适的工作生活环境,使民工更安心本职工作,维权意识和法制观念得到加强,陈规陋习和不良行为等得到有效遏制,有力地促进了项目施工和社会和谐稳定。

(广通劳务 曾叶琼)

● 杭安公司

4 月 15 日,米市巷街道综合工作会议在中国工商银行湖墅支行 6 楼会议室召开。会议期间,对 2015 年度米市巷街道综治、维稳工作中涌现的 10 个先进集体和 20 名先进个人进行通报表彰,公司积极推动平安建设各项工作全面开展,荣获先进集体。

(杭安公司 简报记者)

乘国际峰会春风 展杭州建工风采

——记集团文三路城市道路整治工程

四月的杭城春意盎然,微风和煦,在即将召开的 G20 国际峰会到来之际,杭州建工集团作为一家本土上规模建筑企业,在积极响应各级政府为打造“美丽杭州”、建设“两美浙江”的城市道路整治计划中,充分发挥本企业在道路市政等方面的专业特长,承担了本次西湖区文三路城市道路及沿街建筑的整治项目。

在经过充分的技术准备和细致的前期工作后,在沿街社区、街道等有关单位的积极配合下,本次整治工程项目的进展获得了各方的肯定。在紧张的工期安排中,集团和有关单位相关领导多次到项目现场指挥工程进度并对生产安全及质量把控上做出多次指示,明确本次整治任务的迫切性,重

要性,要充分发挥党员干部的带头作用,整治工程项目部对现场沿街的安全管控要做到三不放过即“安全隐患不放过”、“安全死角不放过”、“安全教育及培训不放过”。

在立面整治的过程中,项目部将尽量减少对沿街各单位及小区居民的影响,重点就文三路九莲新村等老旧社区的沿街立面整治与指挥部和社区保持沟通,依靠社区及街道的有关力量,做好相关预案。集团必定尽全力在规定时间内,将西湖区“文三路”打造成具有杭州特色、地方印记的美丽街道,同时也为即将在杭州召开的 G20 国际峰会贡献自己的一份力量。

(五分公司 张晓俊)



图 1:“文三路城市道路整治”专题会议现场



图 2、图 3、图 4:“九莲新村”社区立面整治

开展消防知识讲座 提高消防安全意识

——芜湖品樾红郡项目部开展消防安全知识讲座

为进一步提高项目员工消防自救知识,提高消防自救能力,深入推进平安工地建设,4月5日,芜湖品樾红郡项目部专门邀请了安徽省消防宣传员为项目部全体员工和劳务班组做了题为“让我们远离火灾”的专项消防安全知识讲座。

讲座上宣传员首先为大家讲解了基本消防安全制度和相关法律法规,而后列举了大量的真实火灾案例,一幅幅触目惊心的图片、一句句发人深省的话语,为大家敲醒了警钟,以形象生动的语言,为大家一一讲解介绍了火灾发生的原

因、预防措施以及防火、逃生、自救的基本常识。为了进一步讲解消防知识,宣传员还介绍了报警器、灭火器、逃生绳等一些常用消防设备,并现场演示了各种设备的使用方法 & 注意事项,让大家对消防知识有了更直观的了解。

最后的答疑时间,大家纷纷就不懂之处向宣传员询问,热烈的互动增加了大家对消防工作更深层次的认识及对消防安全的重视程度,给讲座划上一个圆满的句号。

此次讲座不仅使大家有机会全面了解消防知识,而且使项目部全体员工受到强烈的震撼和深刻的启迪,深刻认识到火灾隐患就在身边,只有从日常工作生活开始,加强自身安全教育,不断增强消防安全意识,养成良好的安全习惯,才能杜绝一切安全隐患,防止火灾的发生,项目部更要借此消防安全知识讲座的东风,掀起春夏季施工隐患排查行动,开展安全隐患排查专项整治,做到严把关,细排查,为预防各类火灾事故的发生,彻底消除安全隐患提供坚强保障。

(安徽分公司 鲁文斌)



杭构·下沙基地召开安全教育专题会议

4月6日上午,杭构·下沙基地在会议室召开“保障、服务 G20 峰会暨基地生产安全教育专题会议”。会议特别邀请了下沙工程车协会杨健警官对基地职工进行详尽的法律、法规宣讲。基地主要领导和全体驾驶员以及材料供应商参加了本次会议。

会议总结分析了近期的安全生产形势,就基地下一步的安全工作提出了指导性的方针和意见,并根据实际情况研究制定了相关的安全措施,真正落到实处。基地副经理洪文贵针对近期基地车辆事故案例,以“找原因,查危害,吸教训,定措施”为方针提出了新要求,随着 G20 峰会召开在即,2016 年各部门一要抓好安全责任的落实工作,二要加强对厂区及工地的安全隐患排查,三要加强对车

辆的安全管理,严禁违章驾驶,四要做好安全培训教育工作。

此外,为确保安全生产,实现“杜绝重大事故”发生的安全生产目标,杭构·下沙基地在原有基础上加大精细化管理机制,特成立以沈彪为组长,颜浙东、姜水明、洪文贵为副组长的机动车安全组。安全组坚持贯彻“安全第一、预防为主”的方针,建立健全公司安全生产责任制,明确操作人员、管理人员责任制,严格执行安全操作规定。有组织、有领导的开展安全检查活动,做到安全生产以预防为主,平时做好普遍检查、专业检查、季节性检查,发现问题及时整改。基地将继续在安全管理、科学管理、精细化管理上做足功夫,把安全工作做到实处。

(杭构集团 洪文贵、常小刚)

与时间赛跑的杭安人

——来自华丰纸业 6.5 万吨卷烟配套产品生产线项目部的报道



四月的安吉处处弥漫着春天的气息,勤劳的人们在山间采着白茶,开始了一年中最忙碌的劳作。而在安吉天子湖工业园区的浙江华丰纸业年产 6.5 万吨卷烟配套产品生产线设备安装工程项目工地上,身着工作服、头戴安全帽的杭安人同样干劲十足地忙碌着。为了能在预定的合同工期内圆满完成纸机安装工程,每一位劳动者都在心中默默和时间赛跑,争取在规定的期限内,精心施工,抓质量,保安全,为项目如期完工而努力奋战。

“杭州安装,安全为本,质量为重,如期完工。”还记得这句响亮的口号曾在项目启动仪式上震撼全场,不仅喊出了安装工人的底气和力量,也赢得了阵阵掌声。如今我们每个杭安人

严谨认真的行动诠释了对该项目的责任与态度。在业主办公室大厅里,张贴着纸机运转的日期倒计时牌,每一天的数字都在一点点缩短。这个倒计时不仅仅只是张贴在墙上,也高高悬挂在我们每个人的心头,时时处处提醒着我们,这是一场艰难的战役,也是一场没有补考的考试。为了保证安全与质量都能落实到位,在现场的各个显眼处,都张贴着各个工种作业的规章制度;厂房的外墙立面上,悬挂着安全作业、质保承诺、如期完工的宣传条幅;现场管理人员的办公室墙上与会议室内,也张贴着安全作业的宣传挂图。

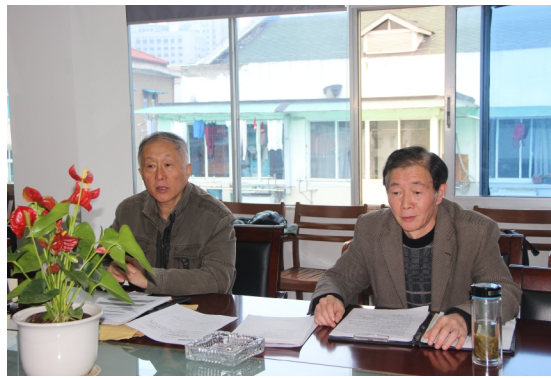
在项目施工的一季度,一号机、二号机的基础板已经如期预埋完成,目前正在进行烘缸与纸机设备的安装作业;配电室的槽钢基础也已经焊接完成,为下一步配电箱及配电柜的进场安装打下了坚实的基础;非标管道的制作与安装也同期紧张有序地进行中,牢牢跟紧了整个项目的节奏与进度。

在这个生机盎然万物萌发的春天,项目部近 100 名施工人员热情挥洒着汗水,为项目的推进奉献我们的智慧和力量。相信到了收获的金秋,在业主单位的统一协调下,在设计、监理等单位的支持、合作与配合下,我们一定会圆满完成此次施工任务,交出一份令人满意的答卷。

(杭安公司 杜璐)

质量过硬 管理有序

——杭构集团顺利通过 ISO 质量管理体系第三方现场审核



管理体系认证注册。

期间,专家组按照拟定的审核计划,通过抽样审核,对杭构集团高层、综合管理部、建工建材公司及外加剂厂进行了现场审核工作。审核以 GB/T19001-2000 idt ISO9001:2000《质量管理体系要求》、公司体系文件以及公司适用的法律法规和其他要求为审核准则,以公司预拌混凝土、预制构件和预拌砂浆的生产和服务过程,混凝土外加剂的开发、生产和服务过程等为审核范围展开。

2016 年 3 月 30-31 日,浙江公信认证有限公司专家 2 人,对杭构集团进行了 ISO 质量管理体系现场审核,专家组通过为期两天的现场审核,同意继续保持杭构集团质量

管理体系国际认证,专家们一致认为,杭构集团于 1998 年就取得了质量管理体系国际认证,通过多年的运行和完善,公司高层比较重视,体系已经比较成熟,总的发展态势是非常健康的。特别值得一提的是,公司的员工队伍建设,以小见大,取得了很大的进步。

当然,在审核过程中,仍暴露出一些细节问题,专家们对这些问题做了细致讲解,并希望杭构集团在今后发展中能更好的贯彻做好“三要”(即检查要更完善、控制要更细致、策划要更具体),顺利推进新一轮杭构集团质量管理体系标准换版工作。通过认真听取专家组的意见和建议,下一步杭构集团将正视公司薄弱环节,针对不足并采取相应措施,严格按照 ISO 质量外审体系相关要求,加大执行力,严格落实各项工作,细节决定成败,争取每年有所进步。

(杭构集团 简报记者)



技术创新

发挥优势、围绕中心、服务大局、创新创效

——杭构技协组举行“搅拌楼工艺技改方案论证暨绿色搅拌站建设经验交流会”

为进一步发挥职工技协合作攻关的作用,促进职工创新技术交流,提升职业技能水平,作为职工技协服务于生产活动的重要举措,4月27日,杭构集团职工技协组在建工砼新基地举行“搅拌楼工艺技改方案论证暨绿色搅拌站建设经验交流会”,杭构集团技协组负责人、分管领导、各单位设备管理、搅拌楼维修骨干等参加了会议。

交流会由杭构·建工砼公司副总洪文贵主持,结合建工砼新基地搅拌楼改建,围绕搅拌楼生产工艺技术改造,就搅拌楼主楼、骨料仓

改造;生产作业现场废水、废料回用及绿色环保系统改造;全厂场地合理布置、规划,进行论证交流。各单位参会人员也集思广益,结合多年工作管理实践,在搅拌楼改建方案、总体规划等各环节方面提出了具体意见和建议,完善了方案设计。

近年来,杭构集团技术协作组充分发挥职工技协的技术优势和人才优势,开展多种形式的技术创新活动,带动广大职工增强岗位创新意识。协调组织以一线工人、工人技师、工程技术

人员为主体的人员,开展技术创新、技术攻关、技术交流、技术协作和发明创造、合理化建议等活动,在关键工序上搞革新。2015 年在各基层单位的征集、申报基础上,确立了 15 项技术研发和工艺设备改进等攻关课题,当年通过技协组考核验收完成 7 项,2016 年又征集审核确立攻关课题 13 项,实现了职工技协又好又快发展。职工技协组在坚持“发挥优势、围绕中心、服务大局、创新创效”原则基础上,积极开展职工技协工作,努力服务企业大局,促进企业技术进步和转型升级工作推进。

(杭构集团 简报记者)

老设备焕发新能量

——杭构·建工建材公司对搅拌楼进行生产设备置换及技改

杭构·建工建材公司 1# 搅拌楼(ORU)于 1998 年在南星桥基地建成并投入使用,2013 年整体搬迁到仁和基地,至今使用年限已近 20 年。该设备已严重老化,故障率较高,生产效率低,运行成本高,已不能满足目前公司的正常生产秩序。为保证公司湿拌砂浆、商品砼及地铁管片砼等生产需要,杭构·建工建材公司对 1# 楼进行了生产设备的置换及技改。

本次设备技改主要对搅拌系统、控制系统(包括强电、弱电)进行更新。主要更换 3 立方搅拌主机一台,待料仓一个,强弱电配电屏、操

控台一套;同时新增一套砂浆称量计量系统;新增一路湿拌砂浆外加剂筒仓和管路装置;改造原有骨料称量装置和平皮带动力驱动装置,总计投入 50 余万元。经过近一个月的紧张施工、调试,在砼生部搅拌楼机电维修班人员配合下,于近期进行了试生产,总体来看无论从产品质量、生产效率等各方面都得到了全面提升,商品砼产量预计每小时 100 立方,可满足湿拌砂浆的生产要求,并为今后公司承接新的业务提供了设备保障。

(杭构集团 沈建明、钟超文)



紧锣密鼓做试验 技术创新降成本

——杭构·下沙基地开展聚羧酸外加剂应用试验

根据杭构·建工砼公司与下沙基地 2016 年度新春工作会议部署,落实材料创新、技术创新降本增效的目标要求,现阶段,杭构·下沙基地技术科组织相关技术人员,结合本单位水泥、矿粉、煤灰、砂石等原材料供应质量实际情况,克服部门生产任务忙人手少等困难,在杭构·外加剂厂的大力协助下,进行了聚羧酸外加剂应用级

配试验。通过近几次试验,取得了一定的成效。目前,相关聚羧酸外加剂应用对比试验也已全面展开。

在聚羧酸外加剂相关应用级配试验中,杭构·外加剂厂厂长、技术部门负责人等到试验现场进行了技术指导,使试验质量得到了保证。在接下来的相关试验中,杭构·下沙基地技术科将和杭构·外加剂厂技

术部门紧密配合,根据预拌砼不同强度等级和水泥、矿粉、煤灰及掺合料等不同掺量,进行一系列对比应用试验。通过相关对比试验,最终选出最佳结果,相信通过几个月的不懈努力能够应用到预拌砼实际生产中,通过技术创新最终为企业降低生产成本,创造出更大的经济效益。

(杭构集团 洪文贵、汪远船)

海宁皮革城六期国际馆项目顺利竣工

由杭安公司机电安装第一分公司承接的海宁中国皮革城六期国际馆消防暖通工程经过项目部施工人员一年多的艰苦努力,加班加点的抢工,目前已顺利竣工。

该工程位于海宁广利西路、海洲路南侧,总建筑面积约为 125939.58m²,地上七层,地下二层。该项目消防暖通工程空调系统采用集中式能源站,通

过该能源站向国际馆、批发中心及六期后期部分项目输出能源,进行供热供冷。也就是说多个项目合用一套制冷设备系统,因此在整体工程的项目成本上节省了能效的损耗,优化了物业的集中管理。冷冻机房(能源站)设备较多,管网交叉复杂,项目部运用 BIM 技术实现管线综合平衡协调布置。施工中,项目部组建精干力量,优化设计,做好技术交底、注重

过程跟踪,取得了良好的施工质量和美观效果。

该商业综合体于 2016 年 3 月 26 日顺利开业,也宣告机电安装第一分公司在海宁市场上又一个项目顺利完成。分公司十五年来一直坚持精心维护开拓海宁市场,承接了十余个办公楼、综合体、商场等项目,也为公司在海宁市场创造了很好的社会效益。

(杭安公司 倪炜炜)



强化服务意识 深化服务内涵 打造杭构品牌

——杭构·硖二分公司召开2016年度工作会议

紧跟杭构集团新春工作会议步伐，杭构·硖二分公司于近期召开了2016年度工作会议。会议围绕“强化服务意识，深化服务内涵，打造杭构品牌”为主题展开。

会上，各部门负责人就各自分管工作作了汇报。生产部门提出要加强安全管理，加大安全教育力度，做好内外部协调，细化服务工作；技术部门提出要继续聚拢的深化应用，对外跟

踪产品质量，对内动态管理原材料质量，加强售后服务；材料设备部门提出要一手抓原材料质量，创新材料盘存制度，一手抓设备管理，加强维修等数据分析汇总，降低成本；经营部门提出要提高服务意识，加大催讨力度，承接短平快业务，为企业运营提供保障；财务部门提出作为企业内当家，要开源节流，强化成本控制，规避风险。

会议最后，杭构·硖二分公司经理邵华峰

根据各部门工作重点进行了总结。他强调2016年，硖二分公司将不遗余力的“强化服务意识，深化服务内涵”，通过强化责任、细化管理、合作沟通、优化创新，打造杭构品牌，提升企业经济效益。邵总号召大家要保持善良本性，坚守职业操守，“先知者先行”，相信今天大家迈的越踏实，硖二分公司的明天越美好！

(杭构集团 方红)

适应新常态 开创新局面

——杭安公司召开第四届职工(会员)暨第三届职工持股会会员代表大会

4月15日，在杭安公司五楼会议室召开了第四届职工(会员)暨第三届职工持股会会员代表大会，来自各个单位45名职工代表和37名职工持股会会员代表出席了会议。

大会听取和审议通过了孙莉钧同志代表第三届工会委员会所作的《围绕中心，强化服务，努力开创公司工会各项工作新局面》的工会工作报告。大会通过无记名投票的方式，选举产生了由叶凤、许瑾、孙魏泉、陈建平、陈祥根、杨国君、赖雪珍七位同志组成的公司第四届工会委员会；选举产生了由田卫东、周羊开、赖雪珍三位同志组成的第四届工会经费审查委员会；选举产生了由许瑾、张丽芳、韩伟娜三位同志组成的第四届工会女职工委员会。同时，会议选举产生了由王遥媛、朱浙军、孙魏泉、杜育汉、孟功乔五位同志组成的公司第三届职工持股会理事；选举产生了孙魏泉、陈建平两位同志为第三届职工持股会监事。



会上，杭安公司党委书记、总经理孟功乔作了《适应新常态 开创新局面》讲话。他在向大会的圆满召开，向选出的新一届工会、经费审查和女职工委员会委员及职工持股会理事、职工监事表示祝贺后，对第三届工会工作给予了充分肯定，同时对新一届工会委员会加强自身建设，发挥桥梁作用，努力开创公司发展新局面的新形势，职工代表如何积极承担起使命，

带领全体职工为企业的发展建功立业提出了要求和希望。

大会通过了决议，希望各位代表，不辱使命，以本次会议为起点，肩负起自己的职责，以高昂的斗志和饱满的干劲带领公司广大职工，为实现公司“十三五发展规划”中的各项工作目标，做出自己应有的贡献。

另讯：

杭安公司召开四届一次工会委员会委员会会议，经无记名投票方式选举孙魏泉同志为四届工会委员会主席；召开四届一次经费审查委员会委员会会议，选举赖雪珍同志为四届经费审查委员会主任；召开了四届一次女职工委员会委员会议，选举许瑾同志为四届女职工委员会主任；召开了三届职工持股会理事会会议，选举孙魏泉为三届职工持股会理事长。

(杭安公司 孙莉钧)

浅谈企业项目营改增后的应对措施

通过近段时间的集团公司课堂、广厦课堂的培训及网上自学，认识到施工企业人员只有有效利用营改增的措施，改变传统的管理理念和投标报价模式，实行全员、全过程的管理，才能真正取得增强企业发展能力、降低企业税收成本的效果。

1. 营改增要贯穿企业经营管理的全过程

营改增要建立在一套科学、完整的管理制度的基础之上，是一个完整的系统，贯穿于企业的整个管理过程，涉及到企业的物资采购、机械设备的维护、财务资金安排、施工成本等方面。营改增的税务抵扣控制并不只是在生产阶段的管理，而是体现在项目谈判、投标、劳务安排、资金准备、流程设置以及后续扫尾事项的各个阶段，每一个阶段的工作对营改增的费用实施都起到重要作用。

2. 营改增的税务抵扣控制要有科学、全面的内容

从施工企业的角度看，营改增的税务抵扣是一个综合体系，不只是直接的费用支出。它控制涵盖的内容包括支出费用、质量、安全费用、工期费用、企业其他等费用。有了明确的控制内容，在工作中就能够站在更高的角度，从企业全局利益出发来设置营改增的税务抵扣的目标，安排抵扣控制的工作。

3. 营改增的税务抵扣必须全员参与

全员参与是营改增的实现的关键，营改增的计划和方案最终是需要各个职能部门的员工来完成的，既然贯穿建筑企业管理的全过程，包含了所有的职能部门的工作，自然每一个员工也必然要参与到控制工作中来。

4. 加强营改增的税务抵扣的前期工作

一是做好投标工作。对招标文件认真阅读，分析有关营改增的条款、及付款节点、填资情况、节约税务费用的开支，不能有标就投，而是要进行认真的分析研究有关材料上的含税价是多少、税价分离是多少。一定要把握好各种材料的税务抵扣情况后，才能够确定投标报价。二是中标后的价格与税务的分解。对中标工程，首先要对中标材料的税务进行复核分析，看哪些分项工程税务抵扣较高，有利可图或盈利，哪些分项工程税务抵扣较低，无利可图或是亏损，然后编制内部二次预算，同时编制出各种材料的数量，以利于数量的控制，防止虚开增值税的发票，把项目的税务抵扣确定在标价的一定百分比之内；三是公司或项目经理部编制的施工技

术组织方案也要考虑相关税务抵扣的措施，使该单项工程的税务抵扣逐一测算出实际需要各项的费用。

5. 加强营改增的税务抵扣的事中控制

1) 工、料、机税务抵扣费用的控制。对人工费的控制，项目部根据工程的实际情况制订劳动计划，认真进行定员配备和劳动力安排，与劳务分包公司签订合同。同时对生产工人的工时利用也应控制，使实际消耗的工时总数不超过规定工时数，以防劳务发票的虚开。对材料税务费用的抵扣控制，主要是加强材料的买价控制、运费控制，材料消耗量控制，以防材料发票的虚开，同时充分考虑资金的时间价值，减少资金占用，合理确定进货批量和批次，尽可能降低材料储备，因利息是不能抵扣税务发票的；对机械使用税务费用的控制，要根据项目实际配备合理、经济的施工机械，严格机械设备利用定额和油料消耗定额，加强对机械设备的日常性管理，提高设备完好率、利用率，减少维修费用的支出，加强设备及配件的采购与管理，及时签订低价含税的发票。

2) 其他直接费、间接费的税务抵扣费用的控制。其他直接费是指施工过程中发生的材料二次搬运费、临时设施摊销费、工具用具使用费、检验试验费、工程交接费、场地清理费等费用。对这些费用的控制应采取相应的措施。间接费用项目繁多，包括管理人员的工资、资金、办公费、差旅费、电话费、劳动保护费，以及其他费用。这些费用稍放松，税务抵扣费用极易失控，更应进行严格的注意。

3) 安全、文明措施费用的税务抵扣的措施。牢固树立“安全第一”的思想；建立健全安全生产规章制度，建立安全生产责任制；坚持安全生产检查制度，及时发现问题，堵塞事故漏洞；要坚持安全生产教育制度；建立安全事故处理制度；制订切实可行的安全技术措施。

4) 分包工程、及甲供材料的税务抵扣费用的措施。按照确定工程项目总税务费用抵扣的方式和分包单位承担的工程量，确定分包工程的项目直接费和现场经费；按照分包单位的资质等级，将其应当计取的管理费、财务等费用的费用要含税低价；按照上述计算结果确定分包额；严格按照规定拨付和结算工程款，甲供材料要根据实际情况测算出实际的费用补贴，与业主谈判，得到业主的理解，弥补税务费用的少抵扣，达到总税务抵扣的目标实施。

5) 加强工程质量管理，控制质量方面的税务抵扣费用。质量费用包括故障费用、预防费用、鉴定费用三部分。在施工生产中要严把质量关，从施工前的测量放样、施工中材料投入以及施工后工程质量养护等，都必须严格按工程质量要求作业，避免不必要的返工损失。财务人员应进行质量税务费用的核算。在把握施工质量的问题上，不要盲目一味追求高质量，要定量分析提高质量目标后对施工税务抵扣目标的影响，最大限度地降低质量上的税务费用。

6) 加强合同管理。项目施工合同管理的时间应从合同谈判开始至保修期结束止。尤其要加强施工过程中的合同管理，抓好合同管理的攻与守，严格按照合同进行工程结算。另外，必须指定专人负责合同管理，除能够及时结算或者处理的事项外，其他的与外单位或个人的经济往来，技术、用工等事项，都必须签订正式的具有法律效力的合同。在合同履行过程中，要严格按照合同有关条款进行处理。

6. 事后的税务费用抵扣工作

1) 核实项目发生的实际成本，进一步做好成本资料的归集，搞好工程项目结算。工程竣工后，一般会有大量成本费用尚未归集到成本账中(例如分包、劳务费、租赁费、加工定货的结算等)，这就需要进一步做好税务资料的归集，确保完整，及时确定工程的总税务抵扣费用，在此基础上要确定各项税务抵扣费用的结算目标，为以后项目合同谈判或投标做税务抵扣费用奠定基础。

2) 加强施工变更索赔工作，强化索赔意识。变更索赔也是相对降低工程税务抵扣费用的措施之一。项目部要与监理方、设计院和业主充分协调，认真研究合同和施工图纸。变更设计应坚持“先批准，后变更；先变更，后施工”的原则；紧盯现场，对施工中出现的各种问题要做好记录，收集证据，建立完整的施工档案，及时出具工程变更联系单并请监理单位、业主签证工程量及价款，价款要价税分离。

3) 重视竣工结算工作。工程进入收尾决算阶段后，应尽快组织人员、机械退场，留守人员应积极组织工程技术资料移交和办理竣工决算手续。同时要对工程的人工费、机械使用费、材料费、管理费等各项税务抵扣费用进行分析、比较、查漏补缺，一方面确保完工后的税务抵扣费用的正确性与完整性，另一方面弄清未来项目税务抵扣费用管理的方向和寻求提高抵扣的途径。(造价咨询公司 熊国良)

杭安公司党委召开支部书记学习和党建工作会议

为了加强支部党建工作，全面落实从严治党要求，4月12日，公司党委召开了各基层支部书记会议。公司党委书记、总经理孟功乔主持会议，党委副书记孙魏泉、各基层支部书记参加会议。会议围绕做好服务保障G20峰会的工作中心，明确今年的党建工作目标，加强组织建设和党员思想教育等主要方面进行了学习和工作部署。

1、公司党委与各支部签订2016年度支部党建工作目标责任书，对目标责任书的有关内容进行了解读，结合今年的工作实际着重说明了指标考核的量化要求，要求各支部及时把目标任务进行分解，落实到人。

2、传达“治三不、促三风”专项行动通知，公司党委要求各支部加强党员思想教育，做好服务保障G20峰会工作，及时了解和掌握支部所在项目部人员情况，把安全生产、文明标化、平安综治、反恐维稳等各项工作抓实抓好。

3、部署发展党员的组织工作，公司党委要求各支部仔细梳理入党积极分子的情况，在认真听取各方面意见的基础上制订和上报发展计划，落实入党对象的培养教育工作。

4、组织支部书记学习贯彻公司党委2016年工作意见，主要内容有：一是要结合实际开展“两学一做”学习教育活动，加强党的思想政治建设；二是要扎实开展党员固定日活动，注重实效，提高党员学习的主动参与性；三是要加强党委领导，认真落实全面从严治党主体责任，切实落实好一岗双责；四是要继续深入开展创先争优活动，推动具有杭安特色的企业文化建设；五是要以服务保障G20为主线，广泛开展志愿者服务活动，积极承担企业社会责任。

最后，孟功乔要求各支部以服务保障G20为契机推进各项工作，进一步加强党员的教育和组织建设，充分发挥党员模范带头作用，促进企业的各方面发展。(杭安公司 简报记者)

造价咨询分公司党支部开展“党员固定日”活动

2016年3月1日起，造价咨询分公司党支部围绕集团公司2016年的总体目标及施工现场的造价跟踪服务需求，提出了“喜迎G20峰会，造价服务到基层”的工作思路。

在4月14日的“党员固定日”活动会议上，支部党员共同学习了2016年度党建工作目标责任书及2016年度平安、维稳工作目标责任书。为了充分发挥全体党员和团员在G20峰会服务保障工作中的先锋模范作用，结合集团党委开展迎峰会“巩固‘三严三实’成果”活动的要求，党支部全体党员谋划、讨论了支部2016年品牌创建活动，每位党员各抒己见，结合造价分公司的专业特点，对支部助力G20系列品牌活动策划提出了许多可行性意见。

在活动会议上，根据造价咨询服务的对象，决定将造价管理进一步推至基层，并进行分类跟踪服务。有党员熊晓鸣、邹俊继续跟踪服务钱江新城的金融大厦的代建项目，经常去工地参加会议及联系单复核、工程款支付等工作。有党员陈曼鸣去杨柳郡蹲点预算服务，帮助项目部成本管

理，现已到位。有党员吴荣辉等跟踪三分湖州太阳城的结算服务，去湖州工地收集结算资料。西溪三期结算正在紧锣密鼓地进行着，为了保证结算质量，党员带领团员去工地体验过自己计算的口径是否与实际相符。同时，还组织学习了《郑义门·防腐前线》，使支部党员沐浴了一次很好的党性修养教育。

最后，支部书记熊国良对支部党员提出了三点要求，一、支部党员要充分发挥先锋模范作用，要深刻认识到承办G20峰会是中央赋予杭州的一项重大政治任务，杭州肩负的是国家工程、历史使命，展现的是国家风貌、国家风范；二、支部党员及团员要带头讲政治、善总结；三、支部党员要结合造价咨询服务工作，带头做好G20峰会服务保障工作。尤其是支部2016年造价服务到基层的活动方案体现了支部助力G20的决心和态度。助力G20创建服务基层活动落到工地现场，体现了创新，提升了造价服务质量，有效的推动“党员固定日”活动的开展。

(造价咨询公司 熊国良)

内训学校

财务学院：建筑业营改增是一场革命

集团内训学校开展“营改增”专题培训

李克强总理3月18日主持召开国务院常务会议决定，5月1日将全面推开营改增试点。鉴于建筑业自身的特殊性，“营改增”将面临诸多的问题和困难，为了加深集团内部各级人员对“营改增”政策的理解，做好“营改增”前期准备工作，4月8日集团内训学校财务学院开展了为期一天的《建筑企业“营改增”纳税处理与筹划应对》的专题培训。培训特别邀请到北京财税研究院研究员、副教授顾瑞鹏老师主讲，集团中高层领导、部门经理、分公司经理、项目承包人、财务及其他相关人员、子公司中高层领导参与

此次培训。

培训内容主要包括“营改增”政策详细解读，过渡时期企业应对措施、营改增对企业的影响、新政热点难点解析、会计处理和税务筹划等方面。

顾老师风趣幽默又不失专业性的讲解，使大家对建筑业“营改增”有了一个全面深刻的认识，使集团财务人员更好地掌握了营改增对企业财务会计决策和税务筹划的影响，从而转换了财务人员思考问题的角度，提升各级财务人员的专业技术水平。

(财务部 詹颖)

乐活学院：学会保护才能更好地运动

集团内训学校乐活学院召开运动保护课程

杭建人作为热爱生活、热爱运动的集体，经常组织多种团体运动，其中也不乏各项运动爱好者。虽然体育锻炼能强身健体，但有时也会出现各种意想不到的情况。一旦出现问题，一切话语都显得那么苍白。

随着气温的上升，大家都逐渐活动筋骨运动起来，集团也将在近期组织毅行、运动会等多项体育活动，所以为减少此类情况发生，4月15日，集团工会联合内训学校乐活学院特邀浙江工商大学体育研究教授——柯小剑为大家讲授“如何在运动中自我保护”。柯教授从运动损伤的概况讲起，介绍了什么是运动损伤、造成运动损伤的原因、运动损伤的危害等，提高大家对运动保护的重视。随后图文并茂地讲解了基本的运动

保护常识，强调了认真做好准备活动的重要性并介绍了常见的运动损伤处理方法。最后柯教授还与大家进行了有效互动，大家就一些在平时锻炼中遇到的问题纷纷踊跃提问，柯教授为大家一一作了解答。

柯教授表示希望通过此次课程，大家能对运动保护的重视，只有思想上防伤观念常备不懈，积极采取有效措施，做好预防工作，才能长效可持续地达到锻炼身体的真正目的。

柯小剑教授对养生方面也有很深的研究，在今后的乐活学院中还会邀请他来为大家讲授养生方面的知识，敬请关注！

(综合办 赵文琪)

保障 G20 杭建当先锋

冒雨前行 不回头

——集团举行“五四”青年节“倡导环保、服务 G20”大型主题毅行活动

今年四月的雨一改和风细雨的温柔，来得异常猛烈，雨水较历史同期偏高 74.5%。尽管 4 月 25 日大雨倾盆，但仍有 200 余名职工和 36 名“心铸”志愿者队伍的成员一早便在西湖文化广场集合，等候参加集团举行的“向前看、别回头”暨“五四”青年节“倡导环保、服务 G20”大型主题毅行活动中。

一场冷峭的春雨考验了毅行者的意志和耐力。虽然雨天路滑，让大家不得不放慢前行的脚步，但是途中没有人放弃，他们在雨中相互扶持、相互鼓励，步步迈进全程的休息点运河广场。志愿者们在集团党委书记郑卫平的带领下冒雨前行，用实际行动展示了杭建人“向前看、

别回头”的冲劲和毅力。

此次毅行作为“保障 G20 城投当先锋”——万名党团员志愿者服务系列活动之一，继续秉持积极倡导环保公益及宣传服务 G20 意识的目的。在毅行途中，集团为每名坚持毅行的志愿者发放手套和环保袋，以便沿途拾捡回收垃圾，为保护运河，助力 G20 峰会，共同营造绿色家园献出微薄之力。

“心铸”志愿者队还将在 G20 峰会召开前进行各项保障服务工作。集团还通过此次毅行活动组织了长跑、篮球、羽毛球、摄影、书法、乒乓球俱乐部，相关俱乐部启动仪式将在近日举行。

(综合办 赵文琪)



集团“心铸”志愿者队伍的成员，一边撑伞，一边拾捡沿途垃圾。

集团参加市公司万名党团员志愿者活动

之公交文明劝导

4 月 11 日，集团“心铸”志愿者分队作为市城投集团“保障 G20 城投当先锋”万名党团员志愿服务队的一份子，身着红色马甲，头戴小红帽，在城西浙大站、城北三塘站两个主要公交站点，对市民进行文明劝导、文明引导，用行动传递文明精神，引导市民文明出行。

“请大家有序排队上车，注意随身携带的物品”、“车要靠站，注意安全”在每个公交站点，志愿者们一遍又一遍地提醒、耐心地劝说，在细心引导下，市民自觉排起了队。浙大站恰逢升级改造，道路较不平整，志愿者除了文明劝导外，还主动帮助腿脚不便、推婴儿车等市民候车。

本次公交站点文明劝导活动，是市城投集团服务

保障 G20 一项十分重要的志愿服务行动。从三月起，每月的 1 日和 11 日早晚高峰期间，在城区 183 条主要公交线路起点站上都会看到志愿者的身影。引导乘客文明乘车，这一行为不仅使车站文明有序，提高了公交车出入站的安全，也使城市充满温情。

参与志愿工作既是“助人”，亦是“自助”，既是“乐人”，同时也“乐己”。参与志愿工作，既是在帮助他人、服务社会，同时也是在传递爱心和传播文明。G20 峰会的脚步正缓缓而来，世界的目光将聚集杭州，而志愿者正是这座城市展现给世人的一扇窗口。希望每一位杭建人，能主动联系集团综合办公室，加入“心铸”志愿者的队伍中，让我们从劝导身边的人文明乘车这一小事做起。

(综合办 赵文琪)



“五、一”节志愿者们放弃难得的假期，为出行游客指路。



帮助手推婴儿车乘客上车。



搀扶老弱病残乘客候车。



引导乘客文明排队候车。

劳动创造价值
劳动创造智慧
劳动创造未来
劳动创造美好生活……
让我们一起快乐劳动！
——献给五一国际劳动节

杭构集团劳动楷模风采展



杭构·外加剂厂(技术科)杭州市建设系统“工人先锋号”



杭构·砼二分公司经营科
杭州市城投系统“两保一优”立新功劳动竞赛先进集体



杭构·建工建材公司技术部“杭州市青年文明号”



杭构·建工建材公司管片项目部
杭州市城投系统“两保一优”立新功劳动竞赛先进集体



杭构·砼二分公司技术科
“杭州市工人先锋号”



杭构·建工砼公司搅拌班
省建设建材系统“安康杯”竞赛活动优胜班组

诗一首 春雨中……

从空中丝丝下落，
亲吻着大地胸怀。
诉说对春的眷恋，
飘动往日风姿。
燕子雨中忙筑巢，
呢喃景色今不同。
散落一地桃花，
斑斓吐着芬芳。
报怨那自然侵扰，
从客预言某种必然。
洗涤农村与城市，
雨定雨生的姻缘，
生命只有遭遇挫折，
才能留下人生的幽香。

(物资租赁分公司 贾建平)

走过十二五，我们昂首挺进十三五。刚过去的 2015 年，杭构集团全体员工为企业的稳健发展付出了辛勤的劳动和艰苦的努力，从中也涌现出了许多先进集团和个人，成为我们杭构的劳动楷模，受到公司的嘉奖。值此五一国际劳动节到来之际，特将奋战在生产管理一线先进人物(代表)风采展现给大家，旨在大力弘扬劳动光荣的崇高品质和刻苦耐劳的工匠精神，培育职工崇高劳动的价值观和爱岗敬业的职业素养。让我们以身边的劳动楷模为榜样，践行创新、协调、绿色、开放、共享新理念，用勤劳和智慧建功十三五，奉献 G20，争做好员工，为谱写杭构发展新篇章努力奋斗！