



浙企准字第 A001 号
2016 年 3 月 11 日
第 1,2 期(总第 335 期)

编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注“杭州建工集团”微信公众号

内部刊物 免费赠阅

集团 2016 年新春工作会议落幕,来连毛董事长指出新一年企业的发展方向

“2016,用正确的方式打开创新经营!”

孙子兵法有云:“兵无常势,水无常形,能因敌变化而取胜者,谓之神。”意思是,用兵要依据敌情而决定其取胜方针,所以用兵作战没有固定不变的方式方法,就像水流没有固定的形状一样,能依据敌情的变化而取胜的,就称得上用兵如神了。行军打仗是如此,那么对于经营企业来说,何尝不是这个道理?

回顾集团近些年的发展,在风云变幻的内外部市场环境下,集团始终牢牢把握创新经营的主旋律,通过“转型升级”、“经营倒逼管理机制”等等工作举措,顺利完成了集团既定的“十二五”战略规划目标。在集团召开 2016 年新春工作会议之际,董事长来连毛又提出了 2016 年新的工作理念——“2016,用正确的方式打开创新经营!”

2 月 25 日,集团在天都国际度假酒店召开了 2016 年新春工作会议,集团及所属子公司共 300 余名管理骨干参加大会。会议议程由四个板块组成,首先由集团及所属单位经营负责人做年度工作报告,并安排集团 2015 年度先进代表作工作交流,同时对 2015 集团各项先进进行表彰,会议最后由集团董事长来连毛做重要讲话。

集团总经理宋志刚在其工作报告中指出,2015 年集团在面对着经济发展“新常态”和建筑行业监管重大变革的环境下,适时调整企业发展战略和发展方向,转变经营重点、创新经营模式,全面完成了 2015 年度各类经济技术指标。在创优达标建设工作中,集团本级获得两个省级优质工程等荣誉。在经营管理上,巩固“大基地、大市场”建设,探索 EPC、PPP 等新型项目运作模式,值得一提的是,集团还签订了澳大利亚(中国杭州南山)柏诚喜来山养老基地项目施工总承包框架协议,总造价约 30 亿,该项目预计将分为多个标段分期运作。同时,在 2015 年还在项目现场管理、融资渠道创新、专业序列职务评聘、技术管理能力提升、风险项目处置等系列工作取得了新突破。

对于 2016 年的工作,集团仍然要坚定地走好转型升级之路,一方面创新经营模式,提高稳定巩固现有大基地,并视机发展新市场;一方面狠抓企业规范管理,针对管理中的难点与问题,——突破,实现“十三五”规划的平稳开局。

随后,集团三位子公司负责人分别作了工作报告,提出了 2016 年的工作思路和工作措施:杭安公司在 2016 年



一是要稳健扩展市场规模,挖潜区域市场,健全外地经营网络;二是要在做好民用安装发展的基础上,进一步拓展工业安装的市场。杭构集团在 2016 年要强化风险防控、推进业务调整、优化治理结构,加速转型升级、协同内部资源来促进企业全流程提质增效,尤其要坚持发展大型预制构件和建筑工业化。广通劳务在 2016 年坚持传统劳务业务,培养起属于自己的劳务队伍,来应对未来专业化发展。同时,仍然坚持“大化劳务,保持企业稳定发展。”

另,集团对 2015 年涌现出的先进集体、个人、党员等各类先进作了表彰,并安排了集团总经理助理兼河南分公司经理何伟良等三位先进代表发言。

“为将者,能因敌变化而取胜者,谓之神。”会议最后,作为杭州建工的“帅”,集团董事长来连毛以题为“2016,用正确的方式打开创新经营!”的讲话,来告诉我们这些“将”,如何以“变”致胜!来董事长首先对 2015 年工作作回顾和点评。2015 年企业尽管有众多的艰难险阻,但仍然全面超额完成了年度计划指标,在行业发展里实属难能可贵!可以说,在 2015 年,杭州建工做到了“与时代同行”。同行之一——机遇与时代同行,杭州建工在建筑市场变化之前,已经开始了“二次转型”,注重企业发展质量,同时创新经营模式,推广新的管理手段,在日趋严苛的建筑业市场中可以大展拳脚;同行之二——发展与时代同行,就是运用互联网思维,包括用户思维、极致思维、迭代思维、大数据思维、平台思维来助推企业发展。同行之三——人才与时代同行,集团在人才的培养上花了大力气,如开展内训学校、制定专业序列晋升制度等,使人力资源成为企业的核心竞争力。

面对当前的社会经济形势和行业发展动态,应该如何

应对?应该如何前行?来董事长在认真分析了外部市场环境及目前企业所面临的“危”与“机”后,强调指出,目前集团发展的关键点和核心,就是要做好企业创新经营工作,用创新型的、高质量的经营工作来带动企业健康、稳定发展。来董事长提出,“2016,用正确的方式打开创新经营!”

来董事长延续了 12 月 31 日机关员工大会上的话题,从五个方面作了阐述,即:从生存开始谈经营,从经营开始谈管理,从管理开始谈诚信,从诚信开始谈优秀,从优秀开始谈卓越,五个方面环环相扣,层层递进,层层上升。

首先,从生存谈经营。我们要有饭吃,要生存下去,就必须要有经营业务量,那么如何维系并扩张企业以往的经营业务量呢?一是运用大数据思维,对客户及竞争对手、以及自我进行分析;二是提升经营能力,要提倡“全面经营”、“人人搞经营”;三是推广项目“合伙人”模式,在项目上获得更多的话语空间和管理权限。

其次,从经营谈管理。创新经营是主旋律,同时也会出台相应的制度和机制作为保障。第一个是集团对分公司的激励约束机制,出台相应的政策鼓励分公司去创新经营;第二个是项目管理团队的激励约束机制,集团拿出一定比例的项目收益让项目管理团队共享,让大家成为“合伙人”。

其三,从管理谈诚信。诚信是与经营、与管理息息相关的事情,是企业的命门,不重视诚信,经营工作将大受掣肘。近几年,建筑行业对诚信的建设越来越重视,从 2015 年开始,杭州建设信用网已经开始采纳外省的加分信息,所以大家一定要对企业诚信加以重视,凡是过度消费企业信用的行为,集团将予以严肃处理。

其四,从诚信谈优秀。诚信是从生存到优秀的必由之路。以质为本,以优为荣,以合同为命,才能让建筑企业不仅有生存的长度,更有生存的质量。

最后,从优秀到卓越。优秀不是终点,我们毕生都在追求从生存到优秀,从优秀到卓越的路途上。卓越没有什么诀窍,就是每件事情都比优秀做的更优秀一点儿!

从 2008 年开始,杭州建工就在不断地“变”,通过不断地创新和转型,使企业不断地发展和前进。但是我们“变”的步伐还是不够大,“变”的脚印还是不够坚实,“变”的脚步还是有点打颤。来董事长最后引用中国改革事业重要探索者袁庚的一句话:“向前走,别回头”,呼吁在座的各位,让我们握紧彼此的手,坚定我们的信心,释放我们的力量,用正确的方式打开创新经营,打开项目运作,打开我们杭州建工乃至我们建筑行业明媚的春天! (综合办 郗栋)

内容提要

2015 年度优秀员工展示

详见第 03 版 >>>

2016 年新春团拜会

详见第 04 版 >>>

在新春工作会议上
来董事长、宋总经理讲话

详见第 05、06、07 版 >>>

2015 年度各类先进名单

详见第 08 版 >>>

乘风破浪创佳绩 继往开来续辉煌 ——广通劳务、第四(安徽)分 2016 新春工作会议

2 月 28 日,杭州广通劳务承包有限公司、杭州建工集团第四(安徽)分公司 2016 年新春工作会议在广通劳务五楼会议室顺利召开。广通劳务及下属单位,杭建工第四(安徽)分公司及项目部全体管理人员共 120 余人参加了会议。

广通劳务总经理来盛盟、安徽分公司副经理常化利、安徽分公司主任工程师姚烈永分别做了年度工作报告,会议还对公司各类先进代表进行了表彰,会议的最后,广通劳务董事长赵彪做了重要讲话。

广通劳务总经理来盛盟首先做广通劳务年度工作报告。2015 年,广通劳务积极应对建筑市场的竞争和挑战,内抓管理、外拓市场,攻坚克难,实现了经营产值 12 亿元,新承接业务 19 亿元。对于 2016 年的工作,来盛盟总经理提出,2016 年广通劳务将以改革的决心和勇气,继续加大队伍建设,加强创新力度,推进转型升级,做实企业战略目标,确保公司在经济大环境新常态的形势下能稳中求进的发展。

安徽分公司副经理常化利在工作报告中指出,2016 年安徽分公司要正视不足,扎实进取,切实加强公司内部管理,完善各项制度,在项目管理上狠下功夫,从管理上求效益,做到“降本、增效、保质量;文明、安全施工上台阶”,继续提高主要管理人员的业务水平和主人翁意识,清晰明确把控各项细节,团结奋进站稳安徽市场,为集团在安徽市场的发展壮大做出贡献。安徽分公司主任工程师姚烈永代表蚌埠滨湖蓝湾项目部做工作汇报,主要对滨湖蓝湾项目 2015 年度施工形象进度、施工管理经验、团队建设等方面成绩进行了汇报,并对 2016 年项目部施工进度计划节点、管理措施进行安排。值得一提的是,蚌埠滨湖蓝湾项目自 2014 年 9 月份开工,是安徽分公司重点在建项目之一,2015 年完成产值 1.5 亿元。

会议对公司 2015 年度优秀员工、优秀党员以及处理民工工资突发事件先进个人进行了表彰,号召大家以先进典型为榜样,无私奉献、不畏艰难,进一步增强爱岗敬业的责任意识,立足本职,不断创优工作业绩。

会议的最后,广通劳务董事长赵彪发表了以“做好自己的事,关心同事的事,关注上天的事”为主题的重要讲话。

做好自己的事:要求全体员工摆正工作态度,做到公司利益与个人利益相结合,勇于承担自己的职业责任,提高专业技能和解决问题的能力,做好职业生涯规划,培养终身学习的可贵品质,具备责任心、公德心和上进心,学会吃苦,学会创新,勇于打破旧的思维模式,对自己本职工作力求完美。

关心同事的事:做好自己本职工作的同时,在同事需要帮助时积极伸出援助之手,一起解决困难,对于同事多欣赏,少指责,互相学习,互相进步,提升团队合作意识。

关注上天的事:准确把握劳务新资质就位、营改增实施、G20 峰会的召开等一系列事件对我们带来的机遇和挑战,并采取积极的应对措施,认清新形势,把握新趋势,增强危机意识和责任意识,时刻把握好市场的风向标,使公司发展更加平稳。

对于 2016 年公司各板块的工作,赵总提出了具体的要求。劳务本级全力加强劳务管理;分公司各在建项目在把握施工进度、安全质量的同时加强项目管理,明确劳动用工关系,做好进场人员备案以及民工考勤和民工工资支付工作;建工检测公司要加强从业人员的专业能力,利用进入余杭区市场的契机狠抓经营。

2016 年,工作任务繁重而艰巨,是广通劳务、杭建工第四(安徽)分公司继续爬坡过坎的一年,要做好公司的全年工作,必须坚实基础,扎扎实实起好步,开好局,工作不断创新,促进稳中求进。在新的机遇和挑战面前,全体广通人要继续保持昂扬向上的斗志,奋发有为的精神,脚踏实地的态度,让广通这艘建企航母在市场的风向中“扬帆起航”,为实现公司新的目标而不懈努力。(广通劳务 曾叶琼)

“向前走、别回头”

——集团召开 2016 年机关员工大会,来董事长寄语未来

“爆竹声中一岁除,春风送暖入屠苏。千家万户曈曈日,总把新桃换旧符。”新的一年又即将沿着固定的轨道,周而复始地交替。与历年相同,在这辞旧迎新之际,集团于 2 月 3 日下午召开了 2016 年机关员工大会,来连毛董事长在会上为员工带来了新年的祝福,并指出了新一年企业的发展方向。

集团副总经理郑育辉首先通报了 2015 年集团本部各部室绩效考核及支持力测评两项综合考核情况,并公布了经考核领导小组最后确定的部门业绩考核结果。值得一提的是,2015 年部室绩效指标有所调整,分为技术指标、创新指标、争取指标三类,由各部室在年初自行制定,根据指标内容权重确定计分标准,年末在各部室自评的基础上,召开部室负责人述职大会,并接受集团高层、同级部门、及所属单位负责人的评议。

集团董事长来连毛在会上作了重要讲话。来董表示,12 月 31 日的机关员工大会上,宋志刚总经理

已经把 2015 年集团的各项工作作了全面地描述,今天的会议也通报了集团各部室的综合考评情况,从结果上,企业取得了较好的成绩,也都顺利完成了年度既定的目标任务。但是我们一路走来,步子却并不坚实,还有些关口看着十分惊险。2016 怎么办?“向前走、别回头”,来董事长用这六个字寄语未来,并从三个方面为企业发展提出要求。

一是静下心来做好本业。建筑业作为杭州建工发展的主业,大家要珍惜这个基础,更要对其发展有坚定的信心。2015 年,我们在技术质量管理上取得了新的突破,取得了两项省杯,2016 年工程管理部与技术质检部需进一步加强项目部的现场管理,提高工程质量,争创更多地荣誉。另外,在企业的发展过程中一定要保持不断地创新,尤其在经营管理上、工程管理上。比如,对管理者的考核和评价,当前企业已有包括分公司考核、部室考核在内的多项考核制度,下一阶段将加大、加重对项目管理者、责任人的考核力度和比

重,同时加强惩罚力度。

二是在传统的行业中闯出新路。与新型的互联网企业不同,作为建筑业的杭州建工是传统型企业,但是传统企业想要更好地发展,就必须要有对现有的管理模式和方式逐步改良。现在很多互联网思维值得我们借鉴。比如,为充分发挥分公司和项目部的积极性,是否可以考虑项目的“合伙人”制度?为了培养好技术管理人员,是否能充分利用我们的现有工作平台?等等,诸如此类,只要有创新的思维,其实还有许多新型的模式可以探索。

三是企业发展是前提,是硬道理。在这个时代,企业要活的好,活的有尊严,大的前提是发展!而发展的重点就是经营工作。企业全员经营,是一种扩大经营资源、提升经营业绩的好途径,我们也可以尝试。展望未来,前程注定艰辛。“向前走,别回头”,众志成城杭州建工正在一步一步一个脚印的向“双百”企业目标迈进! (综合办 郗栋)

抗寒防冻·确保生产

冒风雪 斗严寒 抢进度

——杭州地铁2号线SG2-22标管片三环拼装顺利通过验收



2016年1月22日,西伯利亚“霸王级”寒潮肆虐杭城,密密麻麻的雪花纷扬在仁和基地生产场地。迎接大雪纷飞的,除了管片生产线工人们一丝不苟的作业,还有杭州地铁2号线SG2-22标管片三环拼装验收小组。杭构·建工建材公司杭州地铁2号线SG2-22标管片的试生产在2015年12月29日启动,而构件生产部在2015年12月23日才拿到正式施工蓝图。为了尽快投入生产,公司领导带领职工紧锣密鼓的沟通协调安排生产,终于抢在一周后投入试生产,从而确保了三环拼装验收如期进行。

当天,杭州地铁2号线SG2-22标的业主、监理和总包单位等10余名专家组成的验收小组,先于二楼会议室听取了杭构·建工建材公司

总工程师唐永新对杭州地铁2号线SG2-22标的管片生产情况和管片质量控制的汇报,随后冒着雨雪去到管片生产车间进行测量、检查。通过实地测量,管片的内径、外径,管片的纵缝、环缝等均符合设计要求,生产车间的钢筋笼、模具等均合格。

总结会上,验收小组充分肯定了杭构·建工建材公司杭州地铁2号线SG2-22标管片的质量,验收专家一致同意该项目管片的三环拼装工作验收通过,可以进入正式生产,并希望杭构·建工建材公司在接下来的管片生产中,加强细节作业管理,为杭州地铁打造更实更好的地铁管片。

(杭构集团 唐永新)

同心协力共保安全供水

——杭安公司抢修小队抢修杭城寒冬爆裂水管和水表

1月20日开始,杭城气温持续下降,雨雪来势汹汹,极端寒潮天气来袭杭州,城市进入了速冻模式,最低气温逼近-10℃。极寒天气下不少地方水管、水表爆裂,出现停水问题,给居民日常生活带来了极大的不便和影响。抢修水管解决用水问题毫无疑问成为事关民生的头等大事,任务非常艰巨。为响应市防指办的号召,受杭州市城乡建设委员会的委派,集团和杭安公司从1月29日开始连续多日加入到杭州市水务集团有限公司抢修水管的行动中,共完成了39项任务单,为50多户家庭解决了用水问题。



2月2日,杭州市水务集团有限公司党委书记副经理张鸿宇特到集团办公大楼授予锦旗,表示感谢!

1月28日接到抢修任务

后,公司领导非常重视,立刻安排并落实该项工作。临近春节,大部分项目工地的施工人员提早放假回家,再加上公司部分项目工地也出现管道冻裂问题,抢修任务紧迫而艰巨。尽管如此,越是在困难的时刻越能体现公司的凝聚力,战斗力,经过多方的协调和努力,公司迅速调配精干的施工力量成立了由10人组成的抢修小组,投入到水务集团抢修爆裂水管、水表的任务中。

1月29日上午8点30分,由“浙江省技术能手”陈勇带领的杭安公司抢修小组准时来到水务集团城南分公司待命。得知过来抢修的大多是技术过硬的专业水管工,负责调度工作的城南分公司的孙经理非常高兴,表示要把难度大的工作派给我们完成。伴随着各小分队的陆续派出,抢修工具和车辆不足,组长陈勇二话不说,开车到自己所在的项目工地拿了工具,直接赶赴抚宁巷抢修现场,和其他维修人员一起立刻行动起来,机具设备调配到位,公司几名专业人员熟练地操作、安装,迅速抢修成功。

寒冷的冬季,夹杂着细细密密的小雨,在室外一会儿工夫,双手冻得有点麻木。虽然气温较



低,但杭安人的工作热情温暖了市民,在春节来临之际为多户家庭解决了燃眉之急。

附:抢修队员名单
杭安公司机关:缪朱伟、张高福
机电安装第一分公司:周建伟
机电安装第二分公司:郑再星 张云飞 黄德兵 王成富
郑唐洪项目部:卢荣
陈焱项目部:陈勇 王苏明

(杭安公司 简报记者)

抗战极寒 预防在先

临近岁末,杭构·杭二分公司的各项工作都在有条不紊的紧张进行中,雪上加霜的是,在二十四节气的“大寒”,一场超级寒潮“应声启幕”。

为此,杭构·杭二分公司经理邵华峰立即召集各部门负责人召开碰头会,提醒各部门注重安全细节,一定要把安全预案做到实处、细处。于是抢在寒潮来临之际,各方预案得以落实。技术部门向各施工工地发放联系函,旨在加大措施以保

证极低温下混凝土的质量,相关措施包括减少停车时间,做好覆盖保温工作等;生产部门及时与施工单位的联系,尤其是地矿公司的“杭政储26#地块”、浙江建工的“杭政储53#地块”及中铁三局的“紫之隧道”等工程,一方面协调沟通混凝土供应进度,另一方面及时排除施工现场安全隐患,以防搅拌车打滑、侧翻等事故的发生,并加强厂区内安全排查,通过各种渠道通知各位员

工,尤其是搅拌车驾驶员在雨雪天气一定要注意行车安全,保重身体;材料设备部门则做好材料物资供应及设备防冻措施及加强用电、用水管理。虽然年末各项工作千头万绪,但是安全工作始终是第一位,抗战极寒,预防在先,确保了生产井然有序,我们经受住了老天对我们的“考验”,又度过一个平安祥和的年关。

(杭构集团 方红)

新年伊始 安全先行

——杭构集团开展2016年新年安全承诺活动暨全员安全继续教育



值此2016年新年来临之际,为培育企业安全文化,强化职工安全责任,提高职工“我要安全”、“我要遵章”的自觉性,2016年1月5日至31日,杭构集团根据“安康杯”竞赛“十个一”活动要求,于各单位生产基地开展新年安全承诺活动暨全员安全继续教育,以此营造企业安全和谐氛围,奠定新一年的安全生产和安全发展基础,全员562名职工参与其中。

本次活动以“严肃安全规矩,杜绝违章作业”为主题,通过以班组(科室)为单位组织各岗位(工种)人员学习岗位安全操作规程,进行安全继续教育,并在学习的基础上,结合岗位实际书写具有岗位个性特点的“2016我的安全承诺”等活动方式展开。

本次安全承诺活动暨全员安全继续教育纳入

年度职工培训计划,是新年职工教育的重要内容。通过本次活动,进一步落实日常安全生产措施,消除事故隐患,平安过年。

(杭构集团 简报记者)

以下为杭构集团各单位“最佳安全承诺”选登:

- 张胜梁(施工员) 一人把关一处安,众人把关稳如山
- 徐建忠(驾驶员) 宁绕百米远,不冒一步险
- 赵建强(驾驶员) 欲速则不达,何必抢那一秒;心静路自宽,不妨让他三分
- 黄晓峰(试验工) 工作为了生活好,安全为了活到老
- 沈聪睿(试验员) 上有老,下有小,出了事故不得了

光荣榜

● 集团

近日,集团荣获2015年度浙江省先进建筑业企业称号,并且应复杭、王永良同志荣获2015年度浙江省建筑业企业优秀建造师项目经理称号。
(本报编辑)

近期,在广厦新春工作会议上,集团荣获2015年度先进单位、2015年度先进党组织的荣誉;而在市城投系统中,集团也荣获2015年度城投集团系统争先创优先进集体称号。
(本报编辑)

近期,集团又申请通过了一项国家发明专利——“一种空间结构的超长大倾角斜角桅杆的安装方法”,它满足了空间结构体系安装精度的要求,同时保证结构受力体系的安全和稳定,降低超大倾角斜角桅杆安装施工的风险。
(本报编辑)

● 杭安公司



近日,中国安装协会公布了2015-2016年度中国安装工程优质奖(中国安装之星)评选结果(第一批),杭安公司承建的绿城·锦玉园项目B地块安装工程获评。同时,公司党委书记、总经理孟功乔和该工程的项目经理朱浙军荣获2015-2016年度中国安装工程优质奖(中国安装之星)突出贡献者。
(杭安公司 简报记者)

● 杭构集团

1月8日下午,下沙交警支队联合下沙工程车协会在杭州传媒学院会议中心举行2015年度优秀驾驶员表彰大会。杭构·下沙基地在本次评选活动中,有6名驾驶员荣获了“优秀驾驶员”称号,其中许国勇同志更是被协会评选为标兵驾驶员。
(洪文贵、常小刚)

近期,杭州建筑构件集团有限公司工会委员会被中华全国总工会授予“全国模范职工之家”称号。
杭构集团被评审核定为“2014年杭州市企业社会责任建设”B级单位。
根据浙建工[2016]3号文件,杭州建筑构件集团有限公司被评为浙江省建设建材系统“安康杯”竞赛优胜企业;杭构·建工混凝土搅拌班被评为浙江省建设建材系统“安康杯”竞赛优胜班组。根据杭建工[2015]62号文件,杭构·建工砼公司搅拌班也被评为2015年度杭州市建设系统“安康杯”竞赛活动先进集体。
根据杭城投[2015]248号文件,杭构·建工建材公司技术部获“2014年度市级青年文明号”称号;杭构·外加剂部、混凝土二分公司经营部被续定为“2014年度市级青年文明号”。
根据杭建工[2015]63号文件,杭构·建工建材公司管片项目部被评为“‘两保一优’立新功”劳动竞赛先进集体。
(杭构集团 简报记者)

立足岗位搞攻关 技术创新结硕果

——杭构集团召开2015年度职工技术创新成果发布

为积极推动职工技术创新工作,激发职工立足岗位建功立业,培育公司高技能人才,表彰职工技术创新成果,2016年1月14日,杭构集团2015年度职工技术创新成果发布暨职工技协工作会在仁和基地二楼会议室召开。杭构集团总经理周永元、职工技术创新成果项目主创人员、职业技能带头人代表、优秀师傅代表、职工技协组成员等30余人参会。

会议首先由技协小组发布2015年度7项职工技术创新(五小)成果并进行了颁奖。2015年,杭构集团职工技术创新(五小)项目卓有成效,从实打实为企业省人力、节成本的平板运输车到从细节出发便利工作交流的网咖,一个个小创新有心又有型,会上小发明者也详细介绍了项目创新的思路,让与会者获益匪浅。随后,技协小组向获得“2015年职工创新工作室”的代表进行了授牌仪式,并将创新工作室制度进行了宣贯。杭构集团目前共有三个创新工作室,这三个创新工作室囊括了构件生产、混凝土生产及外加剂生产,覆盖企业三个产品线。技协小组希望,这三个创新工作室立足产品生产本身,做产品有心人,做好、做精产品。

接着,技协小组就2015年职工技协工作进行总结并对2016年工作进行部署。2015年,职工技协紧紧围绕公司“成本、效益”提质增效的工作总目标,通过职工“五小”活动、创新工作室培育、职工技能比武、技术交流等活动及职业技能带头人的培育、师傅带徒等工作,推动企业技术创新发展,在以上各项工作中取得不错的成效。2016年,职工技协工作开展的总体思路,一是在现有基础上,加大宣传力度,强化职工创新理念;二是规范职工技协工作管理流程,完善引导职工立足岗位成才的机制,搭建职工成才平台;三是立足产品生产技术更新,有计划的指导产品生产技术创新,提升企业技术创新能力。

最后,周永元总经理作了重要指示,他充分肯定了职工“五小”成果对企业降本增效、挖潜改革中起到的积极作用,并特别强调技术创新在企业发展和行业竞争的重要性。他希望全体与会人员胸怀创新的激情,在新的一年里加大创新力度,带动身边的其他同事,将创新精神运用在工作的方方面面,促进企业更新、更实发展。
(杭构集团 缪细荣)

集团本级 2015 年度绩效优秀员工展示

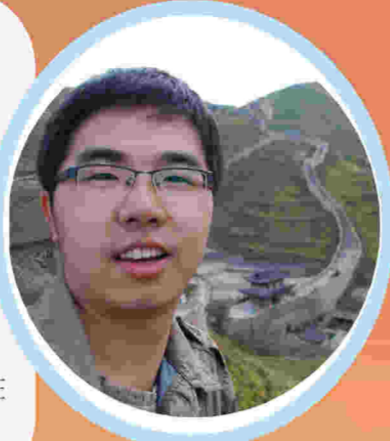
根据各部门、分公司、项目部评定,考核领导小组审核,集团本级 2015 年度绩效考核共有 5 名员工获评“优”,44 名员工获评“优秀”。现挑选部分获评“特优”、“优秀”员工进行展示。

陈旻鸣

造价咨询分公司预算员

主要负责项目招投标,工程预算结算。该工作最主要的是对专业知识的熟练运用,要具有建筑识图、建筑结构和房屋构造的知识,要了解施工工序;要熟悉各项定额,了解人工费、材料预算价格和机械台班费的组成及取费标准的组成;要熟悉工程量计算规则,掌握计算技巧;要了解建筑经济法规,熟悉工程合同的各项条文,参与投标和合同谈判。

工作六年来独立完成了包括住宅、教学楼、商业用房、厂房、道路市政工程、单独精装修工程等商务标编制、二次预算以及结算工作。他在平凡的岗位上任劳任怨,踏实工作。他深深的体会到老话“活到老,学到老”的精髓,考出全国注册造价工程师证书,今年被评为工程师。



茹辛荷

人力资源部人事培训专员

主要负责员工培训、证书注册和职称评审工作。在领导和同事悉心教导下,逐渐熟悉岗位工作,积累了工作经验。工作中,认真完成内训学校、职称评审等各项工作,到现场进行青年员工面谈,了解员工想法;在业余,学习建筑行业知识,考取七大员岗位证书。前事不忘,后事之师,今后工作要在之前工作基础上做得更好,提高办事效率,提升工作专业度,成长到成才。



陈晓龙

钢结构分公司施工员

进入公司以来先后在杭州烟草物流中心项目部,河南体育馆项目部,遂昌文化综合体项目部从事施工一线的安全技术管理工作。本着认真、严谨、积极进取的工作态度,通过三年的现场工作学习,在积累了的现场管理经验的同时,也通过了二建、C证等证书的考试。在今后的工作中,勤勤恳恳,积极向上,不断进取,方可打开自己的一片天。引用唐·韩愈《进学解》里的一句话:“业精于勤而荒于嬉,行成于思而毁于随”。



寿少敏

经营部经营外勤

主要负责集团公司招投标、资格预审及各外地分公司备案年检等工作。在平时的的工作中,他本着公司之事无小事的原则,能以认真负责的态度对待每一次经营工作。作为对接各分公司的窗口部门,以服务至上为原则,想他人之所想,急他人之所急,快速妥善的处理好各分公司所需之业务。待人热情真诚,与同事相处融洽,他认为团结有凝聚力的集体才是有战斗力的集体。在新的一年里,必将以更饱满的热情投入到工作中,现今的时代是变革的时代,建筑行业亦是日新月异,更加需要我们要学习新知识、开拓新视野,与各位同事领导一起为杭州建工添砖加瓦,扬帆远航。



付献锋

第六分公司施工员

他本着“工程无小事”的原则,仔细地做好技术交底、质量检查等工作,工作中兢兢业业,脚踏实地。作为新人,他深知自己的经验不足,遇到问题积极向同事,前辈请教,将理论与实践结合,在实践中弥补自己的不足。工作之余,他主动阅读各类专业书籍,积极学习相关的软件,通过一年多的工作学习,他的工作能力、技术水平有了显著的提高,获得了领导、同事的认可和好评。新的一年中,他将不断鞭策自己并充实能量,不断提高自己的专业素养。



周杨

审计法务部审计员

从业以来本着“通过工作主动思考总结,遇到问题虚心探讨请教”的态度,逐步完成了从适应到胜任的过度。近三年他主要完成在建项目跟踪审计、竣工项目清算审计、经济责任审计、经济效益审计、专项审计 70 多项,零星工作包括内部维修工程审计、建立部门经济合同、结算资料档案等。建筑施工行业本身具有鲜明的特点,随着外部环境的变化和建设部对行业监管力度要求的不断提升,企业发展除了实现增值的目标,对风险控制的要求也不断加强。为了与工作环境相适应并满足个人发展要求,他除了取得审计、会计相关职称外也考取了二级建造师、国际注册内审师等证书。



晏红闯

第二分公司施工员

2012 年 12 月进入杭建工这个大家庭,从杭师大仓前校区体育场项目实习开始,先后依次在彭埠单元安置房项目做质检员一职,富阳大家悦墅项目 3#、4# 楼施工员,再到现在的绿城杨柳郡项目负责 c 组团施工。短短三、四年的时间里通过虚心向有经验的同事请教和自己认真的学习,并且不断地在实际工作中弥补自身的不足。工作之余不断学习新的技术和新的知识,积极备考专业所需的证书,做一名与时俱进合格称职的一线施工管理人员。



王文雄

第一分公司技术员

主要负责技术标编制。虽加入杭建工不足两年,但已辗转多个战场;从富阳大家小墅的实践学习到海宁云和景苑、丽水无水港的正式施工工作,再如今回到分公司编制技术方案。两年内在公司前辈的关照下,通过自己的学习思考,我不断地认识自己,提升自己,从对工作的无从下手到能够胜任完成,从个性的浮躁轻浮到耐心稳重。感谢帮助我成长的人或事,在今后的的工作中我将斩荆披棘,力争上游。



郁红飞

温州平阳蓝田花苑项目经理

“别在最能吃苦的年纪选择了安逸”这是他一直坚持的人生信条;他曾服过兵役,受部队教育的影响,在工作中不怕苦、不怕累,责任心极强敢于管理、敢于创新;他能清楚的认清自身的不足,并能结合实际情况以及工作的需要进行针对性的学习提高自己;他人职两年却已经由施工员走向项目经理;他,一个正努力使自己成为能够改善工作环境甚至创造工作环境的项目管理者。



韦晶亮

第三分公司施工员

2014 年进入公司后一直在湖州太阳城项目部工作,参与了排屋和多层的主体结构及二次结构,独立完成了地下室的二次结构。作为一名新人,他深刻的认识到自己在岗位上有很多不足之处,所以他严格要求自己,在工作时做到手勤眼勤脚勤,遇到疑惑虚心请教,业余时间认真看专业书籍,不断提高自己的业务能力,并在过去的一年里陆续考取出二级建造师和安全员 C 证等多本证书。在新的一年里,他将更高的目标要求自己,争取更大幅度地提高自我。



同心共赢 筑梦远航

——集团2016年新春团拜会圆满成功

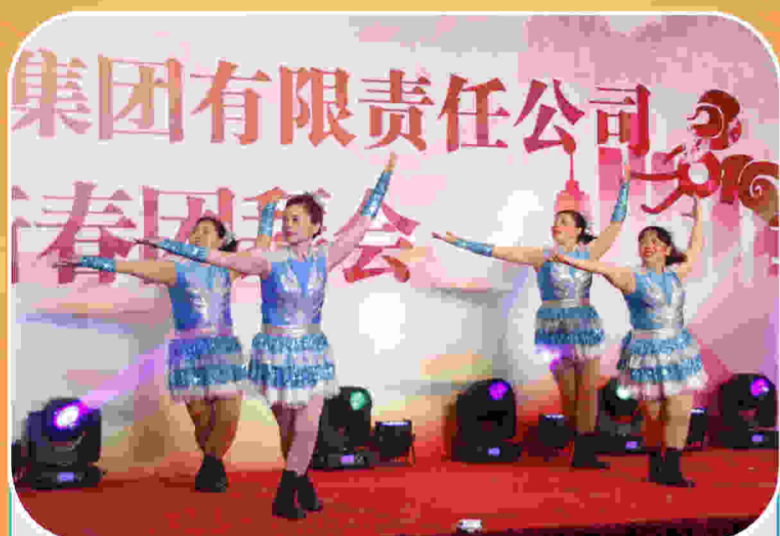


在宋志刚总经理的祝酒词后,新春团拜会正式拉开了帷幕。

银羊辞旧岁,金猴闹新春。2月1日,浙江省人民大会堂花中城宴会厅隆重召开了杭州建工集团2016新春团拜会。集团上下欢聚一堂,喜庆昨日的辉煌业绩,共盼公司的美好未来。



青海分公司经理吕忠良特送上春联“辞旧岁银羊献瑞同庆华夏盛世,迎新年金猴报春共铸杭建丰碑”,横批“喜迎新春”,并挥毫泼墨现场“送福气”。



已在杭州市民间社团有一定影响的“山水同乐”登山队特选送舞蹈《跳到北京去》参加晚宴,“山水同乐”是由集团退休工人自发组建起来的,虽然大家已经离开岗位一段时间,但是依旧与公司同心,依旧活力四射。



晚会期间,还特别表彰了2015年青年员工学分制的评比结果。自集团青年员工学分制管理正式启动后,青年员工培训考证的热情高涨,2015年共百余位青年员工参与学分申报热潮中。通过综合评审,有31位学分成绩优异的员工分别获得岗位学习奖、技能学习奖和学习新星奖。



在集团机关《相亲相爱一家人》的歌舞表演后晚会圆满的拉下了帷幕。

新春慰问

◆ 集团本级



在中国传统佳节“猴年”春节即将来临之际,集团党委、工会分别邀请离休干部、劳模、老领导来到公司,并召开新春座谈会,集团总经理宋志刚、党委书记郑卫

平、副总经理郑有辉、工会主席薛泉林出席了座谈会。

集团党委书记郑卫平和工会主席薛泉林首先对各位离休干部、劳模、老领导们送上了节日的祝福并问候了他们的身体状况及生活情况。随后集团总经理宋志刚对集团一年来工作开展情况进行了汇报,在2015年严峻的经济形势下,全公司上下一心、齐心协力,通过各种创新方法、手段和努力,完成了全年的各项经济技术指标,并在行业中获得了很多的荣誉。宋总经理希望各位离休干部、劳模、老领导们能一如既往的关

注、支持集团公司的各项工作,同时欢迎各位老干部们常“回家看看”,为他们送上了新春佳节的祝福和问候。

老干部们的喜悦之情溢于言表,对这次“回家”所看到公司近年来的飞速发展以及取得的成绩感到自豪。并纷纷表示,集团公司生产经营、企业管理和企业员工精神面貌已经发生了翻天覆地的变化,这取决于领导班子团结协作,共谋发展的结果,同时寄希望于公司领导班子和全体职工能够珍惜今天的成就,并继承和发扬集团公司的优良传统。

会后,集团工会主席薛泉林一行专门上门慰问了因病不能“回家看看”的劳模和老干部,同样为他们送去了节日的问候。

(综合办 李雯)

◆ 杭安公司

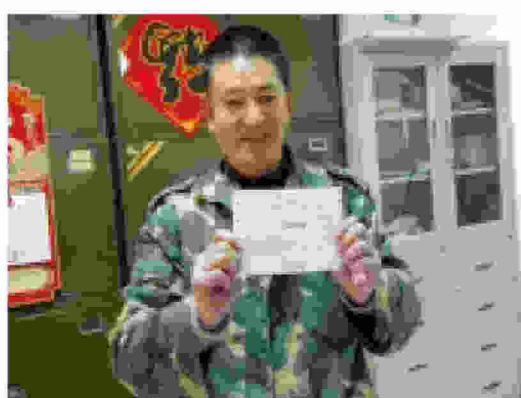
1月6日至8日,带着浓浓的关爱,公司党、政、工、团一起慰问走访了生病的离休干部、退休的省市级劳动模范和优秀党员、患重病的在职职工等人员,为他们送去了节日的祝福。

2月1日,公司党委副书记孙毓泉和党委副书记、工会主席孙莉钧来到社区结对困难家庭唐海云家中,送上新春祝福,为他们带去了慰问金和慰问品。

(杭安公司 简报记者)



◆ 杭构集团



在新春佳节即将来临之际,杭构集团开展春节走访慰问“送温暖”活动。1月20-22日,公司党委书记、工会主席王红霞、总经理助理吕翔一行先后走访慰问了公司离休老干部及困难遗属、退休原党政工领导同志、市及以上退休及在岗劳模先进等16人,向他们致以节日的祝贺,并送去慰问金、慰问品。走访中,公司领导与他们亲切交谈,了解他们的身体及生活情况,并再三叮嘱老同志注意保重身体,安享

晚年,感谢他们为企业发展作出过的突出贡献。

此外,杭构集团工会还积极组织“送温暖”活动,积极做好成员单位困难职工的排查“建档”申报工作。节前两位困难职工的“工会困难职工保障卡”向市建设工会申领发放到位,“平安返乡”车票也发放到外来优秀务工人员手中,努力确保公司困难职工顺利返乡,过好年。

(杭构集团 简报记者)

文明共建 奉献爱心

——集团党委为结对村老年活动室送桌椅



为扎实推进企村文明结对互动工作,发扬“尊老爱幼”的传统美德。1月27日,集团党委书记郑卫平、工会

主席薛泉林等一行,带着集团暨全体员工的新年祝福,驱车前往淳安县姜家镇银峰村,为他们新筹建的四个老年活动室捐赠了价值一万余元的12套桌椅,为新农村建设作出了我们的努力,也为丰富该村村民的文化生活起到了助推作用。

此次捐赠活动是应该村两委的要求,并在集团党委的统一部署安排下进行的,12套桌椅分别由集团党委和工会各捐赠两套,在杭分公司各党支部及广通劳务党总支各捐赠一套,不但使基层单位都参与其中,而且包含着全体党员和员工们的一片爱心,为持续推进结对共建活动,进一步开创了人人参与企村文明互动的良好局面,进行了有益的尝试,打下了良好的基础。

(综合办 李雯)

杭构集团节前走访淳安姜家镇银峰村

1月19日上午,杭构集团党委书记王红霞一行来到公司“文明结对帮扶村”淳安姜家镇银峰村走访看望慰问了村里困难群众,为他们送去慰问品、慰问金和节日祝福。

走访中淳安姜家镇王副镇长、银峰村党总支书记、村委方主任就银峰村2015年工作开展的取得的成绩做了介绍发言,对杭构集团在结对帮扶银峰村以来

所做的工作表示感谢。公司党委书记王红霞代表杭构集团在新春佳节即将到来之际,向各位领导及银峰村全体村民拜个早年,祝愿银峰村发展越来越好!她表示,在学习结对村发展好经验、好办法实现双方互利共赢共同进步的同时,杭构集团会全力以赴地做好对银峰村的结对帮扶工作。

在随后走访慰问6户村里困难村民的过程中,王红霞书记和困难村民亲切交谈,询问他们的身体和生活情况,鼓励他们增强战胜困难的信心和决心。送去的慰问金和慰问品为困难村民过一个祥和美满的春节增添了一份温暖。

此次走访,杭构集团除为“结对村”带去年度结对帮扶款外,鉴于银峰村在2015年村容村貌整治成效明显,“五水共治”村民纳管率达97%,基础设施建设投入巨大,党总支获评“五星”支部,通过省级“卫生村”验收,文明共建再获新成果,特意再增加帮扶款额度,以助推银峰村发展生态村及促进基本设施等项目建设。

(杭构集团 简报记者)



2016,用正确的方式打开创新经营

——来董事长在新春工作会议上的讲话(摘要)

各位同仁们,大家下午好!

今天,我们在这里召开一年一度的新春工作会议,刚刚过完元宵节,我还是要在大家拜个晚年,吉祥呈瑞送冬去,金猴献祥迎春来!祝大家2016丙申年新春快乐!阖家幸福!工作顺利!

虽然现在还是冬天,仍然是寒风刺骨,但是我想跟大家说一句,过冬天的味道有点苦,有点难过!但是冬天终将会过去,即将迎来的是充满希望、充满新生的春天,万物复苏、蓬勃生长,这就是自然界亘古不变的规律,冬天来了,春天必然不远了!

今天我们大家坐在这里开这个新春工作会议,就是要总结我们是怎么熬过的冬天,看看我们该如何迎来一个新的春天。2015年,集团和子公司过的都不容易,各个层面的管理人员,你们自己知道,你们感受到的压力应该是近几年来最大的了。我说大家就像毛竹一样,雪下下来了,那么就适当弯一弯,当然这个弯是承受了巨大的压力和痛苦的;等雪融化了,竹子的韧性能让它再挺起身板长出新叶,甚至还要再长几根笋出来。所以,压力是催化剂,压力能让我们活的更出色!

刚刚前面四位老总工作报告,三个公司的先进代表发言,我听到了,感受到我们企业有实力、有能力、有准备,并且已经在行动,各个方面都调动起来,来迎接2016年各项新的挑战了。所以说,困难的日子总是有的,但总是会过去的,而更加美好的未来才是值得我们去追求,并为之奋斗终生!

一、对2015年工作回顾和点评

2015年是艰难的,但是我们在磨难的过程中取得了不小的成绩。首先,我还要对2015年的工作进行一下简要的点评。记得2013年,我说过是幸福的一年,因为当时我们各项指标高速增长;2014年是“补正”的一年,在指标高速增长的同时,我们内省企业发展的模式,提出了不仅要“速度”、要“规模”,更要“质量”、要“品质”,要用踏实的脚步走上企业“二次转型”之路。

2015年,要怎么总结?应该说,2015年尽管有众多的艰难险阻,尽管经历了各种风险磨难,但是2015年我们活得不错!大家可以看,在整个宏观经济背景下,建筑行业风声鹤唳。而我们,杭州建工,全面超额完成了年度计划指标,这个在这个行业系也是难能可贵的!所以说,在2015年,我们真正做到了“与时代同行”。

同行之一——机遇与时代同行

为什么第一个讲机遇?我们说2014年我们是幸运的,我们又提提前半年明确要“二次转型,要提升企业发展质量,要进一步向精细化管理发展”。而且,我们也看到时代发展的潮流,新技术手段的应用和新业务模式的推出,我们都有所准备、有所应对,应该说我们是走在建筑行业前列的。

但是今天我们关起门来说话,2015年杭州建工是有“危”和“机”的。“危”,就是2015年整体经济形势不景气,房地产市场业务量面临下滑,导致了建筑企业也受到了重大影响。正如硬币的另外一面,我们也有不少了“机”遇。我们的区域市场在不断的巩固,河南分公司与老业主亚星集团签订了战略合作协议,确定了战略合作伙伴关系。我们的安徽在2016年市场拓展也成果丰硕。我们的经营疆土也在扩大,青海、广西都有新的在建项目。

还有,我们的市重点工程中医院丁桥分院项目,业主要求高、各级检查多,但是高要求、严把控带出来的项目面貌就是不一样,年底还被评为了“2015年重大社会活动及各类迎检工作中表现优异项目”,这对项目是极高的肯定。大家不要小看了,这么多次的检查,一次有质量问题或者一次迎检工作没有做好,会给我们这个荣誉吗?大家要从这个项目开始看到,做得好的项目和做得一般的项目差距在哪里,同样的人为什么能做出不同档次的项目!我相信,如果从“要我做”真正转变成“我要做、要做好”,那么杭州建工未来的形象肯定还能再上一个大大的台阶!

再一个,就是我们的融资创新工作。正是由于集团的稳健发展,我们得到集团二股东,市城投集团的大力支持。我们通过委贷方式,完成了系统内部借贷,这对我们改善企业资金“长贷短用”的现状有着历史变革的重要意义。另外,我们也一直在尝试的债信工作,虽然有困难,但是我们的目标没变,我们的信心依然!

所以说,“机会总是给有准备的人的”。尽管危机重重,但是只要我们看清形势,做好应对之策,措施——到位,我们就能从容应对。说这句话,我是有底气的,因为正是在座大家带给我的信心。08年以来,我们一步一步一个稳健,一步一步一个发展,我们走的很用心,我们走的很踏实!

同行之二——发展与时代同行

在去年的新春工作会议上我讲到了互联网思维,不知道大家还有没有印象,互联网思维就是强调用户思维、极致思维、迭代思维、大数据思维、平台思维。刚才杭构公司二分公司经理邵华锋也用了大数据对其企业2015年的经营情况作了汇报,就是运用了大数据思维。2015年,我看我们的互联网思维也是有所推进的,但是力度还不够,深度还不够,精度还不够!

先说用户思维,我刚刚说的中医院丁桥分院项目就是一个很好的例子。甲方开始要求严苛,我们现在是配合他们,如果再进一步能换位思考,为甲方把项目做好,那那个重点工程一定是个标杆的!不光是企业内部的标杆,也会是所有重点工



程里的标杆!那么对内呢,职能部门的协同意识我想在年底进行了部门工作交流促进会以后应该会有大幅度提高了,工作都摆上台面,大家才会互相理解、更好沟通。刚才河南分公司经理何伟良也在报告中提到了,面对资金压力,河南分公司与甲方携手合作,来解决其资金困难,这就是用户思维!

极致思维,2015年我们的季度巡检工作也更专注,除了对项目进度、工程质量、安全管理、资金计划等常规管理工作进行检查之外,在每次的季度巡查工作中都能提出一个重点问题或者是关键性的问题进行针对性检查,这点非常好!眉毛胡子一把抓,是解决不了问题的,抓住重点,才能解决问题。一个重点问题肯定不是通过一两次检查就能纠正过来的,这时候就要用极致思维,我一点点帮你指出,给你纠正,把解决一个问题做到极致,我相信我们的产品、我们的项目一定能做得更好!

迭代思维,就是要循序渐进、逐步优化和改善,那么2015年我们的项目管理模式也是有了点点进步,比如一分公司,已经有代表性了,但是力度还不够。另外,外部环境的巨变,企业的经营模式也要进行迭代,要创新,这点在2016年的工作中我会再具体讲到。大家要记住,迭代就是逐步改进,每一点小的进步都会累积成企业的大变革。

大数据思维,我讲过小企业也有大数据,那么回过头看,我们的财务数据、人力资源数据都已经电子化了,这就为以后大数据的应用搭建了第一个台阶。但是建筑企业更重要、更关键,埋得更深的项目经营数据、管理数据、成本数据呢?还没有尽力挖出来、理清楚,这里有很大的文章可以做,大家真的不要轻心啊!比如BIM技术的运用,BIM技术可以进行准确的数据统计,提前对材料消耗分析,从而节约材料成本,当然也具备诸如质量管理、施工流程设置等功能。同志们,依靠工作经验累积来打拼市场的模式,已经渐渐离我们远去,分析对手,分析甲方,分析自我,从中掌握规律,大家必须要有这个理念。

平台思维,杭州建工一直致力于为大家打造一个能发挥自身能力的平台,我们愿意拿出政策、拿出资源来共享,来换取企业和员工的共赢,河南、安徽是大平台,每个项目是小平台,都在吸引有能力、有魄力的人来加入我们,今年也有几个优秀的项目经理的加入,我们共同把平台做好,才能吸引更多的人来这个平台上展示自己。这个我在2016年的工作也会重点强调!

同行之三——人才与时代同行

为什么把人才这块单独拉出来讲,我是有感触的。十年前,我们讲人才是第一生产力,大家想到的是高科技企业和需要大量脑力劳动的企业,建筑企业缺的是人脉、缺的是资金,干活的人有的是!五年前,我们说要建立起自己的人才队伍,那是我们深刻感受到了人员断档的痛苦。人才,无论在大企业还是中小企业、在高科技企业还是传统企业,都一定是企业品质的最终决定因素。通过几年的运作,我们的内训学校在广厦系统、城投系统内都是有口皆碑的,在行业内也是先进的,有远见的,首先我们有了一大批的持证人员,大家要清楚这对“两年治理行动”来说是多关键,很多没有准备的企业在这一关就要倒下的!

2015年,我们更是创新地建立了专业序列晋升制度,为奋战在工程、造价、财务审计和综合管理等一线岗位上的员工开辟了一条晋升通道、打开了一片上升空间。我们的专业技术人员不用盯着为数不多的管理职务了,在专业序列中只要一步一个脚印同样能获得提高和晋升,同样能享受更好的待遇。我认为,我们杭州建工未来各条战线上的专家、我们企业的中坚力量一定会从这些专业技术人员中来!更关键的是,通过专业序列晋升这条途径能迅速改变企业人才的纺锤形结构,转变成更为科学的橄榄形结构,前人栽树、后人乘凉,杭州建工未来的人力资源一定要成为企业的核心竞争能力!

当然,2015年我们克服了困难、取得了一定的成绩、有了一些发展的亮点,当然我们还有许许多多需要持续改进的地方,要在未来继续努力,让企业持续朝着卓越的方向不断前行。

二、对外部环境分析

说到企业未来的发展,我们还是要先来看下2016年,乃至2017年我们即将要面对的是一个什么样的外部环境,我们

要面对什么样的行业挑战,知己知彼才能创出自己的一片天地。

先说宏观经济环境,2015年12月召开了一年一度的中央经济工作会议,近几年来,中央经济工作会议受到的重视程度在不断提升,为什么,因为它为下一年全国的经济发展指明方向,指出重点,做企业的一定要把握好导向、踏准节奏,才会有市场让你开拓,不然你连市场在哪里都要两眼一抹黑。

这次中央经济工作会议又是部署“十三五”规划开局之年的发展,又显得尤为重要。这次会议明确提出了,推动经济发展,要更加注重提高发展质量和效益;稳定经济增长,要更加注重供给侧结构性改革;调整产业结构,要更加注重加加减乘除并举;推进城镇化,要更加注重以人为本;促进区域发展,要更加注重人口经济和资源环境空间均衡;保护生态环境,要更加注重促进形成绿色生产方式和消费方式;进行资源配置,要更加注重使市场在资源配置中起决定性作用。

我来帮大家解读上面的内容。注重经济发展质量和效益,这和企业发展的追求是一样的,而且我们从两三年前就已经在向管理要效益,要发展质量而不仅仅是发展数量了;经济要增长要进行供给侧改革,也就是“去库存化”,这个我想2016年杭州建工也可以开始试点,这块内容在讲到2016年工作我会再具体讲到;调整产业结构,我们一直在调整我们的业务结构、产品结构,未来,我们的步子还要大一点,对看好的行业、业务都要进行大力拓展;城镇化发展,对我们来说就意味着还有机会,但是机会所在的地方一定不会是一二线城市,但也不会是所有的三四线城市,要找准方向、定准位置,再建立起1-2个区域基地也是完全有可能的事情;促进区域发展,就是和城镇化发展的话题是连在一起的,哪些是国家发展的重点区域?2016年元旦后,习近平总书记就赴重庆进行考察,他考察了两个主题,一个是重庆两江新区果园港,这是个铁路公路水路枢纽,是长江经济带发展和“一带一路”建设的重要环节,还有一个是京东方光电,那个是高科技企业,意图就是要鼓励创新,我们要读懂从2016年开始,国家对“一带一路”战略一定会有大动作的,“一带一路”周边的市场对我们来说是个空白,怎么切入?怎么落地?都要提前有所准备。还有,生态环境保护,不要以为和我们关系不大,对我们来说绿色生产方式是什么,装配式建筑就是其中的一种,国家“十三五”期间对其的导向与指引,也需要我们紧盯;最后,优化资源配置,我们是早就尝到了资源随意使用的后果,也尝到了资源优化整合后的成果,这是完全不一样的档次,2016年,肯定要继续加强和完善。

再说行业环境。这次开中央经济工作会议的同时,配套开了中央城市工作会议,这是自1978年以来,时隔37年以后再次召开的重大会议。

中国的城市发展已经进入新的发展阶段。改革开放以来,我们经历了世界历史上规模最大、速度最快的城镇化进程,城市发展波澜壮阔,取得了巨大的成就。

我给大家提供一组数字,来见证中国城市的快速发展:常住人口城镇化率从1978年的近18%上升到2014年的近55%;城市人口从1.7亿人增至7.5亿人;城市数量从193个增加到653个。每年城镇新增人口2100万人,相当于欧洲一个中等收入国家的人口。

今天的中国,正处在从乡村社会向城市社会转型的关键期。城镇化率30%到70%是城镇化快速发展的阶段,其中超过50%就意味着从农业社会向城市社会转型。

那么与我们企业关系更为紧密的城市工作会议给了我们什么导向呢?

第一,提出统筹空间、规模、产业三大结构,提高城市工作全局性

要在《全国主体功能区规划》、《国家新型城镇化规划(2014-2020年)》的基础上,结合实施“一带一路”建设、京津冀协同发展、长江经济带建设等战略,优化提升东部城市群,在中西部地区培育发展一批城市群、区域性中心城市,促进边疆中心城市、口岸城市联动发展,让中西部地区广大群众也能分享城镇化成果。这就是区域性的信号啊,几个点给大家点出来了,“一带一路”、长江经济带都是跟习近平总书记考察重庆能前后印证的,机会就在这些将要重点发展的经济带、城市群里!

第二,统筹规划、建设、管理三大环节

这里提到重要一点就是要把安全放在第一位,把住安全关、质量关,并把安全工作落实到城市工作和城市发展各个环节各个领域。安全关、质量关是什么?就是我们建筑行业已经在做的“两年治理行动”。中国的城市发展速度太快了,快到监管都跟不上了,快到大家都只盯着经济效益了,那么现在这种非正规的状态要给它彻底扭过来了,让建筑业的发展走上规范化的道路!可以预见,未来的行业管理,监管会越来越严格,不光是安全、质量,还有人员到位,我们应该感到庆幸,提前对人员到岗这一管理要求迅速拿出举措应对,现在我们有底气、有能力来提出更高的管理要求。

第三,统筹生产、生活、生态三大布局,提高城市发展的宜居性

要深化城镇住房制度改革,继续完善住房保障体系,加快城镇棚户区和危房改造,加快老旧小区改造。要坚持集约发展,推动城市发展由外延扩张式向内涵提升式转变。城市交通、能源、给排水、供热、污水、垃圾处理等基础设施,要按照绿色循环低碳的理念进行规划建设。这些也是我们潜在的机会、潜在的市场,怎么去抓住,2016年就要看你们

的!

其实,对2016年总体的展望大家可能也听到、看到了很多消息,很多专家都说2016年可能是最苦的一年,预计GDP增长率也只有6.5%-7%之间,这跟我们在“十二五”初期10%左右的GDP增长率比起来要降低1/3,实体经济的严冬预计还要持续1-2年。但是大家也要看到希望,我为什么讲宏观经济的中央经济工作会议,为什么讲行业环境的城市工作会议,就是要告诉大家,结构在调整、区域在调整,机会会有,换地方了,换方式了,大家要有这个眼睛、这个心灵来看到、来感悟新机遇的诞生。比如,在2015年下半年,国家就提出了PPP模式的项目,我们当前已经在逐步介入了PPP项目。在我认为啊,经济有调整是正常的,在低谷或者衰退的时期,就是要发挥市场经济的规律,把不适合市场的或者能力低下的产能要进行淘汰。换而言之,只要我们有清醒的认识、充足的准备,日子可能会是难过去,但是我们一定能扛过这个低潮,并且用好这个时机来转型和练好内功,强化企业自身的素质。

我更要强调的是,我们要保持好现金流,不能让现金流断掉,特别是我们这种中小企业,有现金有血才不会倒下。而且,经济总是会回稳的,2016年很可能就是最底部的一年,到了2017年是要开“十九大”,通常我们的政治周期,要开党代会的时候,经济都会走上走。做企业就是要趁着这个时机,练好内功、扎实基础,那么到2017年,我们的经济要开始回暖的时候才能整装待发。如果,在回暖的时候大家没有准备好,就不可能赶上下一波风;只有自身素质增强了,那我们的企业在下一阵风到来的时候,也站在风口上,我们的事业就可以持续下去。

三、2016年发展思路

2016年是我们“十三五”规划的开局之年。开局之年要定基调,这个基调就是我们接下来五年脑子里的那根弦,时刻都给我绷紧!“十二五”这五年的大发展,得益于外部市场的繁荣和企业内部的经营管理提升。现在回头看,虽然我们在管理上精细了不少,但经营上仍然是粗放的,仍然在靠别人找饭吃。而现在,外部市场环境急转直下,业务难接,项目难做,信息联网,人员过剩,日子越来越难过。一旦这种粗放的业务量下滑,我们就将跌入螺旋式下降的深渊,万劫不复。

不说别的,单从人来说。我们这几年持续招聘应届生进行滚动培养,为长期发展做储备。到目前为止,数量上已经初具规模,30岁以下的青年员工保守点儿数数也有一百多号人。按照我们目前的管理方式,我们每个项目能放进四个人已经算很不错了,那么至少需要四十个有一定规模的项目。2015年,我们上规模在建项目四十多个,没有问题。但是今年形势不一样了,而且不止是今年,至少两年,宏观大环境不会有根本的改观,我们还能维持这样的规模吗?我看很难。我们今年的主要指标都有一定调减。如果规模缩减,项目减少,如果我们还是继续这么一种管理方式,那么我们这一百多号人往哪里放呢,同志们?放不下意味着待岗,待岗意味着流失。我们投入大量心血和资源投入培养的人才啊,那我们岂不是辛苦七八年,一夜回到07年?

再从人才培养平台来看,我们08年以后招的小年轻们现在已经陆续进入成才期。在我们第四分公司和安徽分公司经理赵彪的项目上,工作四五年的小年轻,表现好成长快的,现在已经走上了技术负责人和总施工的岗位。而我们其他分公司呢?目前来看,还没有一个小年轻获得这样的成长机会的平台。难道是我们赵总这里的小年轻格外出色?当然也不是没可能!但是我想,根本原因在于,我们大多数的小年轻缺少这样历练的机会,我们没有给他们提供这样的平台!去年我们是通过《专业序列晋升管理办法》为员工开辟了发展通道,获得了城投集团和广厦控股的关注和好评。但同志们,这只是通道,不是平台!通道是制度设计形成的机制保障,平台是需要业务发展来提供的!我们的专业职务也不是随便能评上的啊,员工必须凭借专业业绩才能在专业通道中发展,专业业绩从哪里来?要在项目上做出来的,同志们!

(下转第6版)



(上接第5版)

但我们目前的经营管理模式中,我们的项目承包会把总施工、技术负责人这样重要的岗位给你分公司的小年轻吗?当然这并不是说我们的项目承包不对。从他们的角度,重要岗位放信得过的自己人,有什么不对?天经地义!但对于我们来说,对于一个放眼长远发展的组织来说,却是严重的不对!这是温水煮青蛙的死法啊,同志们!如果我们的年轻人始终没有机会走上关键岗位,我们可以预见的,首先是成长放缓,因为没有更高的历练嘛!我们的分公司经理有时候会觉得年轻人成长得不够快,但你要回头想想,你有没有提供给他们快速成长的平台?这几年,我们的人才流失率非常乐观,当然主要是因为我们的业务和人才培养方面做出的诸多努力;但也有一些辅助因素,如小年轻还没成才、房地产不景气等。而一旦我们业务下滑,业务模式又一直无法给他们提供平台,等到他们羽翼丰满,外部环境好转,恐怕就翅膀拍拍,各奔东西了。同志们,07年的悲剧又将重演,我们又将遭受巨大的损失。难道我们要跌进那个痛苦的深渊?NO!!

现在的杭州建工已不是07年的杭州建工,在座的也不是07年暮气沉沉的那群人,我们不能容忍同样的错误,更不能让历史重演。所以:经营,是永恒的主题;而创新经营,就是这个主题的主旋律!——这就是我们要定的“十三五”基调,我们脑子里要绷紧那根弦!那么,怎么贯彻我们的主题,怎么唱响我们的主旋律呢?

四、2016年工作要求

延续在12月31日机关员工大会上的话题,谈五个方面。五个方面环环相扣,从生存开始谈经营,从经营开始谈管理,从管理开始谈诚信,从诚信开始谈优秀,从优秀开始谈卓越,层层递进,层层上升。

首先,从生存谈经营。

在宏观经济的调整期,最关键是要活下去。2016年,乃至整个“十三五”期间,都会是困难时期。但是市场有没有?机会有没有?都有的!但不会从天上掉下来!我们得想办法,天助自助者,我们不能等,要主动出手,扼住命运的咽喉!怎么来维系并扩张我们以往的经营工作。我刚刚在点评2015年工作的时候,曾经谈到,单凭几个经营人员的资源、经验积累做经营的年代已经一去不复返了。所以,我们的经营信息要有分析。大家现在都上网,你们有没有发现,比如你搜索过汽车之后,你再打开其他页面,你之前搜索的汽车信息就会被主动推送到你面前,这个是什么?网页读取了你之前的搜索数据,把它作为你的偏好,下次汽车以及相关的类似产品、衍生产品就一并直接让你选择,这个就是大数据的思维。我们有那么多的客户,每个客户的特点、要求、工作习惯是什么?哪些客户是可以后续继续合作的,哪些客户看中杭州建工的哪些特长?我们在招投标市场经常的竞争对手是哪些?他们的习惯投标思路是什么?等等,这些东西都是需要日积月累并加以分析并利用的。

还有,我们的经营能力也得提升,除了坚持“大项目、大市场、大基地”的发展方针以外,还要提倡“全面经营”、“人人搞经营”,杭州建工所有的员工都要有意识成为编外的经营人员,有任何项目信息都可以及时传递到经营部。我们的经营部要及时跟踪。这么做有一个什么好处,就是迅速地扩大我们寻找项目的广度,让经营部的工作专注于选择项目的精度,打造一个立体的经营体系。我在这里表明我的态度,对于提供项目线索运作成功的项目,我们要有相应的鼓励政策,可以有多种

模式的奖励方式,直接奖励,参与项目股份,提成等等,方式你们经营班子自己去研究,要有制度设计!我们要让提供经营信息的人员享受项目收益的直接成果,这个才是真正做到企业和员工的双赢!

经营的方式决定我们生存的姿势。我在这里要说,仅仅依靠我上面讲的,仍然单纯依靠当前这种粗放的经营方式并不能使我们摆脱困境。前面都分析过,在现在这样的大环境下,再想保持原来的产值规模是非常吃力的。资金的占用、人员、证书的配置,都使得这样粗放的经营难以为继。如果维持现状,我们就只能继续用一种卑微的、被动的、接受的姿势生存下去。好不容易接进来项目,拿着微薄的管理收入,再好歹放几个管理人员进去。我想我们好些分公司都尝过这种滋味吧?现在这种情况会越来越严重,我们已经有分公司在发愁了呀,后续项目没有,小年轻陆续要退回来了,怎么办?怎么办!同志们,难道我们一直要以这样的姿态生存吗?

不!我们不能继续以这样卑微的、被动的、接受的姿态生存!我们杭州建工现在应该有能力以尊贵的、主动地、合作的姿态生存。怎么做?创新经营!

杭州建工得以从07年的谷底爬出来,发展到今天这个规模,得益于很多因素,创新是很重要的一个,所以我年年新春工作报告谈“创新”,我们的企业文化里也有“创新”。而到了今天,这个词愈发重要,尤其是创新经营,它决定了我们是否能以更好的姿态生存。那么怎么创新经营呢?其实我已经点过很多次,那就是,改变目前项目经营管理模式,杭州建工要在项目运作要有主导地位。

我也知道,按现在的操作模式,项目要提高收益确实很难。但是我们可以改变、可以创新的是合作方式啊!我们可以一步一步深入啊!项目引进者有关系资源,可以牵线搭桥提供项目,项目接进来以项目资源入股;我们有这么大的资金盘子,可以提供资金,我们有日趋成熟的项目管理人员,可以提供管理团队,以资金和人才入股。这样项目引进者可以充分利用他的关系资源,把精力投入到找项目、挑项目上;而我们则更好地发挥我们的项目策划能力、管理协调能力、技术质量能力灌注到项目上,把我们的中青年管理团队派驻到项目上,真正实现对项目的管控。如此我们才能获得更多打造精品工程的机会,才能把我们的管理能力兑现为实实在在的红利。

生存的姿势决定我们生存的长度。这是我的设想,也是我们经营工作的导向。我们要获得更多话语权、主动权,要掌握项目的核心责权利。各个分公司可以换个思路,项目引进者拉进来的项目,我们倒给他经营提成,就看你们行不行!有可能大家说,这么大的垫资量,我们来运作是不是很难?同志们,哪个项目经理不是都一步一步运作起来的?项目资金出了问题,难道不是公司在解决?至于资金来源,待会我还会讲,我们可以采取多种方式来解决嘛,集团的、分公司的、项目承包人的、项目骨干的。所以,大家思路上一定要放开。

人尽其能,物尽其用,大家都得利!我们也能真正改变我们的生存姿势。经营怎么创新,就往这个方向创新。2016年,每个分公司都要有动作,新接的项目,分公司不管以何种入股方式,以何种入股比例,都一定要有股份进去,都一定要把自己的团队放进去!

同志们,这才是健康的、稳定的生存姿势。这样的姿势才能让我们充分配置资源获取利润,才能让我们培养人才、锻炼队伍,才能让我们创优夺杯打造精品工程,才能让我们杭州建工的牌子更响亮,才能让我们长久立足于这个变幻莫测的市场,获得生存的长度。

明,我不怪我们的分公司,我不怪你们缺乏干劲!问题出在哪里?我认为,我们是制度设计层面出了问题。在这里,我先说两个层面的制度设计工作。

第一个是集团对分公司的激励约束机制。

说白了,就是集团拿出什么政策鼓励你分公司去创新经营。你们入股我们支持,你们赚钱我们更是支持,所以集团要鼓励,肯定要有配套的政策、配套的管理措施来保障你们的收益。刚开始肯定很难,我们可以一步步做起,收益可以放在次要位置。如果能创利,能把我们自己的队伍拉进去锻炼培养,只要不亏本不折钱,少赚一点甚至不赚,也都是可以做的买卖。即使是有长远眼光的人,在这样的压力面前,恐怕都很难拍板去做这样短期看来不赚钱的买卖。所以集团要出面,要帮助要扶持,要帮我们的分公司经理拍板。

同时,我们也要清醒,这个世界是公平的,收益越大风险必然也越大。我们鼓励分公司入股项目,必然是希望分公司赚钱,但风险必然也随之而来。集团的制度设计也要帮助分公司尽可能预测风险、防范风险,一旦风险发生的,也不能只让分公司顶着,集团要成为坚强的后盾。当然,集团也不会做冤大头,要通过制度设计厘清责任,你分公司责任之内的,你自己要承担;你责任之外的,集团会跟你一起挡。

正所谓,“杀头的营生有人做,赔本的买卖没人做”!这几年我一直在强调和鼓励分公司在项目运作中要自我为主,喊了几年,虽然分公司步子不大,但还是有动作的。但集团层面却一直没拿出像样的制度设计,给分公司以鼓励和支持。所以,我们一定要提前及时做好制度设计!

外部环境的变化,必定会倒逼我们的制度设计创新。现在看,我们现在对分公司的激励与约束机制,已经成了我们制约我们创新经营的障碍,已经成了我们企业发展中的桎梏。同志们,我苦口婆心,说话的很重,希望你们能理解,你们更要清醒,更要意识到问题的严重性,要意识到问题的关键点!

第二个是项目管理团队的激励约束机制。

项目要做好,最重要的是项目管理团队同心同德,各司其职,通力合作。可靠的是把激励约束机制设计好,用项目收益这个纽带把企业、项目和个人联系在一起。换句话说,我们拿出一定比例的项目收益让项目管理团队共享,让项目管理骨干按工作能力和责任分享一定股份。这其实就是一种合伙人制度。大家不要小看这种最简单的合伙人制度,律师事务所、管理咨询公司就是采用合伙人制度的,合伙制既有股权制度的利益明晰,又有合伙人之间的感情联系,用好了能发挥出比单纯股权制更大的功用。2016年,你们可以先找条件比较好的项目做试点,让大家切实看到收益,后面不用我们推,大家都会去想当这个“合伙人”。这就是我们第二个层面的激励约束机制。这个层面的激励约束机制需要我们的项目部、分公司多动脑筋,大胆尝试。真正做到从“雇佣者”、“执行者”转变为“创业者”、“合

伙人”。

还有些话,我也想给我们在座的分公司经理听。我刚才说了,你们在工作上推进慢,不怪你们。但是,你们自己也看到了。2015年的考核工作,我们是动了真格的。由于指标未完成,在杭分公司绝大部分管理人员,你们的年收入都受到了影响。我想,还是就维持目前的经营管理模式,你们2016年的业绩恐怕不会好到哪里去,恐怕收入还会下降。2016年,如果你们觉得就这么过下去,如果你们觉得你们可以这么过下去,那我无话可说!但是,如果你们想要尝试做些改变,那请你们跟我们一起,我们试着在“合作制”的道路上做些努力,我们试着做些新的变化!因为这个时代,机会只会给那些去勇于适应,去勇于改变的斗士!

其三,从管理谈诚信。

从经营角度谈了管理,我想再谈谈企业诚信问题。这是与经营、与管理息息相关的事情,是我们的命门。不重视诚信,我们的经营工作将大受掣肘。前几年我们也碰到过行业处罚,比如有些区里的处罚不够重视,直到网上被披露了才了解情况;有些外地区域的处罚信息传递也不够顺畅,可能也存在侥幸心理,认为我在省外的,对浙江省又没有影响的!现在我告诉你,都是错的!近几年,建筑行业对诚信的建设是越来越重视了,从2015年开始,杭州建设信用网已经开始采纳外省的加分信息了,那么下一步大家想一想,是不是外省的处罚信息也马上要纳入进来了呢?还有,为什么要搞“五证合一”,就是要打通信息封闭状况,合一以后,至少“五证”涉及的五个领域信息是全部打通了,以后你一个企业的所有信息敲个回车键就都能出来了!这个是什么概念,我们做的好,大家一眼看到,我们做得不好,更是天下皆知!那么我们企业除了提升自身素质、遵守管理规范、争创优秀之外,我看是没有什么捷径可以走了。前面我大谈经营和创新经营,但是,如果我们不把“诚信”这两个字守住,我们就会越来越难做好经营和创新经营。

我这里再次强调,从2016年开始,我们要对“过度消费”企业信用的行为进行严厉处罚,我们优秀的项目部、分公司辛辛苦苦创一个省杯可能加2分、3分,你一个处罚直接就扣掉2分,那我认为,省杯我们奖励多少钱,你扣了同样就要罚多少钱!不罚重奖,你们就不会知道创一个杯有多少艰难!罚就要罚到肉痛,你们才会有教训,才会绷紧这根弦!同志们,信用就是资源,消费了我就要让你付出代价。

第四,从诚信谈优秀。

诚信是从生存到优秀的必由之路。以质为本,以优为荣,以合约为命,才能让我们建筑企业不仅有生存的长度,更有生存的质量。15年,时隔这么多年,不算我们的援建项目,我们终于又摸到钱江杯了,这是久违的、真金白银的荣誉啊!我们杭州建工才有资格谈优秀!但这只能是开始,不可以是结束。除了我前面讲的,在项目源头动脑筋,我们的分公司、技术质量部、人力资源部和相关部门,更是要创新工作方法,加快培养技术质量人才,提升公司技术质量水平。不要再抱怨没有技术苗子,大学生滚动招聘培养了七八年,总能物色出一批苗子吧?关键你怎么加快培养!这不只是分公司的责任,也不只是人力资源部的责任,技术质量部门在技术人才的培养上同样也责无旁贷。我们的技术质量部门,还请你们多做些努力,多组织一些培训学习;多开展专项方案会审,多组织小青年围观嘛,人回不来可以视频

会议啊;下项目的时候多摸摸底,多跟青年员工接触,混个脸熟小年轻才敢请教你们啊!所以,我们的技术质检部,目前这样的人员配置,就是希望你们能把整个公司的技术质量工作搞上去,希望你们跟分公司、跟人力资源部做好配合,工作要有魄力,2016年,我要看你们的!

最后,从优秀到卓越。

优秀不是终点,我们毕生都在追求从生存到优秀、从优秀到卓越的路上。卓越没有什么诀窍,就是每件事情都比优秀做的更优秀一点儿!请大家努力!

五、最后提几点具体工作要求:

杭安公司,说实话,我为你们2015的工作感到骄傲。2015年,无论是在产值和利润等主要经济指标,还是在历史遗留项目处置、创优达标等工作上,都取得了均取得较好成绩。我还是那句话,一是稳健扩展市场规模,二是工业安装的开拓一定是未来的方向,绝对不能放弃,要在做好民用安装发展的基础上,进一步拓展工业安装的市场,尤其是“一带一路”、“长江经济带”等地的区域性市场,要盯准产业机会,抓住中西部地区新型工业化发展的契机,拓展工业安装市场份额,优化业务结构,取得持续发展的推动力。

杭构集团,2015你们困难重重,但是你们表现不错!尤其企业的利润指标,取得了新突破,产值利润率更创近年新高。但是,你们的老大难问题,应收账款回收工作成绩还是不显著。我知道外部市场就这么个环境,我知道应收账款到了你们这里已经是链条的尾端部分,但是,这项工作必须常抓不懈,必须作为重中之重。市场业务方面,你们要坚持发展大型预制构件,未来五年之内,光是杭州市场地铁工程的业务就是很大一块蛋糕,我们怎么去分更大的一块,这个要靠大家一起努力。另外,还有项工作,一定要提高产品的本、量、利分析,要强化管理,不然业务进来了,做不赢就是你们无能!还有,建筑工业化发展也是很好一个机会,可以和集团联合起来,就看我们愿不愿意去试、愿不愿意去抓、愿不愿意去开拓这个市场,市场真的,前提是要我们有准备、有资源,杭构集团也要把装配式构件列入发展的议程。

广通劳务,近几年扩大化劳务应该说的尝到甜头了,也培养起了一批管理团队,但是我一眼看过去,传统劳务业务还有条出路,就是要培养起自己叫得动、管得好、拉得出的劳务队伍,这对未来专业化发展绝对是一把杀手锏。我也知道,队伍培养很难,但是这个目标我们不能放弃,因为建筑劳务用工的产业化、成建制,这个是方向,这个是未来。这条路一定要试着走一走!只要这条路走成功了,那么我们的劳务就会战无不胜,为之强大。

同志们,我们身处一个变革的时代,也身处一个面临深远变革的行业,如何活下去,以及如何以一种尊荣的姿势活得长久、活得美好,将是我们接下来几年需要严肃对待和解答的深刻命题。我们每个人的身上都蕴含着巨大的能量,将可能成为推动这个行业转型升级的积极力量,对此,我是非常自信的同志们,我引用中国改革事业重要探索者袁庚的一句话:“向前走,别回头。”让我们握紧彼此的手,坚定我们的信心,释放我们的力量,用正确的方式打开创新经营,打开项目运作,打开我们杭州建工乃至我们建筑行业明媚的春天!

拜托了,谢谢!



集团宋志刚总经理作年度工作报告——

低头实干 抬头创新 努力实现“十三五”发展良好开局

尊敬的来董董事长,各位领导、各位同仁、各位职工代表:

第一部分 2015年工作总结

一、各项经济技术指标完成情况

2015年,集团完成产值70.5亿元,完成年度计划的105.2%;完成新承接业务87.7亿元,完成年度计划的109.6%;完成利润总额7750万,同比增长16%。

2015年,集团获得“中国建筑企业成长性百强企业”、“浙江省先进建筑业企业”、“杭州市优秀建筑业企业”、“杭州市工程建设质量管理优秀企业”等称号,并获得了首届“中国工程建设诚信典型企业”以及“中国工程建设企业社会信用评级AAA级信用企业”称号。

在创优达标建设工作中,集团本级获得两个省级优质工程,一个市级优质工程,四个市级结构优质奖,并获得五项省级文明标化工地,六项市文明标化工地。另外,青海湖二郎剑景区观海酒店工程项目部又被评为2014年度全国“安康杯”竞赛优胜班组。

二、巩固“大基地、大市场”建设,探索EPC、PPP等新型项目运作模式

经过多年经营开拓,集团的河南和安徽基地发展稳定。2015年,河南分公司承接亚星盛世雅居、孙庄北院II标、正弘·澜庭叙一期等多项亿元以上工程。安徽分公司承接了灵璧县虞姬大道、康恒·滨湖蓝湾(北区)项目等项目,安徽分公司经过4年的扎根耕耘,更是通过不断的努力,进入了市政领域,为进一步巩固安徽大基地奠定了坚实的基础。

同样,在浙江本地市场,各在杭分公司也大有作为。一分公司丽水无水港项目、余姚分公司慧聪家电产业新城项目、市政分公司的杭州市餐厨垃圾处理一期工程,造价均超过1个亿。特别要提出的是,杭州市餐厨垃圾处理一期工程是通过设计采购施工(EPC)联合体总承包方式实行全过程的工程承包,这是集团首次以EPC方式承接大型民生类项目,是坚持创新经营模式、深耕政府投资类项目的又一成果,也定将为日后进一步进入EPC模式市场积累宝贵的经验。

另外,集团还签订了澳大利亚(中国杭州南山)柏诚喜来山养老基地项目施工总承包框架协议,总造价约30亿(未计算在新接合同内),该项目预计将分为多个标段分期运作。

三、仔细研判,编制企业“十三五”发展规划,为未来发展指明道路

2015年,企业“十三五”规划也提上日程。集团成立了企业“十三五”规划的工作小组,在认真研判市场形势和行业发展趋势的前提下,分析企业资源和能力,并通过问卷调查、征求意见等多种形式,明确企业发展定位和未来五年发展举措。目前,企业“十三五”规划初稿已经完成。

四、狠抓项目现场管理,用过硬的管理能力确保企业稳步发展

(一)调整完善,建立适应企业发展的标准化项目管理体系

继2014年集团出台了《项目部考核管理办法》等系列制度后,经过将近一年的实施和反馈,集团在2015年对《综合管理和安全生产管理奖励办法》等4项制度进行了修订,通过对制度适用性地不断调整和完善,使其更加符合企业运作的实际,发挥出了更大的管理效能,进一步促进企业项目管理能力的不断提升。

(二)季度检查常态化,从“要我做”变成“我要做、要做好”

集团建立以分公司月度自查、公司季度巡查和不定期重点项目巡查“三位一体”的项目管控体系并成立重点项目巡查小组已近2年。同时,集团施工项目现场CI形象手册也再次进行了修订,对施工项目现场各类标识进行了统一,以树立杭州建工标准统一的企业形象。

通过季度巡检等多种管理方式和手段的综合运用,各分公司、项目部从原来的抵触情绪、抗拒情绪明显转变成争优心态,从“要我做”变成“我要做”,而且还“要做好”,这就在整个集团内部形成良性竞争和正面反馈的作用,有助于集团整体项目管理能力的持续改善。

(三)加大新技术手段的运用,提升项目全动态管理

在项目绩效管理体系的运转下,集团项目管理能力在不断提高。一方面,在项目现场管理的过程中,通过微信平台、视频监控等新技术手段对项目现场进行实时监管。另一方面,在项目的全过程管理中,重点做好技术交底针对性、安全交底及时性、持证证件有效性、资料收发完备性、施工方案完善性、项目款项的直接支付管理等几方面的动态监管工作。对于生产过程中的检查和整改也逐步形成了良性循环,通过季度巡查

—结果通报—奖惩整改三个步骤形成了管理闭环,真正发挥了动态管理的优势。

五、微创新多点开花,积蓄企业发展新后劲

(一)人力资源微创新,用专业序列晋升打通人才上升通道

继杭州建工内训学校做出了品牌之后,2015年,集团又创新开展了专业序列职务评聘工作,这是为了保障集团专业技术人员的职业发展空间,为长期有序发展培养和储备专业技术人才所采取的又一举措。专业序列职务评定分为工程序列、造价序列、财务审计序列和综合序列四大序列,首次专业序列评定共纳入114人,基本实现了对集团现有岗位的全覆盖。

(二)金融微创新,开拓多种企业融资模式,

2015年,实体经济的发展不甚乐观,银行的间接融资在不断收紧,在如此的经济金融背景下,集团顺利完成了全年的各项资金转贷任务,并通过创新方式,以河南分公司为载体,通过担保方式为其在建项目新增了1个亿的融资额度,有效缓解项目资金流转困境。

(三)技术微创新,发挥虚拟技术组织优势,提升企业技术攻关水平

通过技术委员会和技术中心平台的运作,2015年,集团新申报了7项工法,获得了省级工法2项;申报国家专利2项,获得国家发明专利1项,实用新型专利2项,另外,还与浙大进行合作申报了7项科研项目,其中1项省级项目顺利通过。同时,遂昌二中建设工程项目部QC小组还获得2015年度全国工程建设优秀QC小组活动成果三等奖,并另有4项成果获省级QC奖,3项成果获市级QC奖。

六、加强风险项目处置,完善内部审计

2015年,风险项目处置取得较大进展,除个别项目执行款尚未回收外,其余风险项目外部结算款基本结清。同时,按照年初确定的集团内部审计工作计划,对所属基层,特别是重点项目开展了排查,已完成各类审计项目69项,其中竣工项目清算审计及调整42项,经济效益审计11项,经济责任审计2项,在建项目跟踪审计12项,专项审计2项。同时积极做好审计整改督查和处置工作。

七、适应新常态,子公司紧抓发展重点,奋力前行

(一)杭安公司精布局,开拓区域市场,涉足专业领域

杭安公司是省内安装行业的一张名片,在建安行业竞争加剧的大环境下,坚持积极开拓市场,在原有苏州、安徽等分支机构的基础上,设立了烟台、济南、重庆等分公司。同时,在坚持高级民用安装主业的基础上,涉足地铁施工和污水处理领域等,为做强做大工业安装迈出坚实的步伐。

(二)杭构集团稳发展,业务结构迎挑战

杭构集团以“强市场拓展、保稳健经营、挖发展潜力”为基本经营方针实现了全年生产运营平稳。而且,“管片龙头”转型战略获得突破,除2014年末签约地铁4号线一期南延4标外,又成功签约2.8万方地铁2号线SG2-22标管片。湿拌砂浆新品迈出推广步伐,逐步走入市场。

(三)广通劳务拓业务,深入探索劳务管理模式

广通劳务在坚持传统劳务拓展的同时,为适应经济形势新常态的大环境,稳扎稳打拓展大劳务,把工作重心放在自营项目班子组建、职能划分、任务分配、施工组织、运作模式上。同时,加大对项目班子的培养和建设,已培养起多套独立的项目管理班子,平均年龄在30岁左右,形成一支专业化、年轻化的管理团队。

八、认真履行党建和党风廉政建设主体责任,发挥行业特点,努力打造品牌党建

(一)以习近平总书记“干在实处永无止境,走在前列要谋新篇”的重要讲话精神为指导,认真组织开展了“三查三改”暨“回头看”活动。同时,认真筹划、周密安排开展了“三严三实”主题教育,集团领导班子和成员在集中或个人自学的基础上,认真查摆不严不实问题并提交了清单,开展了自我剖析,提出了整改方案。主题教育期间还适时推出了一批想干事、会干事、干成事、不出事的先进典型和实干家进行了大力宣传报道,鼓舞了全体干部员工围绕全年各项目标和重点工作精准发力,努力在“新常态”中寻求杭州建工的新突破。

(二)抓责任落实,层层传导工作压力。集团和二级党委分别与22家基层党组织签订了年度党建和党风廉政建设目标管理责任书,同时将党员高层领导也同时纳入责任区分工,所辖三级党组织班子成员均实行“一岗双责”,并建立责任链条,确保建立上下联动,环环相扣的责任体系。

(三)根据上级党委提出“党员固定活动日”、

“党员发展纪实制”工作要求后,并结合本行业特点,集团党委对相关工作做了明确的部署和落实。通过半年多的实施,各基层支部严肃组织生活,严格党员管理的政治意识明显增强,操作的规范性也有了较大改观。

(四)积极组队参加市城投集团“扬勤廉清风,助企业发展”为主题的廉政辩论赛,并荣获了最佳团队奖。此外,充分利用党课、《杭州建工报》、“道德讲堂”等平台,组织开展四中五中全会精神、社会主义核心价值观和企业核心价值观学习与宣传,如在《杭建报》刊发了10余个专版,微信“道德讲堂”45篇次。

(五)积极打造党建品牌。党委对经多年打造的“党员先锋工程”这一党建品牌创建工作继续深化并拓展。一是结合每年基层党组织星级管理评定,开展支部暨党员身份上墙,展形象,作承诺,自觉接受员工的评价和监督。二是把项目先锋有效地延伸到岗位先锋。经基层推荐,相关部门检查、考核、评议,党委命名了八个项目为“创先争优先锋工程”;二十位同志为“创先争优先锋岗”,并予授牌表彰。三是根据市建委、市建管站等行业主管部门“支部建在工地,党建深入现场”的指示精神,在市区两个新开项目部开工当期同步组建项目党小组,其中大家悦墅公寓项目被评为全市“优秀工地项目党组织”。

第二部分 外部环境分析及我们存在问题

一、外部市场环境

从宏观大环境来看,2015年开始,中国经济已经实质性的进入了中低速发展的“新常态”,GDP的增速会逐步放缓。

从行业管理上来讲,到2016年9月,就是工程质量治理两年行动期满之时,住建部仍将继续保持惯有的检查力度。另外,建筑行业说了多年的“营改增”一直是只闻楼梯响,不见人下来,在2016年,则有可能真正落地。

还要提到一点,具体到我们的大本营杭州,2016年要迎来G20峰会的召开,届时可能面临着某些区域不定期的停工甚至是某个生产基地要面临搬迁等问题。

二、集团经营管理中存在的问题

(一)项目管理的总体水平亟待进一步提升。虽然近几年来,我们一直在修订制度,强化执行,但对管理中原来固有的难点,以及出现的新问题,我们还是要有进一步的针对性措施。

比如,项目巡查中的整改力度、项目视频监控的推广、项目分包合同的审核管理、项目工程款直付的深度与广度、项目结算督办管理、项目质量管理与技术资料管理,以及随着自营项目增多,我们的管理方式如何适应等,还需要我们创新工作思路与手段,逐步地把项目管理进一步深化、细化。

(二)企业资源配置需要做好规划

企业的两大资源,即人力资源和资金资源配置,在2016年也面临着新挑战。

人力资源工作,如何更好解决项目一线人员的日常沟通与培养,如何为逐步进入成熟期的青年员工提供更好的发展空间与平台,如何适应性调整人员持证结构比例等,这些是人力资源在未来一年甚至几年内要持续做好的工作。

资金资源受外部宏观经济形势影响,我们的融资规模和融资渠道也面临着适应性调整的问题。

第三部分 2016年工作计划

一、坚持经营转型,增强业务创新能力,拓展新型业务运作模式

近几年,集团也多次参与过BT、PPP、EPC、代建等多种业务模式的运作,但同时也要看到,在几类新型业务运作模式中,集团大部分只能承担施工总承包的这部分任务,比较难深度介入新业务运作模式的核心环节。

2016年,既是集团“十三五”规划的开局之年,也是国家推行PPP模式能否成功铺开的关键之年。而且,随着亚运会在杭州的召开,以及市城投集团即将承担越来越多的城市改造和开发项目,集团也会面临一个更大的新业务模式的市场,一定要把握机会、齐备资源,争取在新业务运作模式上能更进一步。

具体到日常的经营工作而言,2016年还需要重点做好以下三个方面的工作:

(一)务必重视经营基础工作的精细化。能否提高公开招标项目的中标率,这将直接关系到经营工作的结果。一是要重视日常投标数据的积累与分析。二是我们需要对一年的经营情况有一个分析报告,不光是简单的数据汇总,要有查找问题、分析原因、提出解决办法,来指导下

一年的经营工作的开展。三是要打造经营项目投标信息共享的资源平台,通过平台的建设,把企业的经营特点、项目类型、获奖资源、优质技术方案等一一梳理并共享,让我们项目的投标水平能得到实实在在的提升。

(二)重视自营项目的开拓与发展

集团会继续大力推动自营项目地开展,哪个分公司能抢到头一口水培养出管理自己的管理班子,哪个分公司就能抢占先机获得发展优势,除安徽分公司外,一分公司已经有创新,希望2016年各个分公司要抓紧跟上。

(三)重视原有大基地的巩固与稳定,新市场成熟一个发展一个

集团通过多年的发展,已经基本巩固河南、安徽、浙江三大重点生产基地,“大市场、大基地、大项目”的发展方针发挥出了巨大的作用。2016年,我们对区域市场的原则是成熟一个就发展一个、做大一个,争取再发展出1-2个大基地,为集团的发展再添支柱。

二、做实项目现场管理,持续改进,提升管理水平增加管理效能

2016年,集团会继续以项目巡查为核心,在强化项目现场管理工作上再下功夫,主要有:

(一)将进一步规范和完善巡检后的整改环节

2016年,集团要加大项目巡查中的反馈与整改环节的工作力度。重点抓巡查后各项整改工作的效果,通过二次检查、抽查以及视频和微信反馈等方式对整改情况进行再总结和再通报,进一步强化对整改工作的监管力度,不断提升项目现场管理能力。

(二)全面推广项目标定制化管理工作

2016年,集团要进一步全面推广施工项目现场的标定制统一工作,要将项目现场相关的CI形象标志统一安排、定点制作,确保企业形象的稳定和统一。

(三)突出专项检查在巡检工作的比重

2016年,集团要进一步细化项目巡检工作的内容、深化巡检工作的力度,要以巡查中的多发性和共性问题作为工作重点,每项重点安排1-2次季度巡查进行专项检查,要以集中性的、强有力的工作力度来推动重点、难点问题的解决,促使项目现场管理能够进一步细化和深化,项目管理能力能再上一个台阶。

(四)对检查中违反公司管理制度的项目要加大处罚力度

2016年,还有一项重要的工作就是要加大对包括内部承包合同履行等各项管理制度执行情况的处罚力度。特别要提到的是,要重点对管理过程中发现的违反管理制度的情况加大处罚力度,比如发生项目经理扣分、企业信用扣分等严重影响企业信誉的事件,就必须从严、从急、从重处罚,要让处罚真正能起到激浊扬清的作用。

三、保持人力资源的引、培力度,确保企业人才库数量和质量维持在较高水平

2016年人力资源工作以适应“新常态”为工作重心,起到在宏观经济调整期稳定人才队伍,优化人才结构的作用。

(一)近几年对青年员工沟通工作的重视使员工对集团的归属感得以维系和加强。在宏观经济较不景气的大环境下,我们会投入更多的精力,重视与青年员工的沟通,增强大家的信心,与公司共克时艰。

(二)内训学校设立的青年员工集训活动为项目员工的学习提供了良好的机会。重点解决在各地、身处一线的项目管理培训和学习问题。

(三)为方便各分公司做好人才培养工作,计划编制《经理手册》,作为各内部单位管理团队、培养人才的辅助材料,更好地进行员工管理和培养。

四、财务管理从细处着手,从微处创新,为企业发展解决资信瓶颈

从2014年开始,集团推行大宗材料直付的试点也取得了明显的效果,通过将近2年的运作,在2016年还需要把这项工作的范围继续推开、深度继续推进,要以项目分包管理为基础,全面推进工程款直付管理,内容要涵盖民工工资、各主要材料款项、分包合同款项等。

另外2016年要继续做好营改增的各项准备工作。集团要做好充足的分析和准备工作,要把材料、劳务等按不同税务处理的分包合同进行分类梳理,并要配套建立起营改增后的税务管理体系,做好税务筹划,确保企业营改增的顺利过渡,减少过渡成本。

同时,我们也要借助企业发债的机会,通过内部调剂资金、外部拓展渠道,两条腿走路,尽量解决企业发展中遇到的资信瓶颈,为企业的平稳发展提供坚实的保证。同时要积极探索在互联网

形式下的财务管理新模式,进一步提升项目核算和分公司核算体系、资金调度等工作的规范性。

五、技术创新永无止境,要发挥出更大的网络组织优势推动省级技术中心的成立

2016年,集团还要在虚拟技术组织的运作上再下功夫,要完善现有的技术管理组织架构,拉通企业技术管理网络,让各单位、各项目的质量管理、技术管理有人分管、有人落实。具体而言主要做好以下两个方面的工作:

(一)做好集团施工标准规范的编制工作

2016年,集团要准备编制项目施工标准规范,从工艺流程、操作方法、技术规范等角度对项目施工进行分解,从小处着眼、从细处入手,把每一项技术要求通过施工规范进行固化,从而指导施工项目现场的实际操作,切切实实提升项目的质量和技术水平。

(二)强化技术管理力量的上线互动,打造技术创新孵化池

集团已经具备非常好的线上线下交流平台,OA、微信群、技术学院等等,2016年,要充分利用现有的OA平台等技术手段,展开各类教育培训、网络研讨与方案竞赛等各类形式多样的活动,采取积分制等方式调动各级技术人员参与技术互动的积极性,从而加快专业技术人员的发掘与培养工作。另外,也要发挥企业市级技术中心的积极作用,加大对外交流与合作,通过引进来和走出去,让更多的技术骨干能参与到技术创新的前沿中去,为企业向省级技术中心的目标迈进助力。

六、运用控制措施,加强风险防范和过程监督

综合运用审计监察、法务评估等控制措施,加强风险防范管理和过程监督,持续开展监督检查,及时纠正内部控制缺陷,完善防治治理机制。重点抓好大型项目及自营项目跟踪审计工作,始终做好审计监察的两条管控红线。同时继续加强审计整改督查及加大责任追究力度。

法务工作,严把合同签订关和履行关,防范法律风险,加强被诉案件管理工作,尤其要加强对各所属的被诉案件的指导与督办、进程管理等,发挥集团在诉讼工作中的主导作用。

七、进一步强化各级领导班子和党员领导干部的政治意识、责任意识,继续做好党建和企业文化建设工作

(一)首先党委和班子成员要把学习贯彻五中全会精神作为提升政治意识、责任意识的重要任务,紧扣创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,结合企业自身实际,协同集团董事会、经营班子深入细致地谋划并落实好集团“十三五”发展思路、举措。同时,以“三严三实”主题教育为契机,进一步深入查找自身在工作作风、思想意识等方面的不足。其次,紧紧围绕2016年在杭召开的G20峰会这一重大工作,党委、纪委将积极配合,把整治责任、经济责任、考核问责有效结合,在集团范围层层落实主体责任,强化监管职责,以红线意识、底线思维开展项目工地安全生产、文明施工和综治维稳专项整治,确保不失责任,维护好杭州和国家的整体形象。

(二)进一步落实好党委和各级基层党组织全面从严治党的主体责任。一要以中心组学习和党员固定活动日为载体,强化党员领导干部的党性观念和宗旨意识。二要严肃党内政治纪律、政治规矩,利用固定活动日组织党员学习党内两个新法规,使每位党员能基本掌握法规的具体内容,牢记各项廉洁自律要求和党的纪律底线,强力约束党员和领导干部政治立场政治言行,强化执纪问责,自觉抵制不良言行和风气。

(三)一是两级领导班子要秉承以人为本的管理理念,认真学习贯彻中央和省委省政府“关于进一步构建和谐劳动关系实施意见”,深入开展企业关爱职工、职工热爱企业“双爱”活动,大力倡导企业与职工合作共赢理念,为企业顺利实施“十三五”规划打下和谐的劳动关系基础。二是在深化开展“三严三实”专题教育,完成并有效巩固整改成果的同时,按照市城投集团党委在新年度工作会上提出的“四个加强”、“四个保障”的总要求,继续抓好党委书记领办基层党建重点项目、党建工作一企一品牌建设、党员固定活动日等三大重点工作;切实做好并顺利完成2016年集团本级党纪两委的换届选举工作,力争确保在新的一年里实现党建工作强基础、抓特色、出亮点的目标。

同志们,新的一年已经走进我们身旁,而即将迎接我们的未来是“十三五”这崭新的五年!胜出龙门凭一跃,遨游沧海更长驱!未来在我们手中、未来在我们脚下,让我们携手并行,共同去攀登企业发展过程中一个又一个高峰,翻开杭州建工的新篇章!让我们一起努力吧!

2015年度各类先进名单

● 广厦控股

一、先进工作者

宋志刚 何伟良 周刚 方法春 詹根华 王明波 付亚玲 王永良 朱小刚 杨国君 沈彪 邵华峰 赵彪 叶志卫

二、优秀党员

熊国良 李雯 金祖洪 王黎明 胡增强 叶凤 王红霞 洪文贵 来盛翌

● 集团

一、突出贡献奖

何伟良

二、先进集体

杭州建工集团有限责任公司人力资源部
杭州建工集团有限责任公司资金计划部
杭州建工集团有限责任公司第二分公司
杭州建工集团有限责任公司钢结构分公司
杭州市设备安装有限公司配电安装分公司
杭州市设备安装有限公司杨国君项目部
杭州建筑构件集团有限公司砼二分公司
杭州建筑构件集团有限公司下沙生产基地(富丽建材)
杭州广通劳务承包有限公司

三、先进基层党组织

杭州建工集团有限责任公司机关第二党支部
杭州建工集团有限责任公司第二分公司党支部
杭州建工集团有限责任公司造价咨询分公司党支部
杭州市设备安装有限公司党委
杭州市设备安装有限公司第三党支部
杭州建筑构件集团有限公司党委
杭州建筑构件集团有限公司建混混凝土党支部
杭州广通劳务承包有限公司党总支

四、创优达标先进集体

浙江省立同德医院闲林院区(省精神卫生中心)改扩建一期工程项目部(浙江省“钱江杯”、杭州市“西湖杯”)
财信大厦工程项目部(河南省“中州杯”奖、河南省建筑业新技术应用示范工程铜奖、河南省工程建设优秀QC小组二等奖)
王庄城中村改造永恒时代广场永恒上宅苑(B-5-1地块)、永恒美馆苑(B-6-1地块)工程项目部(河南省“中州平安

杯”奖、河南省“安全文明工地”)
杭政储出(2009)47号地块办公商业金融用房工程项目部(杭州市“西湖杯”结构优质奖、杭州市“安全生产文明施工标准化样板工地”、杭州市建筑工程QC小组优秀成果奖)
彭埠单元R21-09地块农转非居民拆迁安置房工程二标段-15#楼工程项目部(杭州市“西湖杯”结构优质奖)
蓝堡湾三期4#、8#楼及地下车库工程项目部(郑州市“商鼎杯”优质结构奖、河南省“安全文明工地”)
东城半岛一期15#楼、21#楼工程项目部(郑州市“商鼎杯”优质结构奖)
东城半岛二期二标工程项目部(郑州市“建筑施工安全生产标准化示范项目工地”)
青海湖二郎剑景区观海酒店工程项目部(全国“安康杯”竞赛优胜班组)
遂昌县第二中学建设工程项目部(浙江省“建筑安全文明施工标准化工地”、丽水市“九龙杯”建筑安全文明施工标准化工地、全国工程建设优秀QC小组活动成果三等奖、浙江省工程建设优秀质量管理小组、杭州市建筑工程QC小组优秀成果一等奖)
锦绣山河刘塔新居5号院1#楼工程项目部(河南省“安全文明工地”)
锦绣山河刘塔新居5号院2#-7#楼派出所、幼儿园工程项目部(河南省“安全文明工地”)
中北小区B地块写字楼工程项目部(中北小区配套公建)(杭州市“建设工程安全生产文明施工标准化样板工地”)
杭州铁路东枢纽地区彭埠单元R21-09地块农转非居民拆迁安置房二标段项目部(杭州市“建设工程安全生产文明施工标准化样板工地”)
浙江星杭汽车有限公司展厅及办公项目(二期)工程项目部(杭州市“建设工程安全生产文明施工标准化样板工地”、浙江省优秀QC成果二等奖、杭州市建筑工程QC小组优秀成果三等奖)
大家悦墅公寓项目QC小组(浙江省工程建设优秀质量管理小组)
一种可伸缩的高空作业悬挂架专利(国家专利)

一种PC管桩的爆破截桩施工工艺专利(国家专利)
一种室外地下室沉降缝防水填充结构专利(国家专利)
淤(污)泥免烧烧结陶粒植生砌块绿色护坡施工工法(浙江省工法)
装饰混凝土细长构件安装施工工法(浙江省工法)
杭州市设备安装有限公司科技创业服务中心二期1#、2#楼及裙房、3#楼、4#楼、地下室安装工程项目部(参建,国家优质工程奖)
杭州市设备安装有限公司绿城·杭州锦玉园项目B地块安装工程项目部(参建,中国安装工程优质奖-中国安装之星)
杭州市设备安装有限公司浙江省城乡规划设计研究院新建业务用房建安工程项目部(参建,2015年度浙江省建设工程钱江杯奖、2014年杭州市建设工程“西湖杯”)
杭州市设备安装有限公司杭政储出[2009]52号地块A、B、C地块(兰园)项目部(参建,2015年度浙江省优秀安装质量奖)
杭州市设备安装有限公司海宁市第二人民医院门诊综合楼工程项目部(参建,2015年度嘉兴市建设工程“南湖杯”奖)
杭州市设备安装有限公司中国机械工业集团机械装备研发中心项目部(参建,2014年杭州市建设工程“西湖杯”)
杭州市设备安装有限公司吴江市总部经济大楼工程项目部(参建,2015年度苏州市“姑苏杯”优质工程奖)
杭州市设备安装有限公司盛泽科技中心工程项目部(参建,2015年度苏州市“姑苏杯”优质工程奖)
杭州市设备安装有限公司苏州工业园区沙湖股权投资中心二期I区II标段总承包(E01-E03)工程项目部(参建,2015年度苏州市“姑苏杯”优质工程奖)
杭州市设备安装有限公司杭政储出[2010]6号地块商业办公用房二标段消防工程项目部(中大圣马广场)(参建,2015年度浙江省优秀安装质量奖)
杭州市设备安装有限公司海宁中国家纺城国际贸易中心消防暖通工程项目部(参建,2015年度浙江省优秀安装质量奖)

杭州市设备安装有限公司绿城·西溪诚园明礼苑工程I、II标段项目部QC小组(参建,浙江省优秀QC成果三等奖)

五、优秀员工(59名)

徐雅民 张忠伟 骆利锋 周振维 郦栋 宋菲
陈薛芬 宋士平 吴建华 熊晓勤 陈晓雯 琚志清
章志诚 蒋忠 方水木 尉培敏 吕忠良 金文良
练庆慧 王章杰 王兴航 马腾飞 王向阳 周必榴
郭翔 唐建五 单贤美 朱小刚 杨国君 倪岭
吴志明 孙丹霞 邱学伦 陈陈 郑唐洪 蒋高东
夏光义 陈建平 季敏飞 高燕 曹磊 方忠良
马焯峰 邹宗富 颜浙东 黄平发 常小刚 唐永新
俞卫杭 曹振华 刘岩 常化利 姚烈永 廖晓武
戴鸿广 邹志华 曾宪波 许琳 周国庆

六、优秀党员(21名)

丰燕 俞国平 房永庆 卢斌华 斯亦平 毛景洲
张品元 杜江洪 邓宏达 陈俊杰 胡增强 宋寅奖
叶凤 陈祥根 陈文君 冯云福 俞正卯 方红
马建民 赵伟 鲁文斌

七、创优夺标个人奖(31名)

何合新 鲁永军 金伟斌 李城 斯军良 刘继承
郝浩 戚茂龙 李晓航 侯俊昌 赵旭斌 炊明江
毛延玲 陆宇翔 周荣长 田建红 林熙雯 陈涛
蔡华斌 余涛 卢海洋 骆利锋 王盛 陈焘
舒国清 方结平 王遥媛 黄健洪 楼运良 朱浙军
朱国骏

八、最佳新人奖(5名)

汪松涛 丁志华 孙大华 岳丕乔 单海涛

九、优秀通讯员(10名)

韩伟娜 曾叶琼 赵文琪 房永庆 裘松英
陈芸 徐莉 李雯 茹辛荷 汪远船



突出贡献奖



先进集体



先进基层党组织



创优达标先进集体



优秀员工(一)



优秀员工(二)



优秀党员



最佳新人



优秀通讯员