



激发精神正能量 让工会为企业发展保驾护航

——杭州市总工会主席郑荣胜等领导赴集团调研

12月5日,杭州市人大常委会副主任、杭州市总工会主席郑荣胜,杭州市总工会副主席刘英、俞正堂,杭州市总工会建设工会主席王文贺等一行赴杭州建工进行调研。集团董事长来连毛、副董事长鲁润江、总经理宋志刚、党委书记郑卫平、副总经理郑育辉、工会主席薛森林以及其他高层领导参加了调研。

集团总经理宋志刚首先介绍了企业发展历史、组织架构和市场分布等基本情况。工会主席薛森林重点从企业工会工作开展情况进行了介绍,作为老牌改制国有企业,集团工会一直发挥着不可替代的重要作用,改制的初期,企业工会起到了稳定人心的定海针作用;在企业改制后的高速发展期,则在履行维护职工权益的基本职能外,还积极参与企业建设,协助企业抓好安全生产工作、配合企业开展文化培训建设等,成为企业发展的助推剂。

来连毛董事长在讲话中指出,从2001年改制引入民营股份后,杭州建工对各项资源进行了优化配置、提高效率,企业也获得了迅猛的发展;但是,由于发展过程中管理工作没有跟上,也使企业付出了不小的改革成本。2005至2006年期间,企业发展进入了高速发展后的停滞期。2007年董事会换届后,公司董事会首先切入的就是重塑企业价值观问题。在这个过程中,集团工会搭建了各种沟通平台,比如企业“连心桥”平台、企业QQ平台,并协助经营班子通过各种形式的走访和座谈,建立和完善各种沟通机制,保证员工的各种诉求能顺利到达集团各个管理层级,也确保公司总体管理方针和思路能传达到公司一线员工。同时,为了培养、传承企业的核心价值观,并推动企业的文化建设,集团工会紧紧围绕“和谐、创新、执着、诚信”精神理念,开展各种学习竞赛、演讲比赛、企业“文化月”大型活动,体育



集团总经理宋志刚首先介绍了企业发展历史、组织架构和市场分布等基本情况。工会主席薛森林重点从企业工会工作开展情况进行了介绍。

竞赛等等形式多样、主题鲜明的文化活动,持续激发了企业员工精神的正能量,并使之在企业发展中起到了巨大的助推作用。经过集团董事会、经营班子、党委和工会的共同协助与努力,解决了员工的归属感和凝聚力的根本问题,集团业绩大幅度提升,企业完成产值从2007年的18亿,一跃至今年预计完成超过60个亿,使企业重新走上了健康良性的发展道路。

郑荣胜主席在听取了杭州建工的汇报后指出,距离上次走访集团时隔5年,在这5年里,企业实现了华丽转身,取得了高歌猛进的发展,成绩令人赞许。总结杭州建工的发展可以归结为“创新、创业、人才、人心”八个字。企业通过改革“创新”得到发展,充分发挥了混合所有制经济的优势和活力;通过“创业”精神的弘扬,树立以人为本的企业价值观;通过高度重视“人才”的发展,引培结合享受到了人才红利;通过凝聚“人心”,实现企业关爱员工、员工关心企业的良性发展局面,使企业的总体发展渐入佳境,更是创造了新的辉煌。郑荣胜主席指出,杭州建工在工会工作中所取得的经验值得总结,可以在杭州建设工会作为典型进行推广。

同时,还根据十八届三中全会的会议精神,郑荣胜分析了当前建筑行业所面临的宏观环境,指出建筑业是杭州城市化建设中的有功之臣,建筑业本身所具有的产业链长、就业带动能力强、投资驱动力大等特点都是其他行业所无法替代的,市总工会也一直在致力推动全社会关注建筑业的发展。针对建筑行业的特点,他对企业的工会工作提出了要求,要继续大力推进“双爱”活动,提高员工的职业技能和综合素质,把维稳和维权结合起来,创建新时期和谐劳动关系;同时,在工会组织方面,要处理好组建和组织的关系,确保民主促民生。

年关将至,郑荣胜也重点关注了外来务工人员的权益保障工作。他还指出,作为建筑业一线作业人员的外来务工者是总工会关注和服务的对象,企业也要关心、关爱外来务工人员,确保他们有组织、有工作、有收入、有教育、有保障、有安全、有尊严;要积极开展困难职工慰问、送温暖、春风行动等,维护好职工权益。郑荣胜特别提出,今年杭州遭遇多次极端天气,企业要确保建筑工地的平安稳定,特别是工地的工棚宿舍,要做好应对寒冷气候的准备,做到保安全、保质量、保进度、保文明、保廉洁,为杭州的建设发展出力;同时,还要积极配合杭州市政府和市总工会打造无欠薪城市,在春节前处理好外来务工人员工资问题,确保能平安返乡、快乐过年!

郑荣胜主席赴集团进行调研,一方面是对集团近年来在工会组织和活动开展方面工作的肯定,另一方面,也是对集团未来工会工作的深入和创新提出了更高的要求。坚持“以人为本”,维护职工权益,关注企业发展,让新时期的工会工作真正成为企业发展壮大的催化剂、助推剂,实现企业和员工的双赢! (综合办 陈 蕊)

杭州市委书记龚正视察集团近江单元拆迁安置房项目



集团近江单元拆迁安置房项目

11月20日上午,杭州市委书记龚正一行莅临集团承建的近江单元拆迁安置房项目进行了视察调研。查看了工程的实体建设情况。

近江单元拆迁安置房是杭州加快城市化进程,改善城市环境,提升城市品质的民心工程。该项目自2011年3月开工至今,集团配备强有力的管理班子,投入了先进的施工设备,制定了严密的施工计划,工程在质量、安全、进度、文明施工等方面都处于平稳有序的状态。该项目已获得2012年度杭州市标化工地、“西湖杯”结构优质奖、杭州市建设工地优秀民工学校、杭州市建设工地示范民工学校等荣誉称号,并准备申报节能示范工程和“西湖杯”优质工程。目前项目已进入收尾阶段,年前可完成竣工验收,预计明年8、9月份可投入使用。

龚正书记对项目负责人指出,要根据杭州市委、市政府提出的“构筑大都市、建设新天堂”发展战略,把安置房建设作为最大的民生工程、惠民工程,高度重视、增添措施、抓实抓牢,尽最大努力让更多老百姓共创共享改革发展成果,确保把安置房建设办成一项民心工程。 (本报记者)

奋战在盛夏 收获在金秋

——“百日攻坚”结硕果,杭师大体育场项目通过工程验收

当秋冬的一抹暖阳照在杭州师范大学前校区体育场的红色跑道上,当一道道金色的光线掠过看台上五彩的空椅时,杭师大体育场项目的施工和安装的大幕已经合上,在这里即将迎接的是一个年轻的身影在跑道上飞奔,在球场上拼抢,它将伴随着每一届新大学生走过他们的大学生涯。



杭师大体育场项目团队在“百日攻坚”活动中,通过技术创新,实现专利“零”突破。作为一个具备承接专业田径赛事能力的体育场,杭师大体育场工程涵盖多种专业分包工程,施工交叉复杂,全面协调要求较高,对项目部的协调管理和技术掌控提出了较高的要求。地下车库土方开挖阶段有地源热泵系统系统敷设;看台基础施工阶段涉及大型新架双轴桩柱基桩基工程;看台主体结构阶段有大量的密肋梁无粘结预应力工程;装饰阶段涉及大量预埋件制作和吊装、钢网架吊装、索膜结构张拉、灯塔塔架系统、大型显示屏和广播系统等,每个阶段都有不同的挑战摆在项目管理团队面前。

但同时,正是对项目的质量和技术有着不断的、更高的要求,项目管理团队通过克服一个个难题,也总结出了新的经验,他们编写的《一种大跨度预应力密肋梁的钢筋骨架机构》被中国国家知识产权局批准为国家专利。其他如《双肢钢管格构柱施工工法》、《大型体育场馆弧形看台施工工法》、《大跨度密肋梁后张法无粘结预应力施工工法》等工法经集团审核已获批准为公司级工法,并计划于明年申报省级工法。

杭建人正是以对党和人民事业高度负责的精神,以新时期杭建人的精神风貌,牢固树立质量意识和责任意识,严格管理,科学施工,精益求精,不断创新,打造出一项项优良工程,为杭城树立起一个个项目标杆! (杭师大项目部 姚永水)

杭师大前校区一期体育场工程是杭州市重点工程,也列入了集团“西湖杯”工程和市级标准化样板工地的主抽项目,更是集团推行“扩大化劳务”承包模式的一个试点,作为集团多方集点为一点的项目,杭州市城市建设投资集团、集团和广通劳务都对项目给予了高度的重视和支持。

10月22日,杭师大体育场工程在余杭区质量安全监督站的监督下,各方主体单位共同召开了竣工验收会议并一致通过工程全面验收,体育场工程恢弘大气的建筑外观和精雕细琢的施工质量赢得了参会各方的一致肯定。

以坚强的组织保障,打造强有力的项目管理团队

杭师大体育场工程自开工伊始就得到了集团的高度重视,研究决定委托安装分公司和广通劳务把工程作为“扩大化劳务”模式的试点,并列入直属项目管理。集团成立了以副董事长鲁润江为项目总指挥、总经理助理赵彪为副总指挥的项目领导班子,从而确保了项目具备了迅速、高效的决策力和执行力,为项目的有序性开展起到了决定性的保障作用。

杭师大前校区开建以来受到社会各界高度关注,特别是最后开工的体育场项目作为2013年新生入学的必修建筑更是承载了万分压力和使命。在此状况之下,赵彪副指挥亲

临决策启用公司青年项目经理姚永水和质量负责人路利峰作为项目管理主干,并言传身教,每周亲临现场指导。经过整个团队上下一心共同努力,杭师大体育场看台工程于2012年底顺利封顶,地下车库主体结构验收完成。2013年开春,工程正式进入安装和装修阶段。

开展“百日攻坚”战,誓保项目竣工

为了确保杭师大体育场工程能按时交付,虽然面临着因装修设计变更产生大量变更,导致项目工期紧张的不利状况,集团根据市城投集团“百日攻坚”活动要求,成立了“百日攻坚”工作组,建立专项工作领导组、月检查制度。项目管理团队通过熟悉图纸,研习工艺,掌握工法,定期和不定期组织召开各分包单位协调会和技术研讨交流会,通过倒排工作进度计划,落实各项工作责任与目标,合理交叉各专业工序,确保施工质量得到良好保证,最终使得项目如期交付。

集团把“百日攻坚”作为一场硬仗来打,同时,更是通过这么一场仗拉出了一支年轻的、善啃硬骨头的、招之即应的管理队伍和施工队伍!也证明了“劳务扩大化”模式不仅能管好项目,更能为企业培养出优秀的人才!

目前,杭师大体育场工程已经承办了“杭师大新生入学典礼”、“浙江省

根据市城投集团党委的统一部署和公司党的群众路线教育实践活动总体安排,11月14日下午,集团党委班子以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为要求,召开了专题民主生活会。市城投集团第三督导组到会指导。

会上,党委书记郑卫平代表党委班子作对照检查。集团党委根据有关规定和要求,结合多方征求意见的建议,反复、深入地查找,认真梳理了在“四风”方面存在的12个较为突出的问题。针对这些问题,集团党委从理想信念、党性修养、宗旨意识、政治纪律、管理机制等五个方面进行了深刻剖析。在此基础上,明确提出了今后努力方向和整改措施:一是端正学风、提高素养,转变作风,力避形式主义;二是心系员工,深入基层,做好服务,力改官僚主义;三是群策群力,奋发有为,攻坚克难,力除享乐主义;四是以身作则,厉行勤俭、保持清廉,力扫奢靡之风。

随后,全体党委班子7位成员分别作了个人对照检查,深入查摆个人“四风”方面的突出问题,剖析原因,提出了整改措施。同时,党委班子成员之间互相开展批评,大家畅所欲言,相互批评开门见山,不说过话,不走过场,坦诚透彻,达到了统一思想、增进团结、互相监督、共同提高的目的。接着,群教活动领导小组组长来连毛同志受党委班子委托,分别对每位成员的对照检查进行了点评。

最后,市城投集团第三督导组组长关大同作了点评和讲话,他指出,群教活动开展至今,杭州建工的领导班子高度重视,精心组

织,工作扎实深入,发动全员参与,紧密联系企业实际,符合党中央及上级党组织的要求,取得了明显的效果。

作为群教活动环节之一的专题民主生活会,他认为,本次民主生活会严格按照了中央、省市及市城投集团的要求,开出了质量和成效,并能紧密结合企业实际,体现了非公企业对群教活动的重视。主要表现在:一是准备工作充分,思想上高度重视,党委班子集体及个人对照检查材料有深度,实事求是地反映了当前存在的问题,符合党中央对民主生活会开展的要求;二是每位党委班子成员的对照检查实事求是,能诚恳地进行自我检查,班子成员之间的相互批评和综合点评较为真诚和中肯,具有针对性,让人接受;三是会风开放、和谐,大家畅所欲言。通过互相间的交流,达成了共识,增进了团结。

关大同同志还对下一步工作提出了三个方面的建议:一是要继续保持群教工作的力度,思想上不放松,并结合十八届三中全会精神的学习宣传,牢牢抓住企业的发展机遇。二是进一步强化制度建设,提高执行力,使企业发展建立在制度上,增强市场竞争力。三是进一步抓好党建工作,要认真学习贯彻落实十八届三中全会精神,与中央在政治上保持一致;要紧紧围绕企业发展中心来开展党建工作;要进一步提升活力,使党建工作与企业发展的紧密结合,良性发展;要定期开展类似的民主生活会,增强班子成员相互理解和沟通的机会。 (综合办 陈 蕊)

集团召开党委班子专题民主生活会

整合资源 优化结构 达到资金效益最大化

——集团召开资金结算中心宣贯会议

11月18日,集团召开了资金结算中心宣贯会议,会议由集团财务总监张瑞卿主持,集团董事长来连毛、总经理宋志刚、各子公司及在杭分公司负责人、各级财务人员参加了会议。

集团董事长来连毛作了动员讲话,他表示,在现有情况下,企业要“做大做强”,就必须整合资源,集团作为资源整合的先行者,有责任、有义务做好这块工作,更是要做好、做细。同时,他进一步指出,集团是一个整体,而资金是其中一个重要组成部分,各项工作非常需要得到各子公司的理解和支持。本次成立资金结算中心,就是



为了提高资金使用率,加强资金综合利用,达到资金效益最大化。只有把有限的资源汇集到一起,才能创造更大的能量。好事要做好,好事要大家齐心协力做,希望在最有效的时间加快做好,作为2014年财务工作管理创

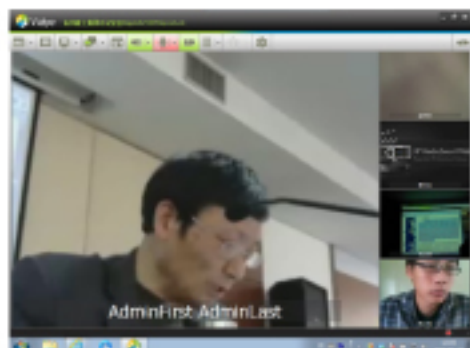
新的新举措。

为了将工作落到实处,抓出实效,会上还成立了以集团董事长来连毛为组长,总经理宋志刚、财务总监张瑞卿为副组长的专项领导小组,并下设四组工作小组,负责具体事项的处理。

资金结算中心的成立是大势所趋,能有效加强资金风险及安全控制,优化财务资金结构,提高资金使用效率,促进了集团公司整体财务管理水平的提高。更为重要的是给集团创造了良好的财务资源环境,保障了集团战略目标的实现以及整体利益的最大化。

(资金计划部 胡芳芳)

杭州建工内训学校借助远程会议系统 为外地员工培训学习提供便利



11月26日下午,杭州建工内训学校企管学院培训——《新版《建筑施

工合同范本》解读》准时开课,董事长来连毛应邀详细地为大家对比新旧《建筑施工作业合同范本》的差异,重点指出作为施工企业需要注意的条款。集团领导、部门和分公司负责人、经营人员等三十余人到场参加了本次培训,十余位驻外项目人员通过联通移动视频会议平台同步参与了本次培训。

11月29日下午,杭州建工内训学校财务学院开展《“营改增”政策解析及会计处理

培训。集团领导以及部门、分公司和项目部分负责人、财务人员等五十余人参加培训,九楼会议室座无虚席。与此同时,身处外地的外派财务人员也借助“好会议”视频会议平台参加了培训。浙江工商大学吴晖教授主讲本次课程,对“营改增”政策做了详尽的解析,并对建筑企业的应对策略提出建议。

杭州建工内训学校在11月的两期培训中试用了不同的视频会议平台,将根据员工的反馈在后续培训中择优使用,为驻外员工参与培训课程、共享资源提供便利。

(人力资源部 陈晓雯)



11月18日,杭安公司党委副书记、总经理助理孙敬泉一行到嘉里中心项目工地,授予该工程为党员先锋工程。杭安公司承接的杭州嘉里中心(北区)综合机电工程,位于延安路353号,原浙江医科大学地块,地处杭州市中心,属于地标性建筑,对文明施工、安全施工等要求非常高。该项目工程的承接,是增强项目部综合实力的良好机遇,也是杭安公司的一张名片,更是提升公司形象和知名度的最佳时机。自项目进场施工以后,充分发挥了项目部党员及生产骨干的积极性,严格项目管

理,加强安全生产,提高工程质量和服务意识,项目施工进度顺利,并取得了一定的成效。

在授牌仪式上,杭安公司第二党支部书记杨国君代表项目部全体员工表态:项目部一定不辜负公司的期望,将全力以赴投入到工程建设中。党员先锋工程的称号既是公司给予项目部的荣誉,也是项目部今后工作的一种激励和鞭策,项目部广大党员和职工群众必定发挥更大的积极性和创造性,全力以赴投入到项目施工中,把该项工程打造成为优质工程。

(杭安公司 蔡伟群)

杭安公司在市中心打造党员先锋工程

杭安公司举办班组建设工作经验交流会

班组长是施工一线班组的组织者,是项目工程的实施者,是安全生产的直接组织者与参与者,在企业管理中起着重要的承上启下的纽带作用。班组长工作能力和综合素质直接关系到安全生产和工程质量,杭安公司非常注重班组建设工作,于11月21日在公司五楼会议室举办班组建设工作经验交流会,来自分公司、项目部的50余名班组长参加会议。

本次班组管理工作经验交流会就班组劳动用工、安全生产、质量管理、创新创优、节能减排等议题展开了深入讨论,大家结合自己实际工作中碰到的问题,谈了各自的实践经验,通过彼此沟通大家都收获满满。各班组长提出了一些意见和建议,希望公司为他们搭建一个互动平台,沟通信息,交流经验,及时了解公司的相关制度和规定;他们还希望有机会参加公司组织的施工现场质量安全交流会,学习到优秀的施工经验和管理办法;为了抵御班组用工安全管理风险,减少他们的后顾之忧,也希望公司在投保建工意外险的基础上为班组施工

人员再补充一份人身意外险,为大家身体增加一道防线。会上还就安全标准化管理和班组民主建设、精神文明建设等相关工作做了布置。

最后,党委副书记、总经理助理孙敬泉用“一清、二白、三会、四有”讲述了班组用工管理的重要环节和注意事项。一清,就是用工手续清;二白,一是对所用的人员情况做到心里明白,二是工资待遇等要讲明白;三会,一是班前会,二是上班后各个作业面都要去看看,会个面,三是下班时各作业面的检查;四有,有与项目部结算的资料,有班组人员的工资结算资料,有多一些施工作业管理知识和方法,有一点造价和成本管理意识。

班组建设交流会让各班组长感受到了公司的对他们的关怀、重视和尊重,在寒冷的冬季,他们感受到了春天般的温暖。杭安公司副总经理、总工程师叶青表态,今后类似的交流互动活动一定会经常性地开展,更好地拉近公司与各班组长之间“心”与“心”的距离。

(杭安公司 蔡伟群)

安全无小事 衡量标准化

——杭构二分公司顺利通过安全标准化工作验收

11月6日,杭州市安全标准化达标考核验收专家组对杭构二分公司安全标准化工作进行考核验收。经过现场考核评分,最终一致通过了杭构二分公司安全标准化达标验收。

自安全标准化创建工作开展以来,公司领导高度重视,制定达标活动实施方案,并多次组织召开专题会议周密组织和详细安排验收准备工作。各班组、科室组织员工认真学习相关文件内容,根据安全标准化标准不断进行自查,并对考核评级和考评

检查表逐条逐项检查落实。

11月6日,受杭州市安全生产监督管理局委派,由浙江兴安企业管理咨询有限公司3名专家组成的评审小组对公司安全标准化工作进行现场验收评审。验收评审期间,评审小组对安全生产目标、组织机构和职责、安全生产投入、法律法规与安全管理制度、教育培训、生产设备设施、作业安全、隐患排查和治理、重大危险源监控、职业健康、应急救援、事故报告、调查和处理、绩效评定和持续改进等13个要素进行逐一对照检

查。通过检查现场、查阅资料、询问员工、问卷作答等方式,对每个要素的执行情况进行了验证。杭构二分公司以扎实的现场工作、健全的基础资料、有序的现场管理赢得了评审小组好评,顺利通过了评审。评审组同时为公司提出了意见和建议,杭构二分公司也将认真整改落实,不断改进和完善,使安全标准化在公司进一步得到全面贯彻,更有效地促进公司安全生产能力持续提升,加快公司快速发展的步伐。

(杭构集团 徐罗森)

合理施工技术破解难题

——来自杭安公司项目部的报道

由杭安公司承接的中北小区B地块写字楼及中北花园二期A地块住宅小学安装工程位于武林正中央,紧靠西湖文化广场,临近京杭大运河。项目部于2011年11月进场施工。

该工程为高档写字楼项目,业主对施工安全及质量极其重视,决心将该项目打造成杭构集团写字楼,杭安公司中北花园项目部作为该安装工程的施工者感到重任在肩。虽然有压力,但是凭借项目部丰富的施工经验和过硬的专业技能,大家有信心、有能力圆满完成施工任务。在施工技术方面,项目部施工方经常与业主方技术人员进行工作交流和沟通,探讨一些技术难题。项目部凭借成熟的施工经验解决了许多现场实际问题。如强电井道内电缆主桥架设计偏小,分支电缆出户接头处比较大,在拉直方向电缆的时候容易卡住导致电缆掉下来或者破裂,在敷设电缆时存在严重安全隐患。因此项目部技术人员建议采用绝缘穿刺线夹施工技术,在小空间范围内避免卡住或者电缆破裂,此种施工方法获得了业

主方和设计单位的一致好评。在安全管理方面,每个工作人员进入施工现场就必须穿工作服、戴安全帽、穿工作鞋、系安全带。项目部安全员时刻出现在作业人员周围,提醒及警示危险状况的发生。各种不同形式的安全会议增强了各施工人员的安全生产意识,为安全生产提供保障。

目前,该工程已处于收尾阶段,正按照业主方制订的计划目标前进,预期在12月底竣工。项目部积极配合装修单位在紧张地施工中,因多方原因,前期的工程拖延比较多,为确保如期完成施工任务,项目部将迎来紧张抢工。全体施工人员已经做好充足的准备,以应对该工程最后的挑战。

项目部自建以来已完成多项施工任务,如机场、法院、高层住宅、写字楼等。至今所承接的工程曾荣获国家优质奖、钱江杯、西湖杯等多种奖项。近日,杭安公司以战略发展的角度,以中北花园项目部人员和管理人员为基础设立了安徽分公司,新成立的分公司将冲锋在战斗的一线,开拓更广阔的安装市场。(杭安公司 陈江波)

增强员工活力 助推生产发展

——记杭构二分公司开展工会联谊会

11月30日和12月1日,杭构二分公司工会委员会为了增强组织活力,加强公司员工的凝聚力和向心力,调动员工的工作热情和斗志,改善组织文化,提升公司各科室沟通与协调的精神和能力,特举行“杭构二分公司工会联谊会”。此次活动得到公司上下积极响应,两日活动共计参与员工人数近120人。

根据策划安排,本次活动共分三大部分,分别是游戏大比拼、聚餐和自由休闲活动。在整个过程中,员工们主动融入,积极参与,把活动气氛推向一个又一个的高潮,活动现场到处洋溢着欢声笑语。

尤其是在每日上午举行的游戏大比拼环节,员工们脱去了平日里的工作服和安全帽,散去了浓浓的混凝土和柴油的气息,各个都变成了活力四射的大孩子,尽显风采。开始的第一个游戏“铁人三项”以团体赛的形式进行,所有在场员工要依据科室划分为三个团队,由每队的大队长安排协调每组成员3名,每名队员需要在最短时间内完成吃完面包、喝一瓶啤酒、吹爆一个气球这三个事项,这个游戏考验了大队长的策略布局能力和各位队员的执

行力。在比赛开始后,选手们奋力拼杀,卯足了劲为团队争得荣誉。值得一提的是此次比赛唯一的一名女队员陈玉珍,往日在办公室中文静贤淑的女子在比赛中毫不示弱,吹胀的气势不亚于其他的男队员,大家都为她的勇气打气加油,女中豪杰,好酒量啊!

另外两个游戏是个人赛“抢椅子”和小组赛“踩气球”,游戏中员工们无论男女,都虎虎生威,实力不相伯仲。在“踩气球”比赛中,公司总经理邵华峰也参与了进来,与员工们一起斗志昂扬,一同分享着游戏给大家带来的快乐和喜悦。

此次工会活动的宗旨是为员工营造积极而丰富的业余生活,减轻工作压力,让健康向上的活动氛围在潜移默化中影响员工们的心智。另外也通过这个活动改善组织文化,使公司以“和谐”为主题带动生产发展,希望通过此次活动为大家提供一个员工与员工之间、领导与员工之间相互交流沟通的平台,增进了友谊,又充分展示了我公司员工积极向上、努力拼搏、同心协力、团结进取的精神风貌。(杭构集团 金佳悦)

二千年后,在西安遇见历史

九月十二日至十五日,整整四天的西安行,给我印象最深刻的,是西安上空那方蓝蓝的、纯净的天,还有气势恢宏的秦始皇兵马俑。

西安古称长安,是列朝古都之一。历代诗人对西安的秋色多有吟咏。较为著名的有唐代诗人杜牧写的《长安秋望》:“楼倚霜树外,镜天无一毫。南山与秋色,气势两相高。”寥寥数语,便写出长安秋色下的万种风情。在西安,更具吸引力的是苍凉的秦始皇兵马俑。几个挖掘出来的俑坑被前来观看的中外游客围得水泄不通。

进入秦俑一号馆,久仰的真正历史遗迹活生生呈现在眼前。我伫立在成群的秦俑前,瞻仰,寻找,想象历史,观察这里浑身是香水的黄头发游客们的眼神。这是世上无与伦比的地下军阵。站在一号坑前最让人感到一种强烈的震撼:最前面的是前锋,数百武士俑,横列三队,手持弓箭,背负箭囊;后面紧紧跟随的是身穿铠甲的步兵,间杂着驯马战车组成四十路纵队从十几条坑道里涌出;军队左右各有侧翼,末尾又有三列后卫。整个军阵布局严密,酷似待发之势,令人联想到当年始皇金戈铁马,横扫六合,所向披靡的声威。

兵马俑通体风格浑厚、健美、洗练,细细观看,却是一个丰富多彩的世界,陶俑的脸型、发型、体态、神情都各有差异,似乎能令人

感受到他们不同的遭遇和经历:那些陶马双耳竖立,有的喷鼻嘶鸣,有的闭嘴静立……所有这些都有感人的艺术魅力。陶俑、陶马都经烧制,安装并且原来都是有着漂亮的彩绘的,但由于后来的火烧和浸泡,大多已剥落变色。

从地图上,陕西的地域有如拱卫的兵马俑,更显得神奇。我在博物馆买了几本介绍陕西人文历史、秦皇陵和兵马俑的书,其中有关兵马俑之谜就有数十个之多。在这个强大的“地下兵团”面前,即使是对中国历史素有研究,或是资深的历史学家,也会感到博大精深,谜团重重。

秦始皇在公元前246年13岁登基,随即刑徒七十万,起土疆山限。“建造皇陵历数十年,秦始皇早有霸王之心,为称霸天下,在公元前230年起兵讨伐6国,经过10年征战,于公元前221年统一中国。秦俑的发现,揭开了两千多年一段尘封的历史。秦俑何时制造?怎样制造?为何制造?陵墓周围还埋有多少兵马俑?秦俑仅仅作为陪葬品吗?……在秦墓发掘之前,始终是一个历史谜团。

在兵马俑博物馆外约1.5公里,便是沉睡了两千多年还在沉睡中的秦始皇墓,历朝历代的文人骚客来此凭吊,都引发感慨,但没有人可以惊扰墓的主人。从这些陪葬坑的内在和史籍中对秦陵地宫设置情形的记述来看,秦始皇陵园就

是当时秦王朝地上王国的再现。人世间原有的一切在地下无不毕备。在这个幽邃的地下王国中,秦始皇帝依然是统治全国,至尊至贵的帝王。始皇帝死后仅3年多,秦王朝就被农人起义的浪潮所摧毁。秦陵地面所有华美的宫殿和别馆都落得“楚人一炬,可怜焦土!”只有那高高隆起的秦陵墓冢,如统一位饱经沧桑的历史见证人,向后人诉说着王朝盛衰交替的秋。

(特约记者分公司 蔡林江)



几年前,朋友送我一个挂件,蓝蓝的、圆润的一个珠子,由一双纯银的秀气的双手环绕,珠子被她细心的捧着,在双手的空隙间,用手拨拨,有足够的空间让她自由的转动,蓝色的珠子欢快的转着,蓝蓝的犹如猫的眼睛,精致、灵动。

他说,这是猫眼,不是很名贵,送给你玩吧。

不名贵么?仔细看看它,像天空一样的蓝,海水一样的蓝,像夏天的风,像淡淡的微笑,优而雅。

我很喜欢,我每天都带着,低头,微笑。朋友间的友情,就像这个蓝,清澈,干净。

很可惜,还是被我丢了,伤感了很久一段时间。我四处找,我相信缘分,相信上天给我的每一个启示,我要找到一颗一模一样的,翻遍每一个抽屉、房间每一个角落,我回家经过的每一条必经之路,但是它还是藏了起来,藏到我永远也不可能找得到的地方。

朋友还不知道我遗失了她,估计,送出了,就是我的,而他,也不再来过问。

遇而有缘。

不要说一模一样的,就是同一款式的我也找不到在哪里买。很想叫他再送我一个,可我知道,他没有第二个,他的习惯,一样只有一个,仅有。

遗失了,不在寻找,那就算了吧,只怕,找到了还是失望,留一份美好,驻扎在心里,犹如那一缕破土的春芽,朦胧间还是有那份离不开土地的不舍。

已经忘了我曾经有过这么一个猫眼,一个蓝蓝的珠子,在我已将她放进记忆的角落的时候,她似乎,又不甘寂寞般的在我一次旅途中,跃入了我的眼,那是颗记忆中的珠子,远看。

我欣喜,毫不犹豫就买下她。我捧着,仔细的看,那个蓝,虽然泛着黑黑的蓝光,但她也有她的精致,她的纯净,她的圆润,还有我记忆中的那个美的让我沉醉的蓝。

狂喜,我把她放进了我的多啦盒,我找回了她,似乎,她也找到了她安稳的窝,静静的躺着。夜深人静的时候,月夜下,多啦盒泛着盈盈的光,想必,在多啦盒里,她,在欢快的唱着歌,犹如记忆中唱着歌的猫。

(二分公司 张阳群)

唯有爱与美食不可辜负

在一个普通周末的早晨,看到早点摊子上笨笨里笨笨开的乳白蒸汽,忽然就想狂奔回家,自己动手做一次饺子。我的奶奶是北方人,从小到大家里每周的餐桌上必定会出现几次饺子,有猪肉白菜的,有韭菜鸡蛋的,光是回忆起奶奶包饺子的情景已经让我咽起了口水。

百度了很多食谱,发现每个食谱用的面粉和水的比例都不一样,甚至写着适量两个字。那究竟要怎么做呢?我第一个念头就是拿起电话给妈妈,执掌我家厨房二十多年的妈妈。

妈妈在电话那头笑我执着于多少克多少毫升,笑言就是看面团的软硬啊,我满手面粉气急败坏的说这不科学啊,讲软硬我在电话这边怎么会知道,妈妈的语气有一点罕见的伤感:“你想吃什么就回家嘛,我给你做,你回来我再教你……”挂上电话,我一个人坐在客厅里,满手面粉,呆呆的坐了很久。

有多少东西是没有办法从书本上学习来的,再严谨的不差分毫的食谱,都无法复刻的味道,是从小吃到大的味道,是母亲的秘方,多少东西,是母亲教会的。从一张食

谱,从一份自小养成的味觉,每一个人身上都有无法抹去的印记。

如果不是在外边工作了这么几年,很难如此深刻地理解“回家吃饭”这四个字的含义。走过了很多地方,吃过了很多美食,我才能够更加确定,家里的饭菜有着这世间任何一处都找不到的独特味道。只有坐在家里的饭桌前,举起筷子把饭菜送入口中,人生全部的安全感才得以真正降落安放。

很感激我妈这三十年,一直不断地守护着家里灶头的那一小撮火苗。任何的方便食品以及越来越快速的生活快餐都没能摧毁我们家的厨房。每次只要灶上的那团火苗被点燃的时候,就像是有一种看不到地心引力一般,收回漂浮的我。这些年,家对于我的重要回忆之一,就是我和妈妈站在厨房里,一边漫不经心的聊天,一边打下手。

我们从母亲手上学会怎么煮一锅饭,怎么炒一碟菜,我们在不自觉的传承着家庭的记忆。哪怕,青春期的时候无数次发誓永远不像父母一样活得平淡。哪怕,穿戴打扮的时候无数次想着不要像妈一样身材走样。但我们都无法否认,血液里流动着对家的眷恋。

人每到一个年龄就会悟出一些东西,这是岁月的馈赠,但是,时光这个坏人,总会也让人发现,在懂之前,我们已经错过了多少,辜负了多少。

我想我还是会成为妈妈一样的女人,哪怕我的孩子最后看到的依然是我为生活失去光彩的样子,我还是会继承着这种爱,传承下去。

(综合办 孙璐)



学会感恩

——《雷锋》观后感

每个时代都有英雄。英雄在人类社会历史中起着重要的作用,也是历史前进中不可缺少的推动力。雷锋就是这样的人物,几十年来雷锋精神影响了几代人。如今看电影“雷锋”依然让我浮想联翩,让我感动。

“我活着,只有一个目的,就是要做一个对人民有用的人。”雷锋是这样说,更是这样做的。他把平时节省下来的积蓄寄给战友困难的家庭,寄给遭受火灾的不相识的人们。他用业余时间辅导驻地附近学校的孩子们,帮助他们好好学习,教育他们养成健康的品德,树立远大的理想。有人曾这样说:“雷锋出差一千里,好事做了一火车。”人们还记得他冒雨护送老人,还记得他用自己的钱为丢了车票的旅客买票,还记得他深夜为战友缝补衣服,他的形象深入人心,直到今天,那些舍己为人的人,仍被人们亲切地称为“活雷锋”。

“如果你是一滴水,你是否滋润了一寸土地?如果你是一线阳光,你是否照亮了一分黑暗?如果你是一颗粮食,你是否哺育了有用的生命?如果你是一颗最小的螺丝钉,你是否永远坚守在你生活的岗位?”雷锋用自己的实际行动,在短暂的人生旅途中谱下了一首首助人为乐的新曲。最令我感动的是影片中,雷锋叔叔在抚顺市上水库抗洪抢险的情景:雷鸣电闪,大雨滂沱,洪水肆虐,身体虚弱的雷锋,忘记了自己的疼痛和战友们一起,顶着暴风雨,踩着过膝的淤泥,挥舞铁锹,奋力挖掘溢洪道。他一边挖一边唱起歌,一唱百和,歌声压倒了风雨的呼啸,撼动了漆黑的夜空。突然,“哗”地一声响,一大片红黏土被洪水冲垮下来,雷锋猝不及防,铁锹头被打掉了。天很黑,一时找不到铁锹,他就用手挖,挖一块甩一块,他一口气干了很长时间,只觉得手指头火辣辣地疼,他直起腰,走到微弱的灯光下一看,原来手指已经磨破,流出了血。一个



同志见了,劝他找卫生员上点药,可情况太紧急,他没有去,继续用手挖。经过七天七夜的奋战,猛兽般的洪水终于在英勇的人民和战士面前驯服了。雷锋在这场战斗中奋不顾身的精神,受到了战友们的热烈赞扬。

人的生命是有限的,可是,为人民服务是无限的,我要把有限的生命,投入到无限的为人民服务中去。“雷锋永不休息地为人们做了一件又一件的好事,这些事情也许称不上是多么伟大的壮举,但正是这一点一滴的为人民排忧解难的好事,犹如一砖一石,构筑起了雷锋助人为乐的精神大厦,高高地耸立在人民的心中。

雷锋精神的推动力来自与他的感恩之心。联系自身,我们要学会感恩,懂得感恩,要主动维护杭州建工这个品牌;懂得感恩,我们的工作就会有责任感,以一种积极的、乐观的心态认真的、细致的做好工作中的每件小事。

我们装饰公司分公司在分公司领导的引导和带领下认同感恩这种心态,是对我们企业共同目标追求的认同,是大家对我们共同使命的认同,是大家彼此间的信任,心往一处想,劲往一处使,心怀感恩心态,我们必将迎来公司更加辉煌的明天。

(装饰公司分公司 王史超)