

来连毛董事长在杭构公司 2012 年新春工作会、先进表彰会暨劳动竞赛动员会上指出，  
2012 年要——

## 向行动者致敬！

杭州建筑构件有限公司 2012 年新春工作会、先进表彰会暨劳动竞赛动员会于 2012 年 3 月 1 日在浙江饭店·天香楼三楼牡丹厅圆满召开。会议由公司党委副书记、工会主席王红雁主持。集团和杭构公司董事长来连毛出席会议并发表重要讲话。集团副董事长竺德明、总经理曹润江、杭构公司总经理周永元、各位高层领导、各分子公司负责人出席会议，公司科级以上管理人员和各单位先进代表参加了会议。

公司总经理周永元首先在会上回顾了 2011 年主要工作情况：2011 年内外部形势复杂多变，杭构公司在董事会的正确领导和集团的大力支持下，在逆境中夺取了丰硕的发展成果。公司三大产品产值、产量均创下了历史新高。公司以承租租赁方式经营杭州富丽建材有限公司创新经营模式，成立了杭州杭构物流有限公司以延伸产业链，成功完成外加固独立法人企业“杭州构建新型材料有限公司”的工商注册，培育新的经济增长点，为企业未来发展打好基础。

技术创新上，2011 年公司省科技计划科研项目《废弃混凝土再生利用产业化关键技术开发》顺利通过验收，与浙大建工学院合作开展了“附着式地锚管片生产工艺”项目的科研开发并拟申报省级工法，公司于 2011 年 9 月组建“聚酰胺高性能外加剂在商品混凝土中应用”科研项目组，外加剂新产品完成研发，进入市场推广阶段。公司科技创新成果不断涌现，核心竞争力获得增强。

2011 年公司努力“强管理，堵漏洞，降成本”。对机关职能部门优化重组，各分、子公司以成本管理为

中心的薄弱环节，推动节油考核，取得了明显效果；构件钢材、人工等消耗控制管理工作也作为重点任务积极分步推进实施；实行了技术、材料、生产等部门联动，加强成本核算管理；试行财务管理“收支两条线”，保障企业资金运行；开展“百日安全”系列活动，强化安全管理意识，依靠技术进步，控制质量安全风险。通过深化和推动管理精细化的举措，堵塞管理漏洞，保障了公司的竞争力和抗风险能力。公司还通过党工联动，开展“文明单位”、“安康杯”等各类活动，结合“建党九十周年”等系列活动，精心营造团结向上的人文环境。

报告展望了 2012 年度工作，提出“以效益为中心，提升企业赢利能力为目的，突破管理瓶颈，深化转型升级工作”的工作总思路。要求“眼光向内”提高内部管控能力水平，提高企业内部各项资源配置效率和利用能力；以促进企业可持续发展为主线，通过理念、模式、制度、科技、管理等多方面的创新，在危机中寻找和抓住发展机遇，防止业绩出现大起大落的不利局面，实现 2012 年企业发展“稳中求进”的目标。

公司各分、子公司以及富丽建材公司负责人就 2011 年度工作情况及 2012 年设想做了汇报发言。随后会议表彰了公司 2011 年度的各类先进，



对 2012 年劳动竞赛进行了动员。

会议最后，来连毛董事长作了题为《向行动者致敬！》的重要讲话，对杭构公司近几年的工作进行了犀利、透彻的点评，并对杭构公司 2012 年工作提出了希望与要求。

在讲话的开篇，来连毛董事长就有力的指出，杭构公司向行动者致敬！杭构公司要保持警惕，“动起来才能活”，“贵在行动”。杭构公司近几年来在生产经营和企业管理上取得了长足的进步，成绩很多，但不能满足。要学习美国 GE 公司前总裁的经营理念，要“永不满足”和“始终有危机感”。来董事长用一个生动的例子给大家讲述危机感的重要——非洲大草原上狮子与鹿分处于食物链的网端，却各有其危机感：狮子在想，如果我跑的没有鹿那么快，我就会被饿死；而鹿在想，如果我跑的没有狮子那么快，我就会被狮子吃掉。杭构公司如今既是强者，也是弱者。在品牌、技术和人员方面，杭构公司是佼佼者；但在管理方面却有些薄弱，所以必须时刻保持危机感。没有危机感，

强者也会变弱者；保持危机感，弱者迟早会变成强者。

讲到这里，来董事长向杭构公司与会人员提出一个问题：应对 2012 年的威胁与危机，你们准备好了吗？

来董事长指出，前面各位老总和负责人的讲话很全面，有很多亮点，说明杭构公司确实是在管理上精进一把。但同时也要让人感到有些不安，因为在报告里反映了很多共性问题，但却缺乏个性的解决方案。这说明杭构公司还处在比较被动的局面中，还是在被危机推着走。来一次危机，就是在管理上精进一把。大家要想一想，如果以杭构公司目前的管理水平去管理五年前的杭构公司，那么杭构公司又是怎样一番精彩天地？所以，杭构公司要动起来，不能被问题追着跑；要主动选择一个标杆企业，主动地去寻求进步，主动地去改进管理，要狠狠地与自己的管理较劲！这是对杭构公司在 2012 年工作的总体要求。具体的，杭构公司要从五个方面落实：

一是要加强沟通。我们杭构公司的五家分、子公司各有特点，各有长处，却有点“老死不相往来”的意思，不交流不沟通，怎么能互相学习、取长补短？2012 年，大家要主动向兄弟单位取取经。

二是要抓成本管理。这是每次开会的重要主题，却还没有重大突破，

说到，要在各种细节上加强成本管理，即使只是换个更节能的电灯泡！这就是成本管理的要义。大家可以看看集团公司的成本管理，以前也是没有抓手拎起来，经过这几年的管理创新和全面梳理，现在已经从点到面形成了较为完善的成本管理体系，也是因为集团一直在这方面动脑筋啊！杭构公司也好，任何公司也好，成本管理必须要突破！

三是要创新经营。杭构公司在营销方面是否有战略性的安排？我们有这么好的外加剂产品，我们有没有从战略的高度安排外加剂产品的营销？我们要创新经营手段，要善于使用公司业务中的荣誉、亮点和优势进行包装。目前来说，杭构公司的营销水平、技术和手段都需要改进。大家要记住，无效的经营是负的经营！

四是要持续技术创新。这方面要做到“人无我有，人有我精”。如果杭构在技术上不具备核心竞争力，将在行业里无立足之地。现在业内对杭构还存有“敬畏”感，是因为我们还有这个优势。如何将这个优势发扬光大，打造为我们杭构的核心竞争力，我们必须认真思考。

五是要注重人文。杭构公司有特定的行业属性，有些工种处在高压高压的工作环境下，确实很难管理。但是要做强做大企业，离不开公司员工的真心投入。所以我们要注重人文，关爱员工，正确的教育和引导员工。这方面杭构五家单位中有做的好的，大家要互相观摩，取长补短。

来董指出，杭构公司要立刻行动起来，抓住发展机遇，否则一旦错过极为可惜。

所以，请杭构公司动起来，我们向行动者致敬！（杭构公司 吕 翔）

## 坚持创新 诚信务实 快乐工作

——集团召开 2012 年财务工作会议

新年伊始，集团财务部于 2 月 24 日上午在杭州建工集团九楼会议室召开了集团 2012 年财务工作会议。会议由集团财务部经理俞树法主持，董事长来连毛、总经理曹润江、财务总监张娟萍到会并发表了重要讲话。集团本部及分公司财务人员以及集团下属子公司主要财务人员参加了会议。

会上，杭安公司财务总监宋桂芳、杭构公司财务总监韩永坤以及集团资金计划和审计法务部负责人先后对所在部门和子公司 2011 年度的财务工作及 2012 年的工作思路做了总结发言。集团财务部经理俞树法重点就广厦“管控红线”要求及财务人员岗位职责进行了解读。

集团财务总监张娟萍结合新春工作会议要求，对 2012 年财务管理提出要求：要贯彻来连毛董事长在机关管理员工大会上提出的“三新”理念：即新的挑战、新的模式、新的角色，要求财务人员要用自信、阳光的心态来工作，不悲过去，不叹未来，心承当下，并根据来连毛董事长从战略角度提出的“保持良好的工作态度，坚持创新的理念，发扬诚信至上的良好传统”的理念，要求集团财务从战术层面做好以下工作：一要严格执行管控红线，严格执行货币资金管理；二要全面执行资金管理；三要按时完成财务分析工作；四要继续做好财务、审计联合巡检。

集团董事长来连毛做了重要讲话，为财务人员今后更好的开展工作指明了方向。来董董事长以马英九的家训“有原则不迂，有计划不忙，有预算不穷”开场，就财务人员“怎样做好财务工作”提出了要求。来董董事长说，财务人员首先要充分认识财务工作的重要性。财务人员在工作中，要做好自身工作的角色定位，把握好各方面关系，确实发挥财务工作的重要作用。其次，财务人员要切合企业发展创造性地工作。施工企业的财务管理，要根据外部形势的变化和企业发展情况创造性地工作，要跟上新形势，要有创新，工作才能出彩。再次，财务人员工作中要处理好两个关系。一是全局与局部的关系。财务人员要记住，各项工作要按照各自公司的管理制度，对大股东负责，有想法意见要及时沟通，但一旦形成决议，必须无条件执行，坚决不能出现触碰管控红线原则底线的事宜。二是服务与监督的关系。管理的方式是多种多样的，管理过程是发挥创造性、讲究艺术性的工作，能让对方接受的管理才能真正到位。

来董董事长最后强调，财务人员要提高素养，把“忠诚与朴实”作为财务人员的原则底线，把“干净稳重”作为财务人员的事事风格，贯穿“快乐工作”的阳光心态，更好地发挥财务人员在企业管理中的重要作用。

（财务部 潘奇琛）

3 月 6 日，集团党委召开 2012 年党建工作会，会议由党委书记郑卫平主持，杭安、杭构党委书记和各分、子公司党组织负责人参加了会议。

会上，郑书记对 2012 年的党建工作做了部署，新的一年集团党委将继续以“解放思想、创先争优、科学发展”为总载体，根据董事会对企业发展的定位和阶段性要求，紧紧围绕“落实调整、优化结构、深入挖潜”的总体思路，以企业文化建设为依托，充分发挥党组织核心保障作用，着力提升企业核心竞争力和团队执行力，努力提升员工素质、工程品质、管理效益，发展实力的再超越，争取以优异成绩迎接党的十八大胜利召开。

为了更好的改善工作，郑书记对五个方面对党建工作提出了新的要求：

一、要认清新形势，落实新任务，为实现集团新的经营发展目标奠定坚实的思想基础。所属各级党组织要认真学习贯彻新春工作会议要求，特别要落实好集团“十二五”发展战略规划的学习和宣贯工作。要着力营造激励斗志、攻坚克难、团结进取的良好氛围，全力确保集团董事会以及经营班子确定的经营发展规划目标和任务的圆满完成。

二、要加强基层党组织建设，深入搞好创先争优活动，为推动企业科学发展保驾护航。各级党组织要切实按照“围绕中心、服务发展”的要求，深化创先争优活动，要通过深入开展“学习型、服务型、创新型、廉洁型”党组织建设，进一步提升基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，使

基层党组织和党员真正成为推动转型升级、创新发展的创造者、服务者和引领者。要进一步发挥“党员先锋工程”、“先锋岗”的内涵，努力形成“从严治党保先进、同心同德促发展”的生动局面。激励广大党员和全体干部、员工以更加昂扬的精神风貌和出色的工作成效，迎接党的十八大胜利召开。

三、要切实抓好企业文化建设和精神文明建设，努力构建和谐社会、和谐企业。要结合集团制定的企业文化战略，努力做到“四个坚持”：坚持与时俱进、服务大局；坚持以人为本、心系职工；努力提高思想政治工作的针对性，把解决思想问题与解决实际问题紧密结合起来，充分体现党建思想政治工作的个性化和亲和力；坚持求真务实，把现代企业文化和管理理念，全面融合到对员工的培养、教育之中；坚持有计划地开展“六有”、“三多”、“三好”活动，即有追求、有理念、有活动、有故事、有典型、有品牌；文媒活动多、沟通联系多、正面宣传多；员工风貌好、工作作风好、公司形象好，有效促进集团文化建设再上新台阶，各单位党政工团要通力合作，使文明施工、标准化管理、绿色环保、安全生产、综合治理等工作取得更好的业绩。要继续参与全市创建和社区共建、“春风行动”、扶贫帮困、结对共建、志愿服务、《公民道德建设实施纲要》的宣传落实以及“六五”普法等活动，在努力构建社会主义和谐社会的氛围中展示杭州建工的文明单位新形象。

四、要加强工会、共青团等群众组织的领导，努力开展党

群共建活动。工会要围绕集团发展目标与和谐企业建设的要求，积极参与“企业社会责任建设”，以及安全生产、劳动保护检查、考核、评比工作，并继续开展相应的竞赛等创建和“连心桥”活动。依法维护员工的合法权益，稳定员工队伍。要有计划地组织开展体现团队精神的文体活动，丰富和活跃职工文化生活。团委要根据青年特点，及时了解和掌握青年的思想状况，配合做好向党组织推荐工作，开展“增强团员意识主题教育”、“青年文明号”、“青年志愿服务队”等活动，号召青年团员积极参加社会公益、以及企业文化建设等活动。

五、要坚持党要管党、从严治党方针，加强党内监督，切实加强党风廉政建设。各级党组织要充分发挥纪检组织和党员群众的监督作用，要以开展廉洁文化建设为载体，重点加强各单位经营班子建设，强化班子成员的行为规范；深入开展党风廉政教育和反腐败斗争的形势教育，使各级党员干部都能牢固树立正确的人生观、价值观、权利观；深入学习贯彻《廉政准则》，开展廉政谈话制度，公示制度，进一步细化党内监督，纪检监察要配合有关部门加强对重点单位、重点项目、重点岗位的风险预警和事中风险防范与监督，及时配合做好党员干部的离任审计工作。要进一步做好群众的来信来访工作，要研究新情况，探索新办法，开辟新途径，为创造良好的企业内部环境，加快企业发展，实现企业各项目标发挥保驾护航的作用。

（综合办 徐红霞）

## 开拓党建工作新局面 为企业发展保驾护航

——集团党委召开 2012 年党建工作会

## 鞍山市建筑业协会高忠良会长一行莅临集团考察调研



3月5日上午,辽宁省鞍山市建筑业协会会长高忠良、市建筑业管理处副处长尤卫国等一行莅临集团考察调研。浙江省建筑业协会赵如龙会长出席了调研会。集团董事长来连毛、总经理鲁润江等高层领导参加了调研活动。

调研会上,集团副总经理郑向辉就企业的基本概况、经营分布情况和企业的管理工作做了介绍。双方还就感兴趣的话题,如在项目管理模式、项目劳务分包管理、企业如何实施“走出去”战略等方面的问题进行了深入交流和探讨。

座谈会上,鞍山市建筑业协会高忠良会长对集团改制以来,尤其是三届董事会换届以来的

发展给予了高度评价,认为杭州建工发展速度快,管理规范,具有典型性,很多改革发展过程中总结出来的经验,值得鞍山有关建筑业企业学习借鉴。他希望集团加强与鞍山市建筑企业加强联系,互帮互助,共同发展。

浙江省建筑业协会赵如龙会长也在临调研会现场,对高会长一行的到来表示了热烈的欢迎。赵会长对杭州建工近几年的经营管理业绩和取得经验做了充分的肯定,同时表示期待今后与鞍山市的建筑企业加强交流与沟通,带动两个城市建筑业的整体发展。

(本报记者)

## 集团召开2012年度“保安全”、“平安工地创建”工作会议

为切实做好集团2012年度安全生产及“平安工地”创建工作,全面贯彻市安监局、市城投公司有关安全生产责任书精神和“两保一优”工作要求及工会劳动保护、安康杯活动、平安工地创建,3月7日上午,在集团九楼会议室召开了2012年度“保安全”、“平安工地”工作会议。会议由安全管理处处长金逸敏主持,集团总经理鲁润江、副总经理楼新安、党委书记郑卫平、工会主席薛泉林等高层领导出席了会议,在杭项目部安全员、各分公司安全科长参加了会议。

会上由集团优秀安全员介绍创市级标准化工地的经验,并对市安监局、市建委下发的最新文件,如《关于开展2012年度桩机、深基坑及基础工程施工质量、安全大检查的通知》(杭建监总【2012】16号)、《关于开展建筑施工特种作业人员持证上岗情况专项检查的通知》(杭建工发【2012】62号)、关于印发《杭州市建设工地民工学校管理办法》的通知(杭建宣发【2012】32号)等进行了学习,并重点对市城投集团章程修订后在系统2012年度“两保一优”暨综治工作会议上的报告精神进行了宣贯,同时对集团2012年度“两保一优”安全精细化管理方案编制做了主要说明,并对要点做了详细的解读。

与会的分管领导就企业安全生产工作分别讲话。集团工会主席薛泉林针对2012年的安康杯活动做了安排,要求与会人员在安全生产的同时,更加不能忽视施工人员的生命财产安全。集团副总经理楼新安在讲话中表示,新的一年要营造更加良好的安全氛围,重点要做好以下几点:重点做好“保安全”工作,确保不发生安全事故;做好“创标化”工作,加强服务指导,提高标准化工地的创

建;加大检查整改力度,在去年的基础上,进一步加大隐患的排查,整改力度,切实消除各类安全隐患;认真准备、积极迎检,切实贯彻学习市公司、市建委等的最新文件精神,做好各项迎检活动。党委书记郑卫平在讲话中强调,在今后的综治维稳工作中,要进一步统一思想、高度重视,统一部署,切实做好各项综治工作。同时,郑书记对2012年责任书的新增内容做了说明,要求与会人员在新的一年中努力做好平安工地的创建工作。

最后,由鲁润江总经理作2012年度安全生产和平安工地工作的重要指示。鲁总经理对2011年的安全生产工作表示了肯定,同时也指出了不足之处,要求相关人员在接下来的工作中,要更好的提升业务技能,全面的做好安全服务工作,建立良好的平台,加强交流,改善形式,进一步加强安全管理的信息化创新工作,努力做好安全、消防、环保、治安等工作,在今后的工作中,把安全工作落到实处。

又讯:会上进行了《安全生产标准化管理手册》的首发仪式,由集团公司总经理鲁润江、副总经理楼新安、党委书记郑卫平、工会主席薛泉林为各分公司安全科长颁发新编制的《安全生产标准化管理手册》。

(工程管理部 赵云杰)



## 图片新闻



3月8日上午,遂昌县人民法院审判用房工程施工合同在遂昌县人民法院会议室举行了合同签订仪式,遂昌县人民法院

院长张晓波、集团总经理鲁润江分别代表双方在合同上签字。

遂昌县人民法院审判用房项目位于下杭山原纤维板厂,平昌路南侧,检察院及技侦大楼东侧。规划总用地面积10233平方米,地上总建筑面积14328.7平方米,工程造价3600多万,主要建设内容包括审判法庭功能用房及相关配套服务设施,是遂昌县的重点工程。

此次合同的签订,为集团开拓丽水市场奠定了基础。杭州建工将精心组织,科学管理,调动一切资源建造一流的精品工程,与遂昌县人民法院共同发展,谋求双赢,为遂昌县更好更快的发展贡献自己的力量。

近日,杭州市城市建设投资集团为了贯彻落实科学发展观,进一步增强“为民”的服务理念,开展了西湖文化广场“学雷锋”为民服务活动。

3月13日上午,市公司系统各单位服务队至西湖文化广场布置展台,各种服务项目一应俱全,如公交卡办理、管道煤气开户、发放公交、供水、供气、清运清运方面的宣传资料及受理公司系统相关咨询。杭州建工特别制作了企业宣传展板和服务项目桌签,积极派出技术质检部、工程部等三名员工开展了“房屋工程质量咨询”的便民服务活动,解答了市民有关房屋质量、保



修、结构裂缝等方面的疑问,对企业形象进行了很好的宣传和展示,得到了广大市民的好评。

## 沟通得共赢 携手创和谐

——来自杭安公司杭州东部国际商务中心二期项目工地的报道

进入施工大门,机声隆隆,施工现场一片忙碌景象。由杭安公司夏光义项目部负责施工的东部国际二期安装工程位于下沙经济技术开发区,建成后将成为商业、行政中心。此项目工程自2010年1月20日进场施工以来,经过项目部两年多的施工,现已进入了冲刺抢工阶段,施工人员达到了130多人。

根据业主要求,项目部将在今年9月底前完成水、电、风系统的调试,并完工。目前,装修、弱电等各施工单位相互穿插,施工面广,人员复杂,设备产品的保护及协调施工显得尤为重要。项目部施工人员积极与各施工单位沟通协调,互相配合、互相合作,在保质保量按施工计划节点完成任务中得到了共赢。

施工中,项目部秉承携手创造和谐项目部的文化,不论是在工作中,还是在生活中,都能真正以内心为施工人员着想,为他们办实事。在确保施工人工工资按时足额支付到本人的情况下,还通过标准化管理施工现场,为他们营造一个安全、舒适、温馨的作业、生活和学习的“家”。如,项目部非常重视安全生产,每周召开一次管理人员和施工一线员工参加的安全生产会议,并定期检查施工人员的宿舍卫生和用电安全。

沟通得共赢,携手创和谐。全体施工人员将不负所望,努力工作,一定能向业主交上一份满意的答卷。

(杭安公司 周李辉)

## 集团造价咨询分公司举行品茗软件技术培训



一年之计在于春,为了迎接集团新的经营发展重任,造价咨询分公司根据集团党委2012年度工作意见,结合部门的责任目标,于3月12日下午在集团九楼会议室举行了品茗软件技术培训,造价分公司全体员工、分公司负责人、预算员等参加了培训。

本次培训特别邀请到品茗软件专业讲师黄琦作为主讲,主要针对品茗最新版预算软件的安装、界面操作、软件高级应用技巧及软件常见问题解答等进行了讲解,同时结合实际工程对上述功能进行了操作和应用。整个培训还穿插了互动交流,在场的品茗软件研发工程师认真听取了大家对软件功能的更多需求,表示将会根据需要对软件进行调整,相信软件的进一步研发对加强工程的成本控制、提高分公司预算人员的投标报价水

平、项目决算、二次预算等工作能起到很好的推动作用。

通过培训,员工们对预算软件有更好的认识和提高,更熟练地掌握了软件的应用,提高了工作效率,为增强公司的市场竞争力打下了坚实基础。(造价分公司 项爱华)



## “连心桥”

### “喜迎党代会、共谋新发展” ——“连心桥”活动圆满结束

2月下旬到3月初,党委联合工会通过OA系统“连心桥”的平台,开展了以“喜迎党代会、共谋新发展”为主题的建言献策活动。活动根据杭州市委、市城投公司迎接市第十一次党代会的相关通知精神,动员党员群众为促进杭州的品质城市建设,使党代会的各项决策更加符合科学发展要求,就杭州市应该确立怎样的发展定位、目标和战略;如何调整产业结构;如何健全公共服务体系;如何解决群众关注的热点难点问题,促进民生持续改善;如何提升城市宜居程度;如何创新社会管理、促进社会和谐稳定;如何建设文化强市;如何推进学习型城市建设;如何提升

市民道德、科学文化素质;如何加强法制建设、国际化城市建设、党的先进性建设等提出自己的建议。

本次活动有24位员工参加,党办每周将他们的建议上报城投公司。党委书记郑卫平在讨论区留言说:这次活动得到了各基层单位(部室)的积极配合,更得到了员工们的支持并参与,至今已经有二十余位员工直接参与,提出了许多好的意见和建议,其中不乏极具创意、极贴心的“金点子”。在此,代表活动主办方和集团党委、工会一并表示衷心的感谢!现已将上面22项提案上报了上级党委并转市党代会。

(徐红霞)



3月2日,为了庆祝三八妇女节的到来,为响应集团公司今年经营管理工作要求,掀起企业文化的热潮,同时也为集团公司文化月选拔人才,拉响前奏。集团工会在集团九楼大会议室举办了别开生面的卡拉OK选拔赛。集团公司领导亲临比赛现场,与全体员工共度美好时光,并为女员工们送上了节日的问候和祝福。



▲专业分公司财务的周吉用浑厚深情的声音告诉大家《吐鲁番的葡萄熟了》。

这是我第一次鼓起勇气上台演唱,单独的,也是唯一的一次。比赛在第一位选手悦耳的歌声中拉开了帷幕,一个个选手接着上台演唱,高手如云,坐在台下的我甚是紧张,手中的号码牌也被手心渗出的汗水一点点的浸湿了。时间一分一秒的过去了,终于要轮到我了,随着主持人的台词:“让我们重新回到那个邓丽君的时代,重温一下那首经典老歌《月亮代表我的心》”。我迈着轻盈的步伐走上了舞台,其实心里紧张的像小鹿乱撞。演唱一开始就出了一点小状况,音响跟我开了个小小的玩笑,我傻傻的站在舞台中央,死死的盯着大屏幕,表情都僵硬了,脑子一片空白,只听到自己剧烈的心跳声,熟悉的旋律响起:“你可我有多深……”我专注的听着音乐,跟着节奏,慢慢的进入了歌曲的意境里,直到一曲唱完,听到现场热烈的掌声,我才慢慢的回过神来。这个三八节对我来说有着特殊的意义,它让我认识了一个全新的自己。

(造价分公司 徐佩佩)

作为一名职场新鲜人,还没有熟悉公司就要参加比赛,我一度很担心会因为紧张而状况百出。上台前我一直在默记自己的发言,上台后还是大脑空白,演唱过程也失误不少,直至下台心情仍未平缓。其实,事后想想也没什么大不了,人生总有第一次,总要有突破,有不足之处,可以改进,关键是迈出第一步。畏头畏尾,焉能成大事?正如有人说过:“前半生不要怕,后半生不要悔”。前半生,尝试着去做,不要因为担心、害怕,而停滞不前,只有当你前半生努力地去尝试了,且不论结果如何,至少后半生不会有遗憾,不会后悔。若我没有参与比赛,就不会知道原来自己也可以在舞台上唱歌,尽管缺点甚多,至少知道自己的不足在哪里。很感谢建工这个大家庭,给我温暖,给我鼓励,在我人生不坚定的时分,让我坚强、勇敢地去面对;谢谢帮助我的每个人,让我努力以后可以感谢自己很坦诚。

(综合办 洪婉妃)



▲冠军风采——装饰分公司的李贝贝用一曲《追寻》征服了在场的评委和听众。



▲集团党委书记郑卫平亲自为十佳选手颁发奖品。

身怀绝技的选手们各自奉献了独家金曲,这边的帅哥刚结束一段悲苦的《新不了情》,就有一位魁梧青年鼓励他要《少年壮志不言愁》;这边的美丽女子正因为《吐鲁番的葡萄熟了》开心不已,一位《痴心绝对》的帅哥借机摘下一串向她表露真情;而当声老远扬的霸气唱将李贝贝登场时,现场涌起一阵高潮,倏忽又淹没在抱那高亢激昂波澜壮阔的标志性男高音里,“真情实感的歌者”拥有了最好的诠释。今晚的我想着用寻欢兄的飞刀由现场女士的心,自然,说的是我的歌声“难得一身好本领……”,一曲终了,只能靠中规中矩吧,欣慰的是我听到了下面并不算稀稀拉拉的掌声,还有评委鼓励意味十足的评价,今夜就当是圆满了,接下来我就要完成角色的转换,欣赏后面的选手的表演并为他们加油——这样的比赛,友谊成分始终超过竞技因素许多。若说遗憾,那也是有的,讲完了赛后感言竟忘记了向女士们致以节日祝福,只能用“此时无声胜有声”这个并不高明的理由来补救了……

(审计法务部 周杨)



▲集团领导受邀参观了比赛,党委书记郑卫平代表经营班子为女员工们送上节日的祝福。

作为主持人,我在集团已经主持过好几次活动,每一次都有不同的感触。主持人要反应灵活掌控全场,但是这次活动的主角却不是聚光灯下的歌手,而是全公司的美女们。周吉演唱的《吐鲁番的葡萄熟了》用婉转悠扬的旋律与真挚动人的歌词讲述了一个纯洁又深情的爱情故事;李雯演唱的《原来你也在这里》用温柔的声音把历经千辛万苦却终于觅得真情的那份惆怅娓娓道来;陈玉洁用一首《世上只有妈妈好》,委婉的赞美了世界上最伟大的女性——母亲;孙璐演唱的《至少还有你》表现出女性面对爱情而激发出的勇气和坚韧;徐佩佩的《月亮代表我的心》和演唱的《樱花草》,则唱出了年轻女生对爱情的向往和憧憬,帅哥们也不示弱,借歌传情,将比赛推向一个个高潮。这些平日在工作中认真严肃的同事们用歌声和真情向全体女同胞传达出最诚挚的节日祝福,让人惊艳不已。

(造价分公司 邹欣)



▲评委们在认真的为选手打分。



▲造价分公司吴蒙蒙演唱了《解放区的天》,告诉大家,90后也有自己的革命情结。

每个男人都有一个当警察的梦想,可以伸张正义除暴安良,我也不例外,去因为种种原因做了文职。记得当时电视剧《便衣警察》热播的时候,我还是个不懂事的孩子,却每天按时的守在电视机前等待着电视的播出,《少年壮志不言愁》这首歌也成了我去KTV必点的曲目之一。每当心情低落的时候我会去听这首歌,每一句歌词都激励着我重新振作,努力拼搏,它唱出的是一种情怀,一种毅力,时时刻刻给了我莫大的力量。让我去思索生活中的凄凉与苦难,也让我感悟了生命的价值与执着,以及一个人应承担的社会责任和使命,在三八节来临的时候,我把这首歌送给公司全体女员工,祝大家在遇到困难的时候,不轻易放弃,要心存梦想,鼓起勇气继续朝着最初梦想前进。

(经营部 魏旭颖)



▲比赛现场堆满了彩色气球,一片节日的气氛。



▲一分公司的魏忠清为大家送上压轴曲目《千纸鹤》。



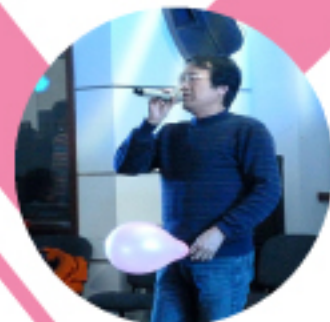
▲在学雷锋日即将到来的时候,造价分公司的陈要鸣一脸正气的演唱《学习雷锋好榜样》。



▲实力选手——物资分公司的胡翔用一曲《你是我的眼》,打动了在场的评委和听众。



▲经营部的魏旭颖用沉稳的演唱给大家带来一种《少年壮志不言愁》的气概。



▲工会主席薛泉林用一首《北国之春》祝福集团女员工们的事业和生活永远如春天般灿烂。



▲比赛的十佳选手纷纷表达了自己的感受,并为女员工们送上了节日的祝福。