

# 产品升级 机制创新 开创杭构发展新局面

编者按:2008年,杭州建工确立了“转型升级”的战略发展思路,通过3年的摸索和前进,企业经营管理模式不断创新,企业效益不断得到了提升。在“调整、转型、发展”的思路指引下,杭州建工和其下属的杭安、杭构、广通劳务公司都在各自的专业领域取得了发展和突破,积累了许多宝贵的经验,集团本部通过“经营转型”合理调整经营模式和业务范围,通过“管理转型”推行精细化管理;杭安公司以“向工业化安装转型”为指引,寻找新的利润增长点;杭构公司以“做强做大构件”为主导,开辟了大型预制构件和管片市场;广通劳务以“大劳务”为方向,践行企业发展新模式。总结经验是向后审视发展过程中的得失,更是为了坚定我们未来发展的信心。

从本期开始,本报将以系列专题报道的形式来介绍集团本部和杭安、杭构、广通劳务在转型升级道路上的探索和成就。这一期将介绍的是杭构公司,2010年,杭构公司坚决贯彻“做强做大构件”战略,产品转型升级取得突出成果,机制创新使企业萌发生机,现在让我们一起来走进杭构,共同感受杭构公司这个老企业的新气象。

2010年,对杭构公司来说是具有里程碑意义的一年,是一个产品转型升级年。全体杭构人全面贯彻董事会制定的“做强做大构件”战略,以敢为人先的创新精神,奋发进取,攻坚克难,加快推进产品转型升级,深化经营机制创新,开创了杭构事业发展的新局面。公司全年预计实现产值近3.8亿元,是全年计划的115%;签约合同价近4亿元,是全年计划的114%。取得全国和省部级混凝土行业优秀企业、市级劳模集体、创先争优先进个人等集体和个人荣誉10余项。公司紧跟市场节奏,全力开拓构件特别是管片业务,成功跻身杭州地铁管片供应商行列,承接过运河隧道管片、高速公路箱梁等大型构件业务,继续向大型预制构件上转型,构件业务比重进一步加大,公司在产品结构转型升级上实现了巨大飞跃。

## 加快产品转型升级 实现做强做大构件

二〇一〇年对杭构公司注定是个不平凡的、将被永记人史册的一年。“十年地铁梦终圆”,公司成功跻身杭州地铁管片供应商行列;髓圆满收获庆春路过江隧道管片,又成功牵手运河隧道管片业务,杭长高速箱梁业务上马,产品转型升级再立新功,也为杭州地铁高架业务做了最好的铺垫与广告推介。

### 一、圆满完成庆春路过江隧道管片任务。



截至2010年4月15日,公司提前完成庆春路过江隧道892环(计30249.3m<sup>3</sup>)大口径管片全部生产和发货任务,管片项目都在生产过程中总结出材料、工人操作、库存等一套速度控制方法,有力确保了庆春路过江隧道的施工进度,得到多方赞赏。4月底公司管片项目部被杭州市政府评为2010年杭州市模范集体。

### 二、运河隧道管片顺利投入生产,巩固公司大管片市场地位。

在抓好庆春路过江隧道管片生产的同时,公司密切跟进后续隧道管片业务,7月中旬正式签订杭州运河隧道工程预制管片供货合同,合同签订后,建工建材公司积极组织人员,购置和检修设备、购买材料、进行工艺方法培训,经过周密计划,7月底成功进行试生产。2011年即将开工建设的青年路过江隧道、望江门过江隧道、铁路过江隧道、西洞隧道等,将为公司近几年的发展创造难得的发展机遇。

### 三、地铁管片成功试产,公司大型构件生产进入地铁行业。

2011年,公司经历千辛万苦,成功承接杭州地铁2号线SG2-5标段管片业务,公司大型构件生产进入地铁行业。建工建材公司为大批量生产做好了功课,全面展开场地布置、机械配置、材料进场验收、各种规范与工人交底等批量生产各项准备工作,8月21日,地铁管片顺利通过试生产条件验收,并成功试产“三环拼装”管片。10月20日,经过由地铁集团、中铁隧道、华铁工程咨询公司和华铁监理等单位的十二名专家、领导组成的验收组对生产现场和资料进行严格审查,公司三环拼装管片顺利通过验收,获准进行批量生产。目前,地铁管片已正式投入生产。



地铁管片成功投产标志着公司正式跻身杭州地铁管片供应商行列,是杭构公司做强做大构件战略、拓展新产品的又一重大成果,迈出了公司产品结构转型升级战略的又一大步。

### 四、积极抢抓大型构件业务,成功承接杭长高速预制箱梁业务。



公司1-11月累计承接构件梁板业务2.3万立方米,为全年构件业务的完成打下良好基础。其中包含8月承接的合同量317根,近万立方米的杭长高速公路工程4标预制箱梁。该项目是公司的首个预制箱梁业务,它的成功承接为公司又开拓了一种新的大型构件产品。在项目承接后公司旋即抽调了一批高学历管理人员、经验丰富的技术人员和特殊工种工人成立了箱梁生产项目部,多次组织项目部人员到箱梁样板工地学习,购置设备、精选材料,完善工艺,经过三个月的精心准备,11月12日,公司杭长高速公路工程4标预制箱梁第一根箱梁顺利生产并通过验收。目前,该项目正式进入批量生产阶段。上马箱梁生产线,既扩展了产品线,也提升了构件产品转型升级,更为杭州地铁高架业务做了最好的铺垫与广告推介。特别是,千呼万唤始出来,对于引导杭州高架道路今后有望全部采用预制构件方案将起到重大影响作用。打响箱梁品牌,有望成为公司又一新兴经济增长点。

### 五、地铁管片技术研发成果显著。

由杭构公司所属的建工建材公司,与浙江工业大学合作研发了《地铁工程用高性能钢筋混凝土管片研制项目》,该项目顺利通过了市科技局专家验收组的现场验收,标志公司在管片技术研发上又迈上一个新的台阶。通过本项目的研究,公司申请了高性能梯度功能磨削衬磨管片及其制备方法、混凝土自动冲击测试仪器及其测试方法2项发明专利,梯度功能磨削衬磨管片、混凝土自动冲击测试仪器2项实用新型专利,在行业权威期刊上发表了5篇论文,取得了丰硕的研究成果。该项目形成的高性能梯度功能磨削衬磨管片管片已经完成中试生产、具备产业化条件,并在杭州市庆春路隧道工程中得到了小范围的应用,得到客户的称赞和肯定。

## 深入经营机制创新 为企业注入新的活力

今年上半年公司对建工建材公司承包一年来的经营状况进行了全面的调研和审计。通过审核,证明承包经营是可行的,公司因此而逐步推



行这样的经营模式。2010年7月,公司于二分公司经营管理班子签订《混凝土二分公司经营管理、经济责任内部承包协议书》,开始了正式对为期两年的承包经营。半年来,砼二分公司广大干部职工在该公司领导班子的带领下,以主人翁的姿态,克服困难,埋头苦干,商品混凝土生产呈现出红红火火的新气象。至11月底,分公司全年商品混凝土产量43万立方米,其中下半年产量高达22万立方米,而前两年全年产量只有36万立方米,今年提前两个月达到了去年产量。

混凝土二分公司实行承包经营后,分公司领导班子根据单位实际情况,召开有关部门负责人会议,对岗位的职责进一步明确、细化,充分运用ERP管理软件的功效,使部门之间的沟通更为顺畅、快捷,为承包后各项工作的顺利开展打下扎实的基础。

### 一、承接优质业务,降低收款难度。

生产经营是龙头,混凝土二分公司注重业务质量,实现“质、量”一起抓,多与优质的业务单位打交道,降低收款难度。承接的业务大多运距很短,平均只有五公里左右,这又节约了柴油等能耗,降低了成本。而且承接了部分的加工费业务,在下半年水泥供应特别紧张的情况下,加工费业务预交的水泥大大减轻了水泥供应的压力,也减轻了资金的压力。

### 二、把握市场脉搏,做好材料采购。

要想混凝土正常生产,材料的供应首当其冲。众所周知,2010年下半年包括水泥、砂石、柴油等主要材料的供应十分紧张,尤其是水泥经历了史无前例的涨价风潮。混凝土二分公司在材料采购上动足了脑筋,分公司的采购总控在涨价的节点前,大大低于市场单价。在材料的采购过程中,更是说服水泥厂垫支一个月的货款,大笔地办理承兑汇票,既对资金流实现较好的控制,又降低了财务费用。

### 三、克服设备老化,做好供应工作。



生产任务重,原材料供应紧张更增加了生产的难度。混凝土二分公司成立年代最长,所以分公司的设备老化情况较严重,要想确保生产的正常顺利谈何容易?但是分公司的生产部门想尽一切办法,一方面保证搅拌楼、车辆等设备的正常运转,另一方面加强安全教育,使整个一线生产工人队伍保持稳定,11月单月生产混凝土4.6万立方米,已创下近期产量新高。比如杭州建工集团的建工大厦项目离分公司距离比较远,地处闹市区,单次供应的混凝土都是2000方以上的底板基础,考虑到是深基坑,每次供应的时候,各部门领导都来到施工现场实地勘察,统一调配,在大家的努力下,所有的混凝土供应都十分顺利,获得了施工方的一致好评。

### 四、细化基础管理,做好成本控制。

混凝土二分公司在2011年下半年还成立了核算中心,把统计、核算、料帐归口起来统一管理,严格执行公司管理流程,理顺管理关系,使得内部核算更为准确、便捷;技术部门严把质量关,优化配合比,在确保混凝土质量的前提下,提高粉煤灰掺量,节约了成本;财务部门加强资金管理,每月进行经济活动成本分析,对异常的情况及时反馈,为企业领导提供信息和管理依据;行政和工会则做好后勤工作,解决了职工后顾之忧。

## 技术创新拓市场 外加剂销量大幅提升

2010年杭构外加剂厂积极参与市场竞争,对优质客户积极跟踪,加大力度进行技术创新,取得了良好的经营业绩。至11月底,外加剂产量1.77万吨,其中外销量占全年产量60%左右。外部市场的开拓,增加了产品竞争力,增加了与同行沟通交流,提高了资金周转率,增强了外加剂厂职工的自信心,扩大了杭构外加剂在市场的竞争力。

外加剂厂针对原料、成品制定了一套检测流程,平时严格按照规程操作,检测中遇到不合格原料坚决退货处理,坚持原料、成品检测合格方可入库的原则,积极寻找新的替代材料,多做实验,多方论证,控制成本。针对新进大学生经验、业务等方面的薄弱,利用业余时间召集技术人员共同学习新标准,交流心得,共同进步,做好技术人员的培养和储备工作。对客户单位增加技术回访制度,设计技术信息反馈表,收集客户对产品的意见和建议,完善产品性能。依托杭构混凝土平台,加强与客户在技术方面的交流,协助客户解决技术问题。在外加剂新技术方面,紧跟行业发展,做好技术储备。



今年,外加剂厂响应国家节能减排的号召,再次对HG-PCA600聚羧酸高性能减水剂进行改进,改进后的聚羧酸呈现与以前聚羧酸完全不同的颜色,无色透明,性能明显优于以前的聚羧酸系减水剂。更重要的是新型聚羧酸系减水剂的生产过程对环境更友好,能耗更低,工艺更简单,达到了提高产品性能并节能减排的目的。外加剂厂致力于聚羧酸高性能减水剂在商品混凝土中的推广应用,该项工作在2010年下半年进行了大量的调研、试验工作,积累了大量的实验室数据。预计明年水泥市场价格仍维持2010年下半年的价格水平,该项工作的开展有着极大的经济效益。在研究混凝土外加剂的同时,该厂还大胆探索水泥助磨剂、食品添加剂等行业的研发,醚类聚羧酸高性能减水剂的优化等,为企业的多元化发展储备一定的技术基础。2011年,外加剂厂将借搬迁契机,建立一个起点更高,更能满足杭构外加剂厂生产经营特点的基地。结合外加剂厂自身特点和行业发展趋势,对新基地厂房功能区设置、设备选型、技术人员培养储备、外部市场拓展、管理模式等进行全面升级。依托仁和基地生产混凝土、管片、构件三大产品的优势,在新产品开发和应用方面做更多的工作,同时继续开拓外部市场,努力把杭构外加剂做得更好。

## 资源重组谋发展 “三位一体”降成本

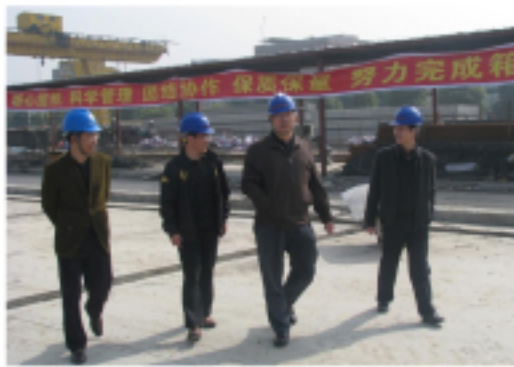
2010年,货运分公司根据集团和公司年初工作会议精神,尽快完成资源优化重组,内部产业结构调整,在敢为天下先的创业精神鼓舞下,步入规范化。一年来,强化汽修管理,打牢生存根基,努力营造团结向上、奋发有为的企业环境;发扬艰苦奋斗的创业精神,努力拓宽发展空间,积极培育有利于企业持续发展的管理体系。

### 一、加快自身发展步伐,提升核心竞争力。

一年来,从加强形势任务教育入手,积极向职工讲清形势、明确任务,制定措施,消除制约发展瓶颈,在分公司上下形成了同心同德,共谋发展的良好局面。广大职工关心企业的前途和命运,考虑企业的生存与发展,主动为企业的生存献计献策,积极为企业的发展出力流汗。以维修和修理为平台,圆满完成各项任务,车辆完好率基本保障在95%左右,经过一年来的实践、运行,基础得到了很好的稳固,经受住了严峻考验,正在向服务最佳化、成本最低化、作业规模化、结构合理化、效益最大化目标稳步迈进。(下转第3版)



## 市建委领导浙大专家到杭构公司管片基地视察



近日,杭州市建委副主任李新谷、浙江大学建工学院教授徐树林到杭构

公司管片生产基地即杭州建工建材有限公司对构件产品转型升级、箱梁制作和管片生产情况进行视察。杭构公司总经理周永元、建工建材有限公司总经理王瑞林及该公司生产技术人员陪同视察。

专家领导到杭构公司杭长高速工程项目箱梁制作场地进行了实地检查,询问了制作工艺、现场施工等情况,强调产品质量控制重点在于过程控制,要通过

人、机、料、法、环五个方面的不断完善来提高产品质量。徐教授对构件生产场地的规划提出了宝贵意见,袁副主任对公司积极应对市场转型升级、拓展新产品予以充分肯定,殷切希望公司百年品牌建百年老店。

在现场检查后,袁副主任和徐教授在杭构公司会议室听取了公司有关箱梁制作的工艺流程和质量控制方法的汇报。杭构公司总经理周永元对领导专家的视察指导表示欢迎,对建工建材有限公司提出要求,对产品要精益求精,对难度大、技术含量高的构件要积极进行研制,不断推进公司产品结构转型升级,实现企业跨越式发展,为杭城建设做出更大贡献。(杭构公司 徐勇)

## 集团要闻

近日,由集团工会和工程部联合开展的《杭州市安全生产监督管理条例》知识竞赛活动已圆满结束。在集团办公室的见证下,从参赛者中抽出一等奖一名,二等奖三名及三等奖十名,并颁发奖品。(本报记者)

近日,2010年度杭州市建设工程安全生产文明施工标准化样板工地评选结果已经揭晓,杭安公司参建的浙江省公安厅信息技术中心等业务用房工程、浙江物产大楼、杭州东部国际商务中心一期工程、杭州萧山国际机场二期项目一阶段国际航站楼建筑工程被评为“2010年度杭州市建设工程安全生产文明施工标准化样板工地”。(徐勇)

近日,经杭州市“绿色工地”创建领导小组现场考核和综合评议,杭安公司参建的湖滨改造19#、22#、25#地块和下沙医院两个项目工地被评为2010年度杭州市“绿色工地”。(徐勇)

## 构件出新 转型升级

——杭构·建工建材有限公司杭长高速箱梁通过验收投入生产

经过三个月的精心准备,2010年11月12日,杭构·建工建材有限公司杭长高速公路工程4标预制箱梁第一片箱梁顺利生产并通过验收。该项目是该公司第一个预制箱梁业务,它的成功投产为公司又开拓了一种新的大型构件产品,实现公司产品转型升级的又一次新的跨越。

在“开拓创新生产精品构件,积极推进产品转型升级”奋斗目标大背景下,今年8月,杭构·建工建材有限公司成功承接了杭长高速公路工程4标共317根的预制箱梁业务。众所周知,交通工程的梁板预制质量要求高、难度大,再加上公司又是第一次接触箱梁业务,因此在项目承接后公司旋即抽

调了一批高学历管理人员、经验丰富的技术人员和特殊工种工人成立了箱梁生产项目部,积极准备生产第一根箱梁。历时3个月,从以下几个方面做了大量的准备工作:一是组织一线操作工人和现场管理人员多次到预制箱梁样板工地现场学习,从钢筋加工到混凝土浇筑,从张拉压浆到吊运库存等工序操作方法,认真学习和揣摩,并在预制箱梁中加以运用,为箱梁制作积累经验;二是为预制箱梁项目新配备载重高达80吨的行车两台、50吨行车一台、箱梁模具四套;三是精选预制箱梁所用材料,尤其是石子,不仅强度和粒径要符合要求,而且形状也要符合要求,通过杭长高速公路工程4标监理和甲方

的多次随机抽样检查,材料供应和质量均得到肯定;四是在箱梁生产过程中运用PDCA、ISO质量管理体系等质量管理工具,箱梁项目部根据实际情况,不断完善操作规范和工艺,确保箱梁制作得到持续改进;五是箱梁项目部通过安全三级教育和安全例会等多种多样的培训形式,取得了良好的效果,箱梁试生产期间安全形势稳定,无安全事故,生产场地井井有条。

3个月的精心准备,终于结出硕果,11月12日,公司成功生产了第一根箱梁。业主单位、施工单位、监理单位通过对试验梁的检查验收,一致得出试验梁符合要求,批准进行正常生产的结论。(杭构公司 徐勇)

## 集团召开离休干部迎新年茶话会

在新的一年里即将到来之际,12月20日上午,集团本部召开了离休老干部迎新春茶话会,所属离休党支部的12位老干部齐聚一堂,共叙社会进步、企业发展。集团公司董事长朱连毛、总经理曹润江等领导亲自看望并慰问了大家,祝老干部们身体健康、家庭和和睦幸福。

茶话会上,集团党委书记

记郑卫平代表党委和经营班子向全体老干部汇报了一年来的转型升级、经营生产以及精神文明建设等方面所做的工作和取得的成绩,老干部们无不为之感到高兴和鼓舞,并衷心祝愿集团公司在新的一年里各项事业能取得新的业绩。

中午,公司设宴招待了全体老干部及陪同家属。

(本报记者)

## 办好民工学校 创建和谐工地

——杭氧项目部民工学校开学典礼

“工地搞建设,课堂学技能”——为提高项目部民工整体素质和职业技能水平,积极贯彻落实杭州市建委的号召,由杭州建工二分公司承建的杭氧拆迁安置房J-01地块工程项目民工学校正式揭牌。

12月8日下午两点,杭氧项目部民工学校开学典礼正式开始。典礼由杭州建工二分公司安全科长房永庆主持,杭州市拆迁安置房建设管理中心党支部代表,杭州绿城东部建设有限公司工程部人员,监理单位代表,项目部管理班子代表和民工党员代表出席了典礼。房永庆代表杭州建工杭氧项目部的全体员工对各位领导的光临表示热烈的欢迎,对各级领导对民工的关注及对杭州建民工学校创建工作的支持表示了感谢。

杭州拆迁安置房建设管理中心党支部的代表对参加典礼的民工提出几

点建议:第一,希望民工在操作中一定要注意安全,学会保护自己;第二,赚钱的同时要学好本领,扩大自己的发展空间,为自己创造更多赚钱的机会;第三,学会保护自己的合法权益;第四,通过学习提高自己的综合素质,言行举止要文明,更好更快的融入杭州这个大家庭,并对项目部民工学校的开展工作给予了肯定,同时叮嘱办民工学校是好事,一定要持之以恒的办下去,办出特色办出水平。

最后,分公司安全科长房永庆再次对各位领导的光临表示感谢,并传达了

项目部全体员工的决心,我们一定会把民工学校办好,以饱满的热情,高昂的斗志,严格管理、精心施工,保证杭氧拆迁安置房按时保质顺利的竣工。(二分公司 辛志诚)



## 市建委城投领导来公司验收文明单位复评工作

近日,杭构公司迎来了杭州市建委和城投集团领导省、市级文明单位复评的现场验收。通过查台账、听汇报、提问题等环节,公司顺利通过了建委系统2009-2010年度省级文明单位复评验收。

此次前来检查验收的领导有市建委宣传处副处长李绍群、市建委宣传处唐蔚蓉、市城投集团政治部袁树坚、杭构公司总经理周永元、党委书记丁永祥、工会主席王红霞、办公室主任赵兰珍陪同验收。首先,验收小组领导查看了公司领导班子建设、企业经营业绩、文体活动、管理制度等六个方面文明创建台账。随后,在座谈会上公司党政工领导分别以公司组织结构、经营业绩、精神文明建设等方面向验收小组一一作了汇报。

最后,建委领导李绍群作了重要指示,他对何如加

(杭构公司 唐英男)

## 杭安公司开展焊工技术比武

为动员职工创先争优建功立业,推动公司开展的社会主义劳动竞赛活动,提高职工的技术素质和技能水平,杭安公司工会于2010年11月10日至11日举行了焊工技术比武,来自各分公司和项目部的16名焊工参加了比赛。

本次技术比武分理论考试和实际操作两个环节,经过激烈角逐,来自杭安公司能源动力安装分公司的姜银中荣获第一名,焊考委培训中心李成海、李立人项目部戴自华分别获得第二、

三名。

11月12日下午,在杭安公司会议室举行了2010年焊工技术比武活动的颁奖仪式。工会主席孙莉莉主持了颁奖仪式,并对这次焊工技术比武进行了小结。朱贵强总经理、姜功萍副总经理对获奖者颁发了荣誉证书。在颁奖仪式上,公司总经理朱贵强作了讲话,他首先对工会组织的焊工技术比武工作给予了充分肯定,并对获奖的人员表示衷心的祝贺。然后,他说:董事会确立了公司工业化安装战略转型的目

标,这就意味着公司对工业安装技术工人的需求越来越迫切,目前,对焊工队伍的培养显得尤为重要;通过技术比武,激发员工“学习知识,提高技能,促进发展”的热情,营造“爱学习、比技术”的良好氛围,培养出更多、技能过硬的焊工人才,使之与公司工业安装战略的实施相匹配;同时,希望这次焊工技术比武只是一个起点,要加大力量培养技术工人的队伍,为公司发展工业安装战略转型奠定一定的人力资源。(杭安公司 董清刚)

## 集团造价咨询分公司开展品茗计价软件技能培训

新定额、新软件,面临新的挑战,为了尽快适应新软件和2010新定额,来年能更快将工作推上新台阶,进一步提升业务总量,12月15日,集团造价咨询分公司邀请品茗软件公司黄经理来公司进行讲课。造价咨询分公司熊国良

经理及近20名员工参加了此次培训。

培训内容除了对电子标书软件应用、投标工具应用、企业定额的创建、投标检查工具应用做深入讲解之外,还对10定额编制水平进行了简要分析。通过此次培

训,提高了员工对计价软件基本操作能力和技术水平,推进了计价软件在实际操作中的使用效

益,进一步深化了员工整体投标素质,从而为明年在投标过程中扫清障碍、提高中标率打下良好的基础。本次培训现场气氛热

烈,员工们强烈感受到了大家高度的责任感和使命感所散发出的强大气场!

瑞雪兆丰年,今天迎来了这个冬天的第一场雪,造价咨询分公司全体员工工会一如既往,以对每次投标负责的态度,竭尽全力

为客户创造价值、为公司创造效益、为个人创造幸福明天。我们坚信来年将以更高的起点,更新的业务水平,更强的投标竞争力,与杭建工一起翻开崭新的一年,迎接新的春天!

(造价咨询分 项爱华)





### “连心桥”

## “党工共建 创先争优” “连心桥”期望着你的建议

为实施《杭州市建设系统关于开展“转型升级做贡献、活力和谐当先锋”为主题的“党工共建创先争优”活动的实施意见》精神，促进企业转型升级、优化管理、风险控制、和谐发展，工会于将12月组织以“党工共建、创先争优”主题的“连

心桥”主题月活动。党工共建创先争优活动，是促进企业转型升级、和谐发展的重要内容。本次活动征集的提议主题为：工会如何围绕企业中心开展工作？广大员工如何弘扬工人阶级伟大品格，充分发挥工人阶级主力军

作用？我们应该怎样服务于生产，服务于职工，在企业健康平稳发展中争创先进、争当先锋？

集团工会要求广大职工群众积极参与，为公司的持续发展作出应有的贡献。（徐红霞）

### “党工共建 创先争优”

## 集团工会干部向全体员工承诺

集团工会于日前通过电子屏等媒介向全体员工公开承诺：1、动员员工在企业转型升级、科学发展中争创先进、争当“杭建先锋”；2、认真监督和参与行政安全生产管理和职工劳动安全卫生保护工作；3、促进企业民主管理和司务公开，继续搞好“连心桥”沟通平台；4、

保护员工在上岗、学习和工资协商、劳动保障等方面的合法权益；5、营造和谐企业文化，关心员工，帮助困难，努力丰富员工文体生活。

参与这次承诺的有集团工会主席薛泉林、机关分会主席徐红霞、项目中心分会主席金逸敏、工程分会主席

应复兴、装设分会主席王黎明、市政分会主席董德龙、物供分会主席方水木、物业分会主席陈月明、集团工会委员周华宝。集团工会要求全体员工认真监督，积极投入“党工共建、创先争优”活动，为企业科学发展做出贡献。（徐红霞）

## 影响世界企业的管理名言

- 1. 其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。 孔子
- 2. 失其民者，失其心也。 孟子
- 3. 邦员吏人吉（注：出兵正又使吏非吉利）。 周易
- 4. 除了心存感激还不够，还必须双手合十，以拜佛般的虔诚之心来领导员工。 松下幸之助
- 5. 企业即人，企业最大的资产是人。选人先于选物。用人不疑，疑人不用。 松下幸之助
- 6. 一个公司要发展迅速得力于聘用好的人才，尤其是需要聪明的人才。 比尔·盖茨
- 7. 自始自终把人放在第一位，尊重员工是成功的关键。 IBM 创始人托马斯·沃森
- 8. 产品质量是生产出来的，不是检验出来的。 质量管理大师威廉·戴明博士
- 9. 质量等于利润。 汤姆·彼得斯
- 10. 20 世纪是生产率的世纪，21 世纪是质量的世纪。 美国著名质量管理学家约瑟夫·朱兰博士
- 11. 最好的 CEO 是构建他们的团队来达成梦想。 通用电话电子公司董事长查尔斯·李
- 12. 合作是一切团队繁荣的根本。 美国自由党领袖大卫·史提尔

- 13. 在此长眠的人懂得在他的生命中启用比自己更聪明的人。 安德鲁·卡内基
- 14. 管理就是把复杂的问题简单化，混乱的事情规划化。组织结构扁平化。管得少，就是管得好。 杰克·韦尔奇
- 15. 差错发生在细节，成功取决于系统。 全球最大连锁饭店马瑞特总裁比尔·马瑞特
- 16. 让流程说话，流程是将说转化为做的唯一出路。 战略专家姜汝祥
- 17. 战略越精越简，就越容易被彻底地执行。 花旗银行董事长约翰·里德
- 18. 企业的执行力靠的就是纪律。 中国台湾华建公司总裁卢正新
- 19. 不善于倾听不同的声音，是管理者最大的致命。 玫琳凯
- 20. 管理者的最基本能力：有效沟通。 管理学家 L·威尔德
- 21. 创新就是创造一种资源。 彼得·德鲁克
- 22. 可持续竞争的惟一优势来自于超过竞争对手的创新能力。 管理顾问詹姆斯·莫尔斯
- 23. 不创新，就灭亡。 福特公司创始人亨利·福特
- 24. 多挣钱的方法只有两个：不是多卖，就是降低成本。 克莱斯勒汽车总裁李·艾柯卡

- 25. 省钱就是挣钱。 美国石油大王约翰·洛克菲勒
- 26. 在企业内部，只有成本。 彼得·德鲁克
- 27. 管理就是决策。 管理学家赫伯特·西蒙
- 28. 抓住时机并快速决策是现代企业成功的关键。 美国斯坦福大学教授艾森哈特
- 29. 一个成功的决策，等于 90% 的信息加上 10% 的直觉。 SM·沃尔森
- 30. 如果强调什么，就检查什么；不检查，就等于不重视。 IBM 公司总裁郭士纳
- 31. 授权并信任才是有效的授权之道。 管理专家柯维
- 32. 信任固然好，监控更重要。 前苏联国家领导人列宁
- 33. 奖励什么，就会得到什么。 管理专家米契尔·拉伯福
- 34. 不只奖励成功，而且奖励失败。 杰克·韦尔奇
- 35. 预防是解决危机的最好方法。 英国危机管理专家迈克尔·里杰斯特
- 36. 符合选的人请上车，不合适的人请下车。 詹姆斯·柯林斯
- 37. 员工培训是企业风险最小，收益最大的战略性投资。 管理学教授沃伦·贝尼斯

## 浅析工程款优先权的几个问题

《合同法》第二百八十六条规定：发包人未按照约定支付价款的，承包人可以催告发包人在合理期限内支付价款。发包人逾期不支付的，除按照建设工程的性质不宜折价、拍卖的以外，承包人可以与发包人协议将该工程折价，也可以申请人民法院将该工程依法拍卖。建设工程的价款就该工程折价或者拍卖的价款优先受偿。该条虽然规定了工程款可以优先受偿，但是对于优先受偿的有关问题规定不够明确，不具有可操作性。2002 年，最高人民法院发布了《关于建设工程价款优先受偿权问题的批复》，才明确了优先受偿的范围、期限等。方才使被学者们戏称为“休眠条款”的《合同法》第 286 条得以苏醒。但是，在实现工程款优先权时，我们应当谨慎地注意以下几个问题：

一、工程款优先权的范围是特定的，不能随意扩大。《批复》第三条规定：“建设工程价款包括承包人为建设工程应当支付的工作人员报酬、材料款等实际支出的费用，不包括承包人因发包人违约所造成的损失。”由此可见，承包人应当获得的利润以及违约损失不在优先受偿范围之内。因此，在确定工程款优先受偿范围时，不能简单地依据承包双方的工程承包合同约定的价款和结算办法计算优先受偿金，而当且仅能以已经支付或者应当支付的人员报酬、材料款等实际支付的费用为限。

二、工程款优先受偿金不能对抗以支付全部或者大部分房款。《批复》第二条规定：“消费者交付购买商品房的全部或者大部分款项后，承包人就该商品房享有的工程款优先受偿权不得对抗买受人。”这一规定是对购房的消费者的一种特殊保护，但是这里需要特别注意的是，该条规定特指的是商品房的买受人，非商品房建设工程项目的买受人则不能以此对抗承包人。另外，对于这里的商品房宜作以扩张性解释，应当包含经济适用房，因为经济适用房的买受人更需要保护。

三、工程款优先权是有期限的。《批复》第四条规定：“建设工程承包人行使优先权的期限为六个月，自建设工程竣工之日或者建设工程合同约定的竣工之日起计算。”此处应当注意，该六个月期限是除斥期间，不是诉讼时效，不使用诉讼时效有关中止、中断的规定。超过了六个月，承包人就丧失了优先权。（审计法务部 陈俊杰）

## 产品升级 机制创新 开创杭构发展新局面

（上接第 1 版）

目前，货运分公司对发动机、大梁等企车的大修项目已经成为了提升核心竞争力的支柱型业务。这在杭州混凝土行业中是没有一家能做到的，而在杭构公司通过了资源整合首先实现了，这是一条前人没有走过的道路。我们正在做我们的前人从来没有做过的事。

二、规范材料管理，理顺工作程序。

以强化管理为主线，以健全完善各项管理为出发点和落脚点，先后实施和推行了汽配材料审核审批制度、进仓材料验收制度、配件材料领用制度，明确了各岗位、各工种的责任权限，推进了材料管理制度化和规范化运行；根据账目不规范的实际情况，从建账、材料摆放做起，经过几个月的理顺，各分仓有效地保证了修理材料的及时供应，逐步走向

规范化的运行轨道；坚持配件材料与材质同步验证手续。由于配件材料款不能及时到位，造成部分配件实物不能及时到位，或质量下降现象。尤其是承担任务紧急时，为确保车辆修理工期，保质保量按时交付使用，一边积极主动与材料供应商联系，一边严格履行验收确认签字手续。发现质量问题及时办退货手续，严格把好材料质量验收关。

三、实行计划性管理，努力降低成本。

严格执行物资采购申报审批制度，杜绝计划外采购。采购中坚持比质比价，在车辆逐年老化，物价指数成倍惊人增长的情况下，配件材料不但没有增加而且比上年度有一定的下降，大大节省了材料成本费；开展了库房的清查核对活动，利用一个月的时间，对账内、账外、报废物资进行了全面的盘点，合理的划分，盘清了总量，盘活了存量。

四、紧扣培训环节，提高全员素质。

修理行业虽说是服务性行业，但其中含有较高的技术含量。一线工人文化低、知识旧、工种单一，是目前货运分公司的现状，这大大制约了修理技术发展，进而也影响了工作效率。为改变这一现状，我们采取“以点带面、以强扶弱”的办法，组织技术尖子与工人交流，组织工人参加各项技能培训，这在一定程度上提高了工人的技术水平，出现了“以经验为资源，以技术为载体、以点带面、以学致用”的全员学习的新景象。今年货运分公司还被拱墅区运管部门评为“职业技能优胜单位”。2011 年，货运分公司将立足当前，着眼未来，强化内部管理，塑造修理品牌，向检修业产业化道路推进；继续以控制材料成本，提高服务质量，提高车辆完好率为中心展开工作，不断实践和完善，走集约式

管理道路。

回首 2010 年，杭构公司在恶劣的市场环境下，仍取得了骄人的成绩。2011 年，我们要坚持贯彻“做强做大构件”战略不动摇，做好产品转型升级工作，全力以赴打造地铁管片精品工程，做好管片和大型构件生产和业务开拓；做好基地搬迁选址工作，以搬迁为契机提升外加工产能；以细节入手抓好成本管理，提高盈利水平；以铁的手腕抓好应收账款清欠工作，审时度势做好业务承接；充分发挥公司职能部门作用，加大监管力度，确保各项工作有序开展；紧抓安全生产和产品质量两大生命线，做好季节性预防工作。

2011 年，杭构公司将坚定信心，在董事会的正确领导下，同心同德，团结协作，克服困难，奋力开创杭构公司发展新局面！（杭构公司 唐美芳）



## 和绿城一起成长……

2001年5月19日。  
那年，自己13岁。  
第一次感受到黄龙的震撼，  
第一次感受到足球场上的黑暗，  
第一次为绿城哭泣……

五年后的十月，  
当我努力在高二的关键时刻，  
绿城也圆梦中超，  
那年，自己18岁。

三年的大学，  
每逢绿城的比赛，  
都会放下手头的事，  
坐在电脑前看完每一场，  
室友都会嘲笑说再怎么也不会看中超，  
我只是微笑着面对，  
支持绿城，  
不仅仅只是喜欢，开始成为一种信念，  
过程中，有快乐也有悲伤……

大学生涯的结束，  
来到了杭州实习工作，  
虽然我也是一个杭州人，  
但考虑在杭州 其中一个小小的原因，  
就是因为这座城市拥有绿城。

对于绿城，爱得很深。  
来到杭州后  
没有落下主场的每一场球，  
却遗憾的没有去过任何一个客场。

去年10月24日那天，  
当比分定格在1:3时，  
整个黄龙蔓延着悲伤，  
很多人的眼里悄悄落下了眼泪……  
因为他们知道，  
我们离降级不远了。

庆幸的是随后中国足坛的打假扫黑，  
让绿城奇迹般的重返中超，  
那一刻的喜悦，  
没有经历过这一过程的人，  
是永远体会不到的。

今年，我们又神奇般的获得了中超第四的历史  
最好成绩  
这个成绩是所有绿城人努力的结果！  
老板，俱乐部，球员，包括那些可爱的绿城……  
我相信，不管缺少了哪一个，  
绿城都不会有今天的成绩。

我们爱绿城，就要爱他的全部，  
无论什么结果，  
都与他一起进退，  
无论是中超还是中甲，  
经历得多了，就会变得更加成熟，  
点评，  
这也是成为豪门的必修课。  
(造价咨询分 王凯)



今年的雪，似乎迟了好多也大了很多，也许是它终于想起了还欠大地一个拥抱吧，在年末的时候，轻盈、洁白的雪花纷纷扬扬，使寂寥的世界有了些许生机。

片片零落的雪花轻击着我的心灵，那种纯洁的白色，让人心灵得到了净化。

逝水、流年，转眼间，人生的二十几年悠悠然从岁月飘过，在这2010年最后的冬季，突然发觉自己活的好迷茫，忙忙碌碌的生活，竟然让自己感到了惘惘怅。我不停的问自己，到底想要什么，却得不到一个确切的答案，不停的立下誓言，却又不时的否定自己。在这个大雪纷飞的世界，看着窗外的雪花，仿佛看到了自己，就像那一片片雪花，随风飘落，也许曾带给人一瞬间的惊艳，最终却还是归于尘土，找不到一丝的痕迹……

人生，其实充满着平淡。在这充满着无限悲伤与寂寥的人生中，在这现实的灰色空间里，昔日特有的坚强，也显得有些柔弱。时间改变了一切，岁月的年轻也不会为我而停滞在某一个瞬间，在伤与痛的世界里，我懂得了人生特有的珍贵，一直都很喜欢在大雨倾盆的时刻，一个人静

静的坐在窗前，捧上一杯热水，在窗外潺潺的雨声中，什么也不想，什么也不做，就这样，一个人，一杯热水，一条躺椅构成自己的独特世界。在这个寒冷的冬季，一杯热水，一个人，看窗外雪花飘舞，任思绪随之飘零……人的心灵只有当完全静下来的时候，才会明白所有不曾明白过的事情。

我们总是徘徊在得失之间，总是游离在是非黑白边缘，错与对，好与坏，喜与悲……其实都只是我们一念之间。高中的时候拜读过林语堂先生的《学会选择学会放弃》，书中具体讲的什么已经记不大清了，但这本书名我却记得特别清楚，学会选择，学会放弃。其实我们不需要多么卓越的功勋去填充我们的人生，不是每个人都是宗庆后和奥巴马，平凡、宁静的生活才是最美的，这种美丽的感受是无声的无法形容确是存在的，我想稳定的度过此生足矣！

手机响起了熟悉的旋律，是母亲的短信，下雪了吗？冷吗？没棉袄就去买一件，别着凉了。聊聊数语，却道尽了母亲对我的关心，我知道在母亲编辑这条短信的时候，父亲一定也在边上看



## 忘了过往……情绪零碎……

忘了今夕，忘了颓唐，又不知道该怎么将生活延续，又开始仰望黑夜的昂扬，昏暗的是恍惚恍惚的眼神里，流露着的暗淡的曙光，又走进了习惯已久的网吧，又走入过去消沉的岁月里，流逝而失去的方向。我一直都在伪装，一直却又很倔强，只可惜偶尔的血腥，让我不再隐藏。生活里，叹自降生，是不愿勾起的寥寥暮色映入心中的希望，飘零的是泪花，梦的翅膀是否已经受了伤？

天空飘过流浪的白云，那是我的醉月

惆怅。想飞向蔚蓝的天际，漂泊着，聆听着层层浪花的声音，一抹夕阳，翩翩飞舞的不再是落叶纷飞的季节，却有着同样的画面。舞台上彩色动感的灯光，却不是为我点缀，台下欢呼雀跃的激情，却不是我所拥有的渲染，是上天给我的考验，是往昔的雷鸣交加的夜晚，是在雨下，淋湿了衣裳，我在感动着沐浴失望的停留。

许久了，没有任何匆忙，是平静的春光编织的纤纤舞步，跃动着，连踏着，我想我可以翻越高山，越过海洋，不再迷失远

方。我记得曾经，曾经有梦的地方，不再遥远，随心逐流，茫茫中，没有了绝望，心的领悟，是新的飞翔!!! (天天天蓝)



星期天的早起，看的《让子弹飞》，很少有电影能让我这样冲动，幸好这部电影值得。

看《让子弹飞》是酣畅淋漓的体验，整个电影院都在沸腾。每当给力台词出口，电影院里有人大叫：“牛逼！”就像听摇滚演唱会，很难在椅子上安坐。摇头摆尾，大声爆粗，都无所谓，因为大家都差不多，跟子弹一起飞了。

我一直在想休息和气象这两个词。电影一开头，土匪们纵马跃出山林，那一

## 就让子弹飞一会……

组日光下漂亮的移动镜头，只有黑泽明的电影里才有。最后的高潮，山林中打斗，不过寥寥数人，却觉有千军万马。李安说，电影有几个要素，思想，感情，运气，技术，最后是个性。姜文的电影全是个性。一个人怎么能这么霸道的自恋，这么自恋的霸道，这么自恋而霸道而让人喜爱呢？因为他的个性深处是敞亮和单纯。

他信奉的那些东西，久远而浪漫，比如男子应该醉卧美人膝醒斩仇人头手中刀一把快意恩仇，比如男儿膝下有黄金应该站着挣钱站着花钱没什么值得跪下，比如不好来的钱应该好散，散给什么人？散给世上受穷的人。这些东西，我们在古早的小说里见过，在传奇的故事里读过，小时候也在我们的血液里沸腾过，以为天经地义。那时候的英雄英雄是穿漆黑大整的乱鬃客，是像金子一样赤诚的男子，但是后来，这种趣味不再有人认同，不知何时，英雄也变得暗淡，晦涩，落魄和懦弱，怎么就变成身份暧昧心事复杂一脸胡茬和倒霉的中间人了呢？上课时老师说，这呼应了时代精神，将英雄凡人化，人性化。但是我就是觉得，不管怎

么说吧，太不给力了！

其实给力，就是气息壮，力道足，不给力，就是气息微，力道弱吧。一个国家有一个国家的气息，一个朝代有一个朝代的气息，一个人有一个人的气息。像陈大导演大导演，我的感觉是，人近老年，气息衰微，虽有外壳庄严，里面已经是人不敷出，所以把玩纠结，把玩精巧，当年气壮山河，如今是江河日下，手艺还在，那根子悠悠荡荡豪壮的气，没了。

说了这么多，该有人说我只讲虚的，不见实的了。我看子弹，最大的感受就是，姜文真是把好刻刀啊。演员就像石材，导演就像是刻刀，雕刻得好不好，要看他怎么把握材料。姜文几乎不失手，刘嘉玲在《通天帝国》里架不起一个女的气象万千，但是在子弹里演一个有情有义有欲的妓女，那么鲜活水灵，一个拧过来的背影，一个斜斜的眼风，风骚入骨。

最后说一句，我非常佩服本片中的土匪唱儿。这是怎么想出来怎么考证出来怎么编进去的啊？啸聚山林，就是这么个玩法吧！土匪唱儿一响，电影的神采多了三分。(审计法务部 陈俊杰)

的经历。展望即将到来的2011，抛却所有的烦恼，忘神全部的忧愁，用心去打拼属于自己的天空，为了爱我和我爱的人……

(造价咨询分 邵俊)

